

DAFTAR ISI

	Halaman
Judul Tesis.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Identitas Penguji.....	iii
Pernyataan Orisinalitas.....	iv
Persembahan.....	v
Riwayat Hidup.....	vi
Ucapan Terima Kasih.....	vii
Abstrak.....	x
Abstract.....	xii
Kata Pengantar.....	xiii
Daftar Isi.....	xiv
Daftar Tabel.....	xxi
Daftar Gambar.....	xxvii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	15
2.1.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	16

2.1.1.1	Gaya Kepemimpinan Transformasional Efektif.....	17
2.1.1.2	Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional...	18
2.1.2	Gaya Kepemimpinan Transaksional	19
2.1.2.1	Indikator Gaya Kepemimpinan Transaksional	21
2.2	Budaya Organisasi.....	22
2.2.1	Proses Terbentuknya Budaya Organisasi.....	23
2.2.2	Fungsi-Fungsi Budaya Organisasi.....	25
2.2.3	Karakteristik Budaya Organisasi.....	25
2.3	<i>Green Management</i>	26
2.3.1	Hierarki Pendekatan Nuansa Hijau	28
2.3.2	Indikator-Indikator <i>Green Management</i>	31
2.4	Kinerja Organisasi	32
2.4.1	Pengertian Kinerja Organisasi	32
2.4.2	Fungsi-Fungsi Kegiatan Terkait Kinerja Organisasi	33
2.4.3	Indikator Kinerja Organisasi.....	33
2.5	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Budaya Organisasi	35
2.6	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi	36
2.7	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Green Management</i>	36
2.8	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap <i>Green Management</i>	39
2.9	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Organisasi	40
2.10	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Organisasi	40
2.11	Hubungan Budaya Organisasi Terhadap <i>Green Management</i>	41
2.12	Hubungan <i>Green Management</i> Terhadap Kinerja Organisasi	43
2.13	Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi	43
2.14	Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu	44

BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	55
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	63
3.2 Hipotesis Penelitian.....	63
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	64
3.3.1 Definisi Operasional Gaya Kepemimpinan Transformasional	65
3.3.2 Definisi Operasional Gaya Kepemimpinan Transaksional ..	65
3.3.3 Definisi Operasional Budaya Organisasi	66
3.3.4 Definisi Operasional <i>Green Management</i>	67
3.3.5 Definisi Operasional Kinerja Organisasi	67
 BAB IV METODE PENELITIAN.....	 72
4.1 Jenis Penelitian	72
4.2 Lokasi Penelitian	72
4.3 Populasi dan Sampel.....	72
4.4 Skala Pengukuran	74
4.5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	74
4.5.1 Uji Validitas.....	75
4.5.1.1 Uji Validitas Varibel Gaya Kepemimpinan Transformasional	77
4.5.1.2 Uji Validitas Varibel Gaya Kepemimpinan Transaksional	79
4.5.1.3 Uji Validitas Varibel Budaya Organisasi	82
4.5.1.4 Uji Validitas Varibel <i>Green Management</i>	87
4.5.1.5 Uji Validitas Varibel Kinerja Organisasi	92
4.5.2 Uji Reliabilitas	94
4.6 Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data.....	96
4.7 Teknik Analisis Data	96
4.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	96
4.7.2 Analisis Statistik Inferensial	97
4.7.3 Langkah-Langkah Analisis Data.....	98

