

VI. PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dari hasil analisis yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel Gaya Kepemimpinan (Direktif, Suportif dan Partisipatif) secara keseluruhan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan berdasarkan Uji F.
2. Variabel Gaya Kepemimpinan (Direktif, Suportif dan Partisipatif) secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan berdasarkan Uji T.
3. Diantara ketiga variabel bebas yang diteliti, variabel Gaya Kepemimpinan Suportif (X2) merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi Kinerja Karyawan berdasarkan nilai Uji T.

6.2 Saran

Setelah mempelajari, menganalisa dan menarik kesimpulan, maka peneliti akan memberikan saran yang mungkin dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan dalam bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan dan keputusan bagi perusahaan baik di masa sekarang maupun di masa yang akan datang, antara lain:

1. Perusahaan sebaiknya memperhatikan variabel gaya kepemimpinan direktif, suportif dan partisipatif dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan.
2. Penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan suportif (X2) memiliki pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan (Y). Oleh karena itu, sebaiknya pemimpin lebih memperhatikan apa yang menjadi harapan bawahan, pemimpin bisa melakukan pendekatan emosional dan komunikasi yang lebih baik, mudah didekati dan bersahabat agar karyawan lebih bisa dihargai serta tercipta suasana kerja yang harmonis antara pemimpin dan karyawan.
3. Kinerja karyawan perlu juga untuk diperhatikan, hal ini dapat dilakukan dengan memberikan fasilitas kerja yang baik sehingga tidak menghambat

penyelesaian tugas setiap harinya. Sehingga bisa meningkatkan kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, dapat diandalkan dan sikap.

4. Harapan peneliti untuk penelitian selanjutnya, penelitian ini hanya menilai salah satu dari faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kepemimpinan sebesar 45,5%. Sedangkan sisanya sebesar 54,5% merupakan faktor lain. Faktor-faktor lain tersebut dapat dijadikan bahan untuk penelitian selanjutnya.

