

BAB VI PENUTUP

Pada bab ini akan dijelaskan mengenai kesimpulan dan saran yang dapat ditarik dari hasil penelitian. Kesimpulan merupakan pernyataan yang menjawab rumusan masalah dari penelitian yang telah dirumuskan di awal. Saran merupakan masukan yang diberikan berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, baik untuk tempat penelitian maupun penelitian selanjutnya.

6.1 KESIMPULAN

Berdasarkan pengolahan data yang telah dilakukan sebelumnya, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan karyawan terbaik dapat ditentukan berdasarkan kinerja karyawan yang telah dilakukan. Pada penelitian ini pemilihan karyawan terbaik dilakukan dengan melihat kinerja karyawan setiap 6 bulan sekali setiap grup. Dengan adanya pemilihan karyawan terbaik diharapkan karyawan semakin termotivasi dalam melakukan peningkatan kinerja karyawan serta sebagai bentuk apresiasi terhadap kinerja karyawan yang telah dilakukan sehingga meningkatkan motivasi kerja terhadap karyawan.
2. Pada penelitian ini hasil dari pembobotan kompetensi penilaian kinerja karyawan yang telah dikembangkan dengan kriteria spencer adalah *Achievement Orientation* (0,055728416), *Organizational Awareness* (0,08694179), *Self Confidence* (0,198687062), *Self Control* (0,026692718), *Teamwork* (0,031731494) *Relathionship Building* (0,005288582), *Interpersonal Understanding* (0,060954119), *Impact and Influnce* (0,182862357), *Analytical Thinking* (0,020902254), *Flexibility* (0,014524364) ,*Organizational Commitement* (0,057275781), *Conceptual Thinking* (0,005055278), *Expertise* (0,017493299), *Initiative* (0,092769243), *Developing Others* (0,032911611), *Customer Service Orientation* (0,026387135), *Information Seeking* (0,068667917), *Concern for Order* (0,015126579).
3. Penilaian kinerja karyawan pada penelitian ini lebih objektif daripada penilaian yang diterapkan sebelumnya. Karena penilaian ini menggunakan penilaian dari 3 sudut pandang yang berbeda yaitu, penilaian dari atasan, penilaian diri sendiri dan penilaian dari sesama rekan kerja. Setiap karyawan berusaha menunjukkan kinerja

yang berkualitas dihadapan atasan serta rekan kerja. Karyawan mendapatkan umpan balik dari berbagai sumber termasuk dari dirinya sendiri dalam mengevaluasi kontribusinya untuk perusahaan. Penilaian yang melibatkan dari beberapa pihak akan memberikan hasil penilaian yang lebih baik serta meningkatkan kualitas kinerja karyawan.

6.2 SARAN

Adapun saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini dan dapat digunakan untuk perbaikan dalam penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan adanya pengembangan fitur-fitur lain pada sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik agar dapat digunakan secara *universal* pada penilaian kinerja karyawan perusahaan lain selain PT X.
2. Diharapkan adanya pengembangan sistem lebih lanjut agar sistem dapat digunakan secara umum untuk penilaian kinerja karyawan yang dimiliki oleh PT X atau perusahaan lain.

