

## RINGKASAN

**YENNI VERONICA KARO KARO. 105040100111015.** Hubungan Pemberian Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Loyalitas Karyawan di PTPN IV Unit Pasir Mandoge, Kab. Asahan, Sumatera Utara Di bawah bimbingan Ir. Agustina Shinta H.W.,MP dan Riyanti Isaskar, SP.,M.Si.

---

Pada dasarnya setiap perusahaan apapun jenis perusahaannya memiliki tujuan perusahaan yang harus dicapai. Untuk mencapai tujuan tersebut maka perusahaan memiliki Sumber Daya Mansusia (SDM) agar perusahaan dapat berproduksi. Mendapatkan dan mempertahankan Sumber Daya Manusia (SDM) yang unggul dan memiliki loyalitas kerja yang tinggi tidaklah mudah, sehingga diperlukannya kebijakan manajerial dalam perusahaan. Kompensasi finansial langsung merupakan salah satu cara untuk dapat mempertahankan dan meningkatkan loyalitas kerja karyawan. Loyalitas kerja karyawan dapat dilihat dari kesetiaan karyawan terhadap perusahaan yang dicerminkan lewat bertahannya karyawan untuk tetap bekerja diperusahaan tersebut. Senada dengan teori Hasibuan (2005) yang mengemukakan bahwa loyalitas adalah salah satu unsur yang digunakan dalam penilaian karyawan yang mencakup kesetiaan terhadap pekerjaannya, jabatannya dan perusahaan.

Penelitian ini dilakukan di PTPN IV Unit Mandoge. Cara PTPN IV Unit Pasir Mandoge agar karyawan tetap loyal kepada perusahaan adalah memberikan kompensasi finansial langsung. Dalam memberikan kompensasi finansial langsung perusahaan bekerjasama dengan mitra kerja perusahaan yakni pemborong. Pemborong adalah sebuah lembaga yang membantu perusahaan dalam memberikan kompensasi kepada karyawan. Perusahaan beserta mitranya memberikan kompensasi finansial langsung kepada karyawan dalam bentuk gaji, bonus, dan tunjangan. Perusahaan memberikan kompensasi finansial kepada karyawan tetap sedangkan mitra kerja memberikan kompensasi finansial langsung kepada Buruh Harian Lepas (BHL).

Metode analisis yang digunakan untuk mengukur hubungan kompensasi finansial langsung terhadap loyalitas karyawan adalah *Partial Least Square* (PLS). Selain itu penelitian ini menggunakan analisis deskriptif untuk mendeskripsikan data yang telah diolah dan memberikan gambaran umum mengenai keadaan lapang yang terjadi.

Hasil dari penelitian yaitu:

1. Besarnya nilai koefisien parameter dari hubungan kompensasi finansial langsung terhadap loyalitas kerja sebesar 0,782 artinya terdapat hubungan yang positif dari kompensasi finansial langsung terhadap loyalitas.
2. Indikator yang paling dominan dari kompensasi finansial langsung adalah pembagian bonus berdasarkan kinerja.
3. Indikator yang paling dominan dari dari loyalitas karyawan adalah hubungan antar pribadi.