

ABSTRAK

Kusumaning Hati Pambayun, Program Studi Teknik Informatika, 2013, *Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Asisten Praktikum Menggunakan Metode Profile Matching (Studi Kasus Prodi Teknik Informatika Universitas Brawijaya)*, Dosen Pembimbing: Raden Arief Setyawan, ST., MT. dan Budi Darma Setiawan, S.Kom., M.Cs.

Asisten praktikum di Program Studi Teknik Informatika Universitas Brawijaya adalah mahasiswa yang dipilih sebagai asisten tenaga pengajar kegiatan praktikum melalui proses seleksi. Proses penilaian dan pengambilan keputusan dalam seleksi biasanya bersifat subjektif terutama jika ada beberapa calon asisten yang memiliki kemampuan yang tidak jauh berbeda. Aplikasi yang dibuat dalam penelitian ini berupa Sistem Pendukung Keputusan (SPK) Seleksi Penerimaan Asisten Praktikum dengan metode *Profile Matching*. Aplikasi ini digunakan untuk membantu penyeleksi dalam melakukan penilaian kompetensi calon asisten serta memberikan rekomendasi dalam pengambilan keputusan. Kriteria / atribut penilaian yang digunakan antara lain tes tulis (tes kemampuan bidang), tes *microteaching*, wawancara, dan penilaian kepribadian (psikotest kepribadian DISC).

Konsep umum dari metode *profile matching* ini adalah pencocokan profil antara profil calon asisten praktikum dengan profil ideal asisten praktikum sehingga akan diperoleh selisih (*gap*). *Gap* yang semakin kecil akan membuat bobot nilai semakin besar dan kesempatan untuk lolos seleksi juga semakin besar. Hasil akhir dari proses *profile matching* ini berupa *ranking* peserta calon asisten praktikum yang akan digunakan oleh sistem untuk memberikan rekomendasi peserta yang lolos kepada *decision maker* / penyeleksi.

Sistem dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL untuk pengolahan data. Pengujian sistem pendukung keputusan ini meliputi pengujian akurasi dan UAT (*User Acceptance Test*). Pengujian akurasi dilakukan dengan membandingkan hasil keputusan peserta yang lolos berdasarkan SPK dengan keputusan dari *decision maker* / penyeleksi. Pengujian akurasi dilakukan dengan mengambil data uji kasus dari 3 bidang seleksi. Hasil pengujian akurasi menunjukkan *range* tingkat kinerja sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan asisten praktikum antara 60%-86.67%. Hasil UAT (*User Acceptance Test*) menunjukkan sebagian besar responden (penyeleksi) bisa menerima aplikasi sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan asisten praktikum ini untuk proses penilaian potensi dan seleksi calon asisten praktikum.

Kata Kunci: *profile matching*, seleksi asisten praktikum, sistem pendukung keputusan

ABSTRACT

Kusumaning Hati Pambayun, Informatics Engineering, Brawijaya University, 2013, *Decision Support System of Laboratorium Assistant Recruitment Using Profile Matching Methods (Case Study in Informatics Engineering, Brawijaya University)*, Advisor: Raden Arief Setyawan, ST., MT. and Budi Darma Setiawan, S.Kom., M.Cs.

Laboratorium (lab) assistants at Informatics Engineering, University of Brawijaya are students who are selected as lecturer assistants in the student lab activities through the recruitment. Assesment process and decision making in the recruitment usually become subjectively, especially if there are some candidates who have no many different skill each other. The application that is made for this research is Decisson Support System (DSS) of lab assistant recruitment by using Profile Matching methods. This application is used for helping selector to give assessment of candidate competence and give recommendation in making the decision. Assessment criterias / attributes used in this DSS include written test (field skill test), microteaching test, interview, and personality assessment (DISC psychotest).

The general concept of this profile matching method is matching profile between candidate profile with ideal profile assistant, so we can get the difference (gap). The smaller gap will make value weight become greater and also make the greater opportunity to pass the selection. The last result from the process of profile matching is candidate rank that is used to give the recommendation for decision maker by the system.

The system is built using PHP programming language and MySQL for data processing. The testing of this decision support system consists of accuracy testing and UAT (User Acceptance Test). The accuracy testing is done by comparing decision result of qualified candidates based on system and decision maker. The accuracy testing is done by taking the data of experiment case from three field of selection. The results of the accuracy testing shows the performance range of the DSS of lab assistant recruitment is between 60%- 86.67%. The UAT (User Acceptance Test) result indicates that most of the respondents who were selectors can accept this decision support system for assessment process of candidate potential and recruitment of lab assistants.

Key words: *profile matching, lab assistant recruitment, decision support system*