

VI. PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Melalui berbagai ulasan sebelumnya, kesimpulan yang dapat diambil dalam skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Ketua Kelompok Tani Sumber Urip telah menerapkan keempat karakteristik Kepemimpinan transformasional. Ia menerapkan keempat karakteristik kepemimpinan transformasional sesuai perannya sebagai Ketua kelompok tani. Karakter pengaruh ideal dari Ketua Kelompok Tani Sumber Urip ditunjukkan dengan sikapnya yang dapat menjadi teladan, mendapat kepercayaan menjadi ketua sejak 2010, dan mengedepankan kemaslahatan anggota. Karakter motivasi inspirasi diterapkan dengan memberikan bukti nyata yang aplikatif dan prestasinya sebagai petani berprestasi tahun 2016. Karakter Rangsangan intelektual Ia terapkan dengan membuat input pertanian (pupuk dan agen hayati) secara mandiri. Karakter pertimbangan individu diterapkan olehnya dengan sering mendengarkan dan memberi saran pada anggotanya, sekaligus terbuka dalam menerima saran, masukan, keluhan, bahkan kritikan dari anggota.
2. Variabel kepemimpinan transformasional dan komunikasi organisasi dapat menjelaskan variabel Partisipasi Petani dalam Kegiatan Pertanian Padi Organik 2016 sebesar 64,6%. Variabel kepemimpinan transformasional dan komunikasi organisasi juga secara simultan berpengaruh positif terhadap Partisipasi Petani dalam Kegiatan Pertanian Padi Organik pada tahun 2016.

6.2 Saran

Saran yang Penulis ajukan berdasarkan hasil yang didapat dalam skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Kelompok Tani Sumber Urip sebaiknya memperbanyak pertemuan formal kelompok terutama dalam membahas pertanian organik karena hasil menunjukkan jika komunikasi organisasi berpengaruh positif terhadap Partisipasi Petani dalam Kegiatan Pertanian Padi Organik.
2. Ketua Kelompok Tani Sumber Urip sebaiknya memperkaya media komunikasi dalam mengajak anggota untuk menerapkan pertanian padi organik. Ketua

kelompok tani dapat menampilkan metode-metode praktis dalam menerapkan pertanian organik, dapat juga berupa potret sukses petani organik dengan menggunakan media poster yang ditempel di tempat-tempat yang dapat dijangkau anggota. Hal tersebut dapat menjadi daya tarik sekaligus motivasi bagi anggota.

3. Ketua Kelompok Tani Sumber Urip dapat mengajak anggota untuk mengunjungi festival atau pameran pertanian yang sering diadakan di Banyuwangi. Hal tersebut dapat menjadi inspirasi sekaligus memperkaya wawasan anggota.