

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUISIONER PENELITIAN

Pengaruh *On The Job Embeddedness* Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) dan Kinerja Karyawan

(Studi pada Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Permata Bunda Kota Malang)

Dengan hormat,

Nama : M. Baihaqi
 NIM : 135030201111084
 Jurusan : Ilmu Administrasi Bisnis
 Prodi : Administrasi Bisnis
 Fakultas : Ilmu Administrasi
 Perguruan Tinggi : Universitas Brawijaya

Ingin meminta kesediaan Anda sebagai tenaga keperawatan di Rumah Sakit Permata Bunda Kota Malang untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, guna pembuatan/penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya di Universitas Brawijaya. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui apakah ada **“Pengaruh *On The Job Embeddedness* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dan Kinerja Karyawan pada Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Permata Bunda Kota Malang”**.

I. PETUNJUK PENGISIAN :

1. Mohon dijawab dengan menggunakan tanda centang (☐) pada jawaban yang tersedia dan menurut saudara benar.
2. Identitas dan jawaban saudara akan dirahasiakan.
3. Jawaban saudara sangat membantu atas keberhasilan penelitian ilmiah ini.

II. IDENTITAS RESPONDEN :

1. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
2. Pendidikan terakhir : SLTA/Sederajat Sarjana
 Diploma

3. Lama bekerja/Masa kerja: <1 tahun 1-3 tahun
 3-5 tahun ≥ 5 tahun
4. Umur : < 25 tahun 36 – 45 tahun
 25 – 35 tahun ≥ 46 tahun
5. Gaji per bulan : < Rp 1.000.000
 Rp 1.000.000 – Rp 1.999.999
 Rp 2.000.000 – Rp 2.999.999
 Rp 3.000.000 – Rp 3.999.999
 ≥ Rp 4.000.000

III. DAFTAR PERTANYAAN

PETUNJUK :

Berilah tanda centang () pada kotak jawaban yang dianggap paling sesuai.

Keterangan:

Skor 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)

Skor 2 : Tidak Setuju (TS)

Skor 3 : Netral (N)

Skor 4 : Setuju (S)

Skor 5 : Sangat Setuju (SS)

Variable On The Job Embeddedness / Kelekatan Kerja

No	Pernyataan	Skor				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Links to Organization						
1.	Saya memiliki hubungan akrab dengan rekan kerja sederajat					
2.	Saya memiliki hubungan akrab dengan atasan					
Fit to Organization						
3.	Saya sudah merasa cukup dengan kompensasi dan gaji yang diberikan perusahaan					
4.	Saya merasa cocok dengan sistem pengembangan karir saat ini					
5.	Saya senang bekerja sesuai dengan minat bakat yang saya punya					
Organization Sacrifice						
6.	Saya tidak mau meninggalkan pekerjaan karena saya sudah merasa cukup dengan gaji saya saat ini					
7.	Saya tidak mau meninggalkan pekerjaan karena saya sudah merasa cocok dengan rekan kerja saya saat ini					

Variabel *Organization Citizenship Behaviour (OCB)*

No	Pernyataan	Skor				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<i>Altruism</i>						
8.	Saya selalu membantu menggantikan tugas rekan kerja saya yang tidak masuk kerja					
9.	Saya selalu siap meluangkan waktu saya untuk membantu pekerjaan rekan kerja saya jika diminta					
<i>Civic Virtue</i>						
10.	Saya selalu hadir pada kegiatan apapun yang diadakan oleh perusahaan					
11.	Saya siap mengikuti perubahan apapun yang diputuskan oleh perusahaan					
<i>Conscientiousness</i>						
12.	Saya selalu datang kerja tepat waktu					
13.	Saya selalu mentaati peraturan yang berlaku dalam perusahaan					
<i>Courtesy</i>						
14.	Saya selalu hadir pada pertemuan penting yang diadakan perusahaan					
15.	Saya selalu berusaha untuk mencegah terjadinya permasalahan antar karyawan dalam perusahaan					
<i>Sportmanship</i>						
16.	Saya tidak suka mencari kesalahan apapun dalam perusahaan					
17.	Saya tidak pernah mengeluh terhadap keputusan yang diambil oleh atasan					

Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Skor				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<i>Quantity of Output (Kuantitas Pekerjaan)</i>						
18.	Mampu menyelesaikan banyak tugas yang diberikan					
19.	Bertanggungjawab pada tugasnya dengan manajemen waktu sendiri					

	untuk menyelesaikannya					
Quality of Output (Kualitas Pekerjaan)						
20.	Saya selalu mengecek dengan teliti secara rutin progres pekerjaan					
21.	Saya selalu rapih dalam menyelesaikan pekerjaan					
Times of Output (Ketepatan Waktu)						
22.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari pekerjaan sebelumnya					
23.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dibanding rekan kerja saya					
Presences at Work (Tingkat Kehadiran)						
24.	Saya selalu meminta izin jika ingin meninggalkan rumah sakit disaat jam kerja					
25.	Tingkat kehadiran saya sesuai dengan standart hari kerja yang diminta perusahaan					
Efficiency of Work (Efisiensi Pekerjaan)						
26.	Saya mampu meminimalisir biaya yang dianggarkan dalam melaksanakan tugas saya					
27.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan waktu seminimal mungkin jika dibutuhkan					
Effectiveness of Work Completed (Efektivitas Pekerjaan)						
28.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang sudah direncanakan					
29.	Saya mampu menghasilkan output sesuai harapan dengan waktu yang sudah direncanakan					

Lampiran 2.

Frekuensi Variabel *On The Job Embeddedness* (X)

X.1.1

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	3	3,16	3,16	3,16
	4.00	54	56,8	56,8	59,96
	3.00	16	16,8	16,8	76,8
	2.00	19	20,0	20,0	96,76
	1.00	3	3,16	3,16	100
	Total	95	100	100	

X.1.2

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	2	2,11	2,11	2,11
	4.00	50	52,6	52,6	54,71
	3.00	22	23,2	23,2	77,91
	2.00	17	17,9	17,9	95,81
	1.00	4	4,21	4,21	100
	Total	95	100	100	

X.2.1

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	4	4,21	4,21	4,21
	4.00	39	41,1	41,1	45,31
	3.00	21	22,1	22,1	67,41
	2.00	19	20,0	20,0	87,41
	1.00	12	12,6	12,6	100
	Total	95	100	100	

X.2.2

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	3	3,16	3,16	3,16
	4.00	47	49,5	49,5	52,66
	3.00	22	23,2	23,2	75,86
	2.00	19	20,0	20,0	95,86
	1.00	4	4,21	4,21	100
	Total	95	100	100	

X.2.3

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	7	7,37	7,37	7,37
	4.00	50	52,6	52,6	59,97
	3.00	22	23,2	23,2	83,17
	2.00	14	14,7	14,7	97,87
	1.00	2	2,11	2,11	100
	Total	95	100	100	

X.3.1

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	1	1,05	1,05	1,05
	4.00	51	53,7	53,7	54,75
	3.00	16	16,8	16,8	71,55
	2.00	15	15,8	15,8	87,35
	1.00	12	12,6	12,6	100
	Total	95	100	100	

X.3.2

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	1	1,05	1,05	1,05
	4.00	54	56,8	56,8	57,85
	3.00	11	11,6	11,6	69,45
	2.00	17	17,9	17,9	87,35
	1.00	12	12,6	12,6	100
	Total	95	100	100	

Lampiran 3.

Frekuensi Variabel *Organization Citizenship Behaviour* (Z)

Z.1.1

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	2	2,11	2,11	2,11
	4.00	81	85,3	85,3	87,41
	3.00	12	12,6	12,6	100
	2.00	0	0	0	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Z.1.2

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	9	9,47	9,47	9,47
	4.00	76	80,0	80,0	89,47
	3.00	9	9,47	9,47	98,94
	2.00	1	1,05	1,05	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Z.2.1

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	5	5,26	5,26	5,26
	4.00	75	78,9	78,9	84,16
	3.00	14	14,7	14,7	98,86
	2.00	1	1,05	1,05	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Z.2.2

	<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative</i>
--	------------------	----------------	----------------------	--------------------

					<i>Percent</i>
Valid	5.00	5	5,26	5,26	5,26
	4.00	75	78,9	78,9	84,16
	3.00	15	15,8	15,8	100
	2.00	0	0	0	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Z.3.1

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	12	12,6	12,6	12,6
	4.00	74	77,9	77,9	90,5
	3.00	9	9,47	9,47	100
	2.00	0	0	0	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Z.3.2

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	19	20,0	20,0	20,0
	4.00	64	67,4	67,4	87,4
	3.00	9	9,47	9,47	96,87
	2.00	3	3,16	3,16	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Z.4.1

