

## BAB VI

### PENUTUP

#### 6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis penelitian baik secara deskriptif maupun dengan perhitungan menggunakan Smart PLS yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut.

1. Berdasarkan pada hasil uji beda gaya kepemimpinan transformasional, gaya kepemimpinan transaksional, budaya organisasi, dan *green management* yang dimiliki oleh masing-masing UKM memiliki peranan yang berbeda-beda. Hal tersebut dikarenakan pada masing-masing variabel yang berada pada empat tempat penelitian dipengaruhi oleh sosial budaya setempat sehingga memberi pengaruh pada cara berpikir, berkomunikasi dan bersikap yang kemudian dapat memberikan pengaruh hasil jawaban responden.
2. Gaya kepemimpinan transformasional memiliki peranan lebih terhadap Budaya Organisasi dari pada gaya kepemimpinan transaksional. Hal ini karena kemampuan untuk memengaruhi dan hubungan personal yang dimiliki oleh karakteristik gaya kepemimpinan transformasional lebih kuat dibandingkan dengan gaya kepemimpinan transaksional.
3. Gaya kepemimpinan transaksional memiliki peranan yang lebih terhadap *green management* dibandingkan dengan gaya kepemimpinan transformasional. *Green management* merupakan konsep bisnis yang perlu dipimpin oleh pimpinan yang tidak hanya sekedar pada peningkatan percaya diri dan semangat tim atau lebih kearah peningkatan mental dalam bekerja. Namun pada *green management* sangat diperlukan karakter pimpinan yang

memahami prosedur pelaksanaan tugas dan kondisi di lapangan sehingga dalam hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional lebih memiliki peranan terhadap *green management*.

4. Gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi. Hal ini dikarenakan struktur organisasi yang dibangun dengan memfungsikan keluarga sebagai karyawan sehingga penerapan gaya kepemimpinan baik transformasional maupun transaksional dalam UKM dinilai tidak optimal.
5. UKM perlu memperhatikan prosedur-prosedur dalam pelaksanaan *green management* agar mendapatkan hasil optimal baik dari sisi keuangan, lingkungan dan operasional.
6. Budaya organisasi merupakan salah satu variabel penting yang ada dalam organisasi karena merupakan salah satu pondasi dasar yang harus dipatuhi dan ditanamkan ke semua karyawan. Penginternalisasian budaya organisasi yang sesuai dengan konsep bisnis organisasi akan memberikan dampak signifikan terhadap konsep tersebut.

### **6.2.1 SARAN**

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan, adapun beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti, antara lain sebagai berikut.

1. Bagi peneliti selanjutnya apabila dalam mengkaji variabel gaya kepemimpinan sebaiknya dilakukan pada organisasi dengan skala besar karena dinilai lebih efektif.
2. Bagi penelitian selanjutnya diperlukan pemilihan indikator budaya organisasi yang tepat sesuai dengan konsep bisnis organisasi yang diterapkan.

3. Bagi penelitian selanjutnya sebaiknya melakukan pra riset terlebih dahulu agar dapat memastikan dan memahami kondisi di lapangan termasuk jumlah responden.
4. Bagi UKM, *green management* merupakan aktivitas organisasi yang perlu dipertahankan secara terus menerus karena dapat menciptakan lingkungan bersih karena diawali dengan proses produksi yang bersih hingga pengelolaan lingkungan serta memberikan dampak signifikan juga terhadap kinerja organisasi.