

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh secara langsung atau tidak langsung dengan menggunakan metode Path analisis. Dimana variabel Kompensasi Finansial (X1) dan Kompensasi non Finansial sebagai variabel bebas dan Motivasi sebagai variabel penghubung (Z) dan Kinerja Karyawan sebagai variabel terikat (Y). Pengembangan model teoritis pada penelitian ini dilakukan dengan cara mengeksplorasi secara ilmiah variabel dan hubungan antar variabel melalui telaah pustaka guna mendapatkan justifikasi atau model teoritis yang dikembangkan. Perhitungan koefisien *path* pada penelitian ini menggunakan analisis regresi *standardize* dengan melihat pengaruh secara simulta dan parsial pada masing masing persamaan. Metode yang digunakan adalah *ordinary least square* (OLS) yaitu metode kuadrat terkecil dihitung dengan menggunakan SPSS versi 18.0

Berdasarkan pada penghitungan analisis koefisien path, dapat diketahui :

1. Kompensasi finansial dan non finansial memiliki pengaruh secara signifikan terhadap motivasi. Dengan kata lain semakin besar pemberian kompensasi finansial dan kompensasi non finansial, akan meningkatkan motivasi kerja mereka. Dengan begitu dapat diartikan untuk mendorong sebuah motivasi, pemberian kompensasi harus secara tepat dan benar untuk mendapatkan motivasi karyawan yang baik.

2. Hasil penelitian ini menunjukkan motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan meningkatnya motivasi kerja karyawan maka semakin meningkat kinerja karyawan dimana mereka akan merasa terdorong untuk bekerja lebih baik. Hal ini tidak lepas dari pengaruh pemberian kompensasi terhadap karyawan yang mendorong munculnya motivasi di diri para karyawan.
3. Penelitian ini memberikan gambaran tentang variabel yang memiliki pengaruh secara langsung dan tidak langsung dimana variabel kompensasi finansial dan non finansial mempengaruhi secara langsung variabel motivasi dan variabel motivasi mempengaruhi secara langsung variabel kinerja karyawan. Dan variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial mempengaruhi secara tidak langsung variabel kinerja karyawan. Dengan kata lain kinerja karyawan bisa secara langsung dipengaruhi oleh variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial dengan adanya penghubung yang dimana variabel motivasi. Tanpa adanya motivasi kinerja tidak berpengaruh secara langsung.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas dapat penulis ungkapkan beberapa saran yang diharapkan bermanfaat bagi perusahaan maupun untuk pihak – pihak lain yang terkait, antara lain adalah:

1. Variabel kompensasi finansial dan non finansial berperan penting dalam membangun motivasi karyawan yang dimana hal ini dimaksudkan untuk

mempertahankan motivasi baik untuk bertahan dalam perusahaan dan untuk memberikan semangat bekerja. Seiring semakin banyaknya ancaman loyalitas karyawan yang datang dari luar perusahaan harus pandai pandai mengatur strategi untuk mempertahankan karyawan dengan pemberian kompensasi secara tepat untuk memberikan motivasi yang tepat.

2. CV. BELLS STARS harus memperhatikan pemberian kompensasi baik yang finansial maupun yang non finansial karena dengan pemberian yang tepat dan benar dapat meningkatkan motivasi para karyawan yang nantinya akan mempengaruhi kinerja para karyawan. Dengan adanya strategi tersebut dapat menciptakan daya saing yang tinggi terhadap karyawan yang lain yang dimana secara tidak langsung dapat meningkatkan produktifitas baik untuk perusahaan maupun untuk karyawan itu sendiri.
3. Selain variabel Kompensasi finansial dan non finansial, masih banyak faktor lain yang juga dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Oleh karena itu, penulis menyarankan kepada peneliti yang lain agar menggunakan dan atau menambah variabel yang lain seperti, insentif, kepemimpinan, budaya dan kedisiplinan. Dengan penambahan variabel lainnya dapat menghasilkan penelitian-penelitian yang akan memberikan informasi ilmiah yang lebih lengkap, mendalam dan teruji yang pada akhirnya akan dapat memberikan sumbangan di dalam memajukan bidang akademik atau dalam pengembangan ilmu pengetahuan.