

DAFTAR PUSTAKA

- Aboufazeli, Mina dan Siada, Sayyed Ali. (2013). Manager's Performance Evaluation Using 360-Degree Feedback Method (Case study: System Group Company). *Academic Research International*, Volume 4 No. 6, pp. 343-350.
- Afifah, Dewi Nur. (2016). Analisis Penilaian Kinerja Karyawan Produksi dengan Menggunakan Metode Analytical Network Process (ANP) dan Rating Scale (Studi Kasus: PK. Rosella Baru, Mojokerto). *Skripsi*. Tidak dipublikasikan. Malang: Universitas Brawijaya.
- Amir, Mohammad Faisal. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ardana, I Komang, Mujiati, Ni Wayan, dan Utama, I Wayan Mudiarta. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arrasyi, Farhan Yusuf. (2017). Evaluasi Penilaian Kinerja Karyawan dengan Metode Rating Scale di PT. Murni Mapan Makmur Purwosari, Pasuruan, Jawa Timur. *Skripsi*. Tidak dipublikasikan. Malang: Universitas Brawijaya.
- Atikah. (2013). *Perancangan Penilaian Kinerja Guru Berdasarkan Standar Kualifikasi Akademik Kompetensi Guru Dan Kompetensi Gomes Sebagai Acuan Pemberian Insentif (Studi Kasus SMA Brawijaya Smart School, Malang)*. *Skripsi*. Tidak dipublikasikan. Malang: Universitas Brawijaya.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Baroda, S., Sharma., C. dan Bhatt, J.K. (2012). 360 Degree Feedback Appraisals – An Innovative Approach of Performance Management System. *International Journal of Management & Information Technology*, Volume 1 No 2, pp. 53-66.
- Becker, Huselid, dan Ulrich, D. (2001). *The HR Scorecard: linking People, Strategy and Performance*. Boston: Harvard Business School Press.
- Bhusan, N. dan Rai, K. (2004). *Strategic Decision Making Applying The Analytic Hierarchy Process*. India: Springer.
- Kementerian BUMN. (2013). *Pedoman Penentuan KPI dan Kriteria Penilaian Kinerja Unggul pada Badan Usaha Milik Negara*. Jakarta: Kementerian BUMN.
- Dani, Mohammad Fikri