

DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN	i
SUMMARY.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
RIWAYAT HIDUP	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR BAGAN.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.3 Kompensasi	12
2.3.1 Pengertian Kompensasi	12
2.3.2 Jenis-Jenis Kompensasi	13
2.3.3 Tujuan Manajemen Kompensasi	15
2.3.4 Faktor-faktor Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	15
2.4 Loyalitas.....	16
2.4.1 Pengertian Loyalitas	16
2.4.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas.....	17
2.4.3 Dimensi Penilaian Loyalitas Kerja.....	18
2.5 <i>Partial Least Square</i>	20
III. KERANGKA TEORI	
3.1 Kerangka Berfikir	25
3.2 Hipotesis	29
3.3 Definisi Operasional.....	29
3.4 Pengukuran Variabel	30



IV. METODE PENELITIAN

4.1 Penentuan Lokasi dan Waktu Penelitian.....	35
4.2 Metode Penentuan Responden.....	35
4.3 Jenis Data dan Pengumpulan Data.....	36
4.4 Metode Analisis Data.....	37

V. HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1 Profil PTPN IV Unit Mandoge	40
5.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	40
5.1.2 Sejarah Perusahaan	41
5.1.3 Struktur Organisasi PTPN IV Unit Mandoge	42
5.1.4 Keadaan Umum PTPN IV Unit Mandoge	43
5.2 Gambaran Umum Identitaas Responden	43
5.2.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	43
5.2.2 Karakteristik Responden Menurut Umur	44
5.2.3 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan	45
5.2.4 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja	45
5.3 Deskripsi Variabel Penelitian	46
5.3.1 Variabel Kompensasi Finansial Langsung (X)	46
5.3.2 Variabel Loyalitas Kerja (Y)	49
5.4 Hasil Uji Hubungan Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan	53
5.4.1 Menilai <i>Outer Model</i>	53
5.4.2 Menilai <i>Inner Model</i>	54
5.5 Hubungan Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PTPN IV Unit Mandoge	56
5.6 Indikator Dominan Dari Kompensasi Finansial Langsung	59
5.7 Indikator Dominan Dari Loyalitas Kerja	60

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan	62
6.2 Saran	63

DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	66

