

RINGKASAN

Muhammad Baihaqi, 2018, **Pengaruh *On The Job Embeddedness* Terhadap *Organization Citizenship Behaviour* (OCB) dan Kinerja Karyawan (Studi pada Tenaga Perawat Rumah Sakit Permata Bunda Kota Malang)**, Sunuharyo & Widyo 128 + xiii

Konsep *on the job embeddedness* merupakan gambaran seseorang karyawan yang terikat dengan pekerjaan serta organisasi di mana dia bekerja karena pengaruh aspek-aspek yang berasal dari dalam pekerjaan. *On the job embeddedness* menyusun hubungan tentang seberapa baik orang-orang merasa cocok dengan pekerjaan dan komunitasnya, mengetahui hubungan antar orang-orang didalam pekerjaan maupun diluar pekerjaan, dan perasaan menyesal ketika mereka menyerahkan atau mengorbankan banyak hal seperti gaji dan rekan kerja saat mereka keluar dari pekerjaannya.

Tujuan dari penelitian ini untuk mendeskripsikan, menganalisis dan menjelaskan pengaruh *on the job embeddedness* terhadap *organization citizenship behaviour* (OCB) dan kinerja karyawan pada tenaga perawat Rumah Sakit Permata Bunda Kota Malang. Jenis penelitian yang digunakan adalah *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga perawat Rumah Sakit Permata Bunda Kota Malang, yang berjumlah 95 orang. Sampel yang dipakai dalam penelitian ini yaitu sampel jenuh, yang mengambil seluruh jumlah perawat yang ada yaitu 95 orang. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan menggunakan analisis inferensial yaitu analisis jalur dan uji hipotesis (uji t).

Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan rumusan masalah diketahui variabel *on the job embeddedness* mempunyai pengaruh signifikan dan berpengaruh positif terhadap variabel OCB yaitu sebesar 0,321. Variabel *on the job embeddedness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,421. Variabel OCB berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,449. Berdasarkan penghitungan dalam mencari pengaruh secara tidak langsung, dapat disimpulkan bahwa pengaruh secara langsung antara *on the job embeddedness* terhadap kinerja karyawan lebih kuat dibandingkan dengan pengaruh secara tidak langsung antara *on the job embeddedness* terhadap kinerja karyawan melalui OCB.

Kata kunci: *on the job embeddedness*, *organization citizenship behaviour*, kinerja karyawan