

BAB V PENUTUP

Pada bab ini akan dijelaskan tentang kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian serta saran yang dapat diberikan dari penelitian yang telah dilakukan.

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Beban kerja yang diterima oleh operator *welder* 1 sebesar 106%, operator *welder* 2 sebesar 111%, operator *welder* 3 sebesar 109%, operator *welder* 4 sebesar 111%, operator *welder* 5 sebesar 110%. Beban kerja yang diterima operator *fit up* 1 sebesar 98,5% dan operator *fit up* 2 sebesar 101%. Beban kerja operator *bending* sebesar 96%. Beban kerja operator *dishing* sebesar 91%. Beban kerja operator *rolling* sebesar 96%. Beban kerja operator *flanging* sebesar 91%. Beban kerja operator *grinding* sebesar 90%. Beban kerja operator *turning table* sebesar 84%. Beban kerja operator *bavelling* sebesar 76%. Beban kerja operator *cutting* sebesar 65%. Beban kerja yang diterima oleh 5 orang operator *welder* dan operator *fit up* 2 tergolong beban kerja tinggi karena diatas batas maksimum beban kerja yang dapat diterima seseorang yaitu yaitu 100%, sedangkan 9 orang lainnya yaitu operator *fit up* 1, *bending*, *dishing*, *flanging*, *grinding*, *rolling*, *turning table*, *bavelling*, dan *cutting* memiliki beban kerja dibawah 100%. Beban kerja terkecil diterima oleh operator *cutting*.
2. Penyebab tingginya beban kerja yang dapat terjadi pada bidang PPIP PT Barata Indonesia (Persero) diantaranya dipengaruhi oleh besarnya persentase produktif dan nilai *allowance*. Berdasarkan persentase produktif, aktivitas produktif yang menunjukkan porsi terbesar adalah aktivitas proses. Waktu penyelesaian tiap operasi juga cukup lama yaitu sekitar 30 menit hingga 4 jam serta ukuran produk yang dikerjakan cukup besar. Proses dilakukan secara semi otomatis dimana operator berperan langsung pada aktivitas proses kecuali operator *cutting*. Besarnya *allowance* juga dipengaruhi oleh kondisi lingkungan kerja yang kondisi udara di lokasi penelitian dikatakan panas, tingkat kebisingan yang kontinyu, dan pencahayaan yang jauh dibawah rekomendasi. Pekerjaan yang dilakukan oleh operator juga tergolong pekerjaan yang memerlukan ketelitian dan konsentrasi yang tinggi karena prosesnya yang cukup rumit. Dalam melakukan aktivitasnya, posisi

operator dinilai kurang nyaman karena jongkok atau berdiri dalam waktu yang lama. Selain itu operator juga melakukan aktivitas diluar *job description* yang dilakukan oleh para operator disela-sela aktivitasnya.

3. Jumlah pekerja yang dibutuhkan untuk menyelesaikan produk pesanan yang diterima bidang PPIP untuk mengerjakan produk kualiti timah adalah sejumlah 15 orang atau tetap sesuai dengan kondisi saat ini. Lima belas orang tersebut terdiri dari 5 orang untuk operator *welder*, 2 orang operator *fit up* dan masing-masing 1 orang untuk operator *bending*, *dishing*, *flanging*, *grinding*, *rolling*, *turning table*, *bavelling*, dan *cutting*.
4. Solusi perbaikan untuk menurunkan beban kerja yang tinggi yang diterima pekerja bidang PPIP adalah dengan tidak menambah jumlah pekerja namun memberikan insentif yang sesuai dengan kelebihan beban kerja yang diterima.
5. Besarnya insentif yang diterima para operator bidang PPIP dihitung berdasarkan perkalian antara kelebihan beban kerja yang diterima para operator dengan gaji pekerja per-bulan. Besarnya insentif yang dapat diberikan kepada operator juga perlu mempertimbangkan aktivitas *other* (aktivitas produktif diluar *job description*) karena pada saat melakukan aktivitas *other*, operator juga menerima beban kerja sehingga dapat membuat beban kerja yang diterimanya menjadi lebih tinggi. Operator yang mendapatkan insentif antara lain operator *welder* 1 sebesar Rp. 266.012,-; operator *welder* 2 sebesar Rp. 365.270,-; operator *welder* 3 sebesar Rp. 341.915,-; operator *welder* 4 sebesar Rp. 374.028,-; operator *welder* 5 sebesar Rp. 333.157,-; operator *fit up* 1 sebesar Rp. 78.537,-; operator *fit up* 2 sebesar Rp. 148.163,-; dan operator *bending* sebesar Rp. 25.374,-. Insentif juga dapat diberikan kepada para operator lain yang memiliki beban kerja tinggi setelah dilakukan perhitungan beban kerja dengan mempertimbangkan aktivitas *other*, seperti yang terjadi pada operator *bending*.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Durasi pengamatan sebaiknya lebih lama agar lebih dapat menggambarkan kondisi subjek pengamatan.
2. Pada penelitian selanjutnya, sebaiknya memperhatikan kondisi beban kerja secara mental sehingga dapat lebih mengetahui kondisi beban kerja seorang pekerja.

3. Pada penelitian selanjutnya, sebaiknya mempertimbangkan biaya produksi pada saat memutuskan menambah atau tidak jumlah pekerja.
4. Pada penelitian selanjutnya, sebaiknya juga mempertimbangkan faktor jam manusia sehingga dapat lebih menggambarkan kondisi beban kerja yang diterima pekerja.
5. Pada penelitian selanjutnya, sebaiknya mengamati seluruh operator yang ada di bidang PPIP agar dapat melihat kondisi beban kerja seluruh operator bidang PPIP.
6. Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan kondisi para pekerja dan kondisi lingkungan kerja agar pekerja dapat bekerja lebih produktif dan mengurangi beban kerja yang tinggi.
7. Perusahaan sebaiknya memberikan insentif kepada para operator yang menerima beban kerja tinggi.

