

## BAB VI PENUTUP

### 6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang implementasi metode *Naive Bayes* untuk klasifikasi kenaikan grade karyawan pada fuzzyfikasi data kinerja karyawan (Studi Kasus PT PJB UP Brantas), dapat disimpulkan bahwa :

1. Metode *Naive Bayes* dapat diimplementasikan untuk klasifikasi kenaikan grade karyawan, tetapi belum sesuai dengan aturan kenaikan grade yang ada pada PT PJB UP Brantas. Atribut yang digunakan adalah perolehan kriteria talenta, grade, dan sertifikasi.
2. Pengujian dengan data latih tetap sebanyak 40 dan data uji yang berubah sebanyak 40 dan 80 memiliki nilai akurasi 97.5% sedangkan dengan 120 data uji memiliki nilai akurasi 95%. Pengujian dengan data uji tetap sebanyak 40 dan data latih yang berubah sebanyak 40, 80, dan 120 memiliki nilai akurasi 97.5%. Prosentase tingkat akurasi menurun ketika pengujian dilakukan dengan 40 data latih dan 120 data uji, penurunan tingkat akurasi tersebut disebabkan jumlah sebaran kelas belum merata.

### 6.2. Saran

Beberapa saran untuk pengembangan lebih lanjut yang dapat diberikan oleh penulis adalah :

1. Dalam pengujian diperlukan data yang lebih valid dengan sebaran yang merata. Selain itu data yang digunakan lebih bervariasi yaitu data *categorical* dan *numerical*.
2. Pada penelitian selanjutnya dapat dibuat sistem pendukung keputusan untuk penilaian kenaikan grade karyawan.