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	11	11,6	11,6	11,6
	4.00	69	72,6	72,6	84,2
	3.00	14	14,7	14,7	98,9
	2.00	1	1,05	1,05	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Z.4.2

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>

Valid	5.00	10	10,5	10,5	10,5
	4.00	75	78,9	78,9	89,4
	3.00	9	9,47	9,47	98,87
	2.00	1	1,05	1,05	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Z.5.1

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	15	15,8	15,8	15,8
	4.00	70	73,7	73,7	89,5
	3.00	10	10,5	10,5	100
	2.00	0	0	0	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Z.5.2

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	25	26,3	26,3	26,3
	4.00	59	62,1	62,1	88,4
	3.00	11	11,6	11,6	100
	2.00	0	0	0	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Lampiran 4.**Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

Y.1.1

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	4	4,21	4,21	4,21
	4.00	77	81,1	81,1	85,31
	3.00	13	13,7	13,7	99,01
	2.00	1	1,05	1,05	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Y.1.2

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	5	5,26	5,26	5,26
	4.00	62	65,3	65,3	70,56
	3.00	25	26,3	26,3	96,86
	2.00	3	3,16	3,16	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Y.2.1

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	15	15,8	15,8	15,8
	4.00	73	76,8	76,8	92,6
	3.00	7	7,73	7,73	100
	2.00	0	0	0	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Y.2.2

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	16	16,8	16,8	16,8

4.00	72	75,8	75,8	92,6
3.00	6	6,32	6,32	98,92
2.00	1	1,05	1,05	100
1.00	0	0	0	100
Total	95	100	100	

Y.3.1

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	15	15,8	15,8	15,8
	4.00	72	75,8	75,8	91,6
	3.00	8	8,42	8,42	100
	2.00	0	0	0	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Y.3.2

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	15	15,8	15,8	15,8
	4.00	55	57,9	57,9	73,7
	3.00	22	23,2	23,2	96,9
	2.00	3	3,16	3,16	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Y.4.1

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	20	21,1	21,1	21,1
	4.00	66	69,5	69,5	90,6
	3.00	8	8,42	8,42	99,02
	2.00	1	1,05	1,05	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Y.4.2

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	34	35,8	35,8	35,8
	4.00	57	60,0	60,0	95,8

3.00	3	3,16	3,16	98,96
2.00	1	1,05	1,05	100
1.00	0	0	0	100
Total	95	100	100	

Y.5.1

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	21	22,1	22,1	22,1
	4.00	68	71,6	71,6	93,7
	3.00	5	5,26	5,26	98,96
	2.00	1	1,05	1,05	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Y.5.2

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	15	15,8	15,8	15,8
	4.00	62	65,3	65,3	81,1
	3.00	18	18,9	18,9	100
	2.00	0	0	0	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Y.6.1

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	14	14,7	14,7	14,7
	4.00	72	75,8	75,8	90,5
	3.00	9	9,47	9,47	100
	2.00	0	0	0	100
	1.00	0	0	0	100
	Total	95	100	100	

Y.6.2

		<i>Frekuensi</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cummulative Percent</i>
Valid	5.00	19	20,0	20,0	20,0
	4.00	72	75,8	75,8	95,8
	3.00	4	4,21	4,21	100

2.00	0	0	0	100
1.00	0	0	0	100
Total	95	100	100	

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas

Variabel *On The Job Embeddedness* (X)

Correlations

	TX
X.1.1 Pearson Correlation	.658**
Sig. (2-tailed)	.000
N	95
X.1.2 Pearson Correlation	.697**
Sig. (2-tailed)	.000
N	95
X.2.1 Pearson Correlation	.772**
Sig. (2-tailed)	.000
N	95
X.2.2 Pearson Correlation	.774**
Sig. (2-tailed)	.000
N	95
X.2.3 Pearson Correlation	.672**
Sig. (2-tailed)	.000
N	95
X.3.1 Pearson Correlation	.771**
Sig. (2-tailed)	.000
N	95
X.3.2 Pearson Correlation	.764**
Sig. (2-tailed)	.000
N	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Variabel Organization Citizenship Behaviour (Z)