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Gambaran Umum Batik	101
5.1.1	Sejarah Batik Laweyan Solo	101
5.1.2	Sejarah Batik Rungkut Surabaya	103
5.1.3	Sejarah Batik Giriloyo Bantul	105
5.1.4	Sejarah Batik Bogoharjo Pacitan.....	106
5.2	Karakteristik Responden.....	107
5.2.1	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden	107
5.2.2	Distribusi Frekuensi Usia Responden	108
5.2.3	Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir	109
5.2.4	Distribusi Frekuensi Kriteria Usaha	110
5.2.5	Distribusi Frekuensi Usia Usaha	111
5.3	Analisis Deskriptif	111
5.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	113
5.3.1.1	Indikator <i>Idealized Influence</i> (Pengaruh Yang Ideal)	113
5.3.1.2	Indikator <i>Inspirational Motivation</i> (Motivasi Inspirasional) (X1.2)	115
5.3.1.3	Indikator <i>intellectual stimulation</i> (stimulasi intelektual) (X1.3)	119
5.3.1.4	Indikator <i>individualized consideration</i> (pertimbangan individu) (X1.4)	121
5.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X2).....	124
5.3.2.1	Indikator <i>Contingent Reward</i> (X2.1).....	124
5.3.2.2	Indikator <i>Active Management By Exception</i>	125
5.3.2.3	Indikator <i>Passive Management By Exception</i>	127
5.3.3	Variabel Budaya Organisasi (Y1)	129
5.3.3.1	Indikator Inovasi (Y1.1).....	130
5.3.3.2	Indikator Pengambilan Resiko (Y1.2)	131

5.3.3.3	Indikator Perhatian Yang Rinci (Y1.3)	133
5.3.3.4	Indikator Orientasi Pada Manusia (Y1.4)	135
5.3.3.5	Indikator Orientasi Hasil (Y1.5)	136
5.3.3.6	Indikator Orientasi Tim (Y1.6)	138
5.3.3.7	Indikator Keagresifan	140
5.3.3.8	Indikator Stabilitas (Y1.8)	142
5.3.4	Variabel <i>Green Management</i> (Y2)	144
5.3.4.1	Indikator Proses Produksi (Y2.1)	144
5.3.4.2	Indikator Pengelolaan Lingkungan (Y2.2)	146
5.3.4.3	Indikator Keselamatan Kerja (Y2.3)	147
5.3.4.4	Indikator Manajemen Perusahaan (Y2.4)	149
5.3.5	Variabel Kinerja Organisasi (Y3)	151
5.3.5.1	Indikator Kinerja Keuangan (Y3.1)	151
5.3.4.2	Indikator Kinerja Lingkungan (Y3.2)	154
5.3.5.3	Indikator Kinerja Operasional (Y3.3)	155
5.4	Uji Beda	158
5.4.1	Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	159
5.4.2	Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional	162
5.4.3	Variabel Budaya Organisasi (Y1)	165
5.4.4	Variabel <i>Green Management</i> (Y2)	169
5.4.5	Variabel Kinerja Organisasi (Y3)	172
5.5	Analisis Statistik Inferensial	178
5.5.1	Analisis Tahap Pertama (First Order Analysis)	178
5.5.1.1	Gaya Kepemimpinan Transformasional (x1)	179
5.5.1.2	Gaya Kepemimpinan Transaksional (X2)	184
5.5.1.3	Budaya Organisasi (Y1)	187
5.5.1.4	<i>Green Management</i> (Y2)	193
5.5.1.5	Kinerja organisasi (Y3)	196
5.5.2	Analisis Tahap Kedua (<i>Second Order Analysis</i>)	202
5.6	Uji Hipotesis	209
5.7	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	214

5.8	Pembahasan Hasil.....	219
5.8.1	Pembahasan Hasil Analisis Deskriptif.....	219
5.8.1.1	Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	219
5.8.1.2	Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X2)	223
5.8.1.3	Variabel Budaya Organisasi (Y1).....	225
5.8.1.4	Variabel <i>Green Management</i> (Y2)	231
5.8.1.5	Variabel Kinerja Organisasi (Y3).....	234
5.8.2	Pembahasan Hasil Analisis PLS	236
5.8.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Budaya Organisasi	236
5.8.2.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi	240
5.8.2.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Green Management</i>	241
5.8.2.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap <i>Green Management</i>	244
5.8.2.5	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Organisasi	247
5.8.2.6	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Organisasi	250
5.8.2.7	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap <i>Green Management</i>	252
5.8.2.8	Pengaruh <i>Green Management</i> Terhadap Kinerja Organisasi	255
5.8.2.9	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi	258
5.8.3	Perbandingan Hasil Penelitian dengan Penelitian Terdahulu	261
5.8.4	Keterbatasan Penelitian	265

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan..... 266
6.2 Saran 267

DAFTAR PUSTAKA..... 269

LAMPIRAN-LAMPIRAN..... 275