Correlations

		TZ
Z.1.1	Pearson Correlation	.472**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Z.1.2	Pearson Correlation	.560**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Z.2.1	Pearson Correlation	.598**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Z.2.2	Pearson Correlation	.539**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Z.3.1	Pearson Correlation	.557**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Z.3.2	Pearson Correlation	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Z.4.1	Pearson Correlation	.538**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Z.4.2	Pearson Correlation	.605**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Z.5.1	Pearson Correlation	.589**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Z.5.2	Pearson Correlation	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		TY
Y.1.1	Pearson Correlation	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Y.1.2	Pearson Correlation	.471**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Y.2.1	Pearson Correlation	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Y.2.2	Pearson Correlation	.481**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Y.3.1	Pearson Correlation	.532**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Y.3.2	Pearson Correlation	.414**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Y.4.1	Pearson Correlation	.462**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Y.4.2	Pearson Correlation	.667**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Y.5.1	Pearson Correlation	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Y.5.2	Pearson Correlation	.504**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Y.6.1	Pearson Correlation	.528**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95
Y.6.2	Pearson Correlation	.551**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel *On The Job Embeddedness* (X)

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X.1.1	19.4105	21.7339	.5347	.8445
X.1.2	19.4737	21.4009	.5861	.8378
X.2.1	19.7368	19.4513	.6569	.8276
X.2.2	19.5053	20.4867	.6817	.8246
X.2.3	19.2947	21.7845	.5576	.8416
X.3.1	19.6316	19.6181	.6600	.8269
X.3.2	19.6211	19.5783	.6466	.8292

Reliability Coefficients

N of Cases = 95.0

N of Items = 7

Alpha = .8538

Variabel Organization Citizenship Behaviour (Z)

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Z.1.1	35.6458	8.1798	.3677	.7830
Z.1.2	35.5625	7.6992	.4345	.7756
Z.2.1	35.6667	7.5953	.4799	.7705
Z.2.2	35.6667	7.8394	.4205	.7773
Z.3.1	35.5000	7.7373	.4339	.7757
Z.3.2	35.4167	6.8293	.5423	.7624
Z.4.1	35.5417	7.6099	.3876	.7822
Z.4.2	35.4792	7.5371	.4848	.7697
Z.5.1	35.4375	7.5382	.4603	.7726
Z.5.2	35.3958	6.8439	.6022	.7529

Reliability Coefficients

N of Cases = 95.0

N of Items = 10

Alpha = .7906

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Y.1.1	44.5684	10.3969	.5852	.7415
Y.1.2	44.7263	10.6903	.3198	.7679
Y.2.1	44.3684	10.5118	.5170	.7472
Y.2.2	44.3684	10.8522	.3549	.7625
Y.3.1	44.3789	10.7485	.4203	.7562
Y.3.2	44.5895	10.7765	.2271	.7839
Y.4.1	43.3474	10.8036	.3189	.7671
Y.4.2	43.1474	9.9355	.5582	.7394
Y.5.1	43.3053	10.1505	.5434	.7422
Y.5.2	44.4842	10.5928	.3616	.7627
Y.6.1	44.4000	10.7532	.4156	.7566
Y.6.2	43.2947	10.7420	.4474	.7540

Reliability Coefficients

N of Cases = 95.0

N of Items = 12

Alpha = .7727

**Lampiran 7. Analisis Pengaruh Langsung *On The Job Embeddedness* (X)
terhadap *Organization Citizenship Behaviour* (Z)**

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.321 ^a	.103	.093	2.872

a. Predictors: (Constant), ON THE JOB EMBEDDEDNESS

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	88.196	1	88.196	10.694	.002 ^a
	Residual	767.025	93	8.248		
	Total	855.221	94			

a. Predictors: (Constant), ON THE JOB EMBEDDEDNESS

b. Dependent Variable: ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35.644	1.324		26.931	.000
	ON THE JOB EMBEDDEDNESS	.185	.057	.321	3.270	.002

a. Dependent Variable: ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB)

Lampiran 8. Analisis Pengaruh Tidak Langsung *On The Job Embeddedness* (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Melalui *Organization Citizenship Behaviour* (Z)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.708 ^a	.501	.490	2.508

a. Predictors: (Constant), ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB), ON THE JOB EMBEDDEDNESS

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	580.626	2	290.313	46.136	.000 ^a
	Residual	578.911	92	6.293		
	Total	1159.537	94			

a. Predictors: (Constant), ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB), ON THE JOB EMBEDDEDNESS

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.164	3.429		6.172	.000
	ON THE JOB EMBEDDEDNESS	.283	.052	.421	5.418	.000
	ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB)	.523	.091	.449	5.772	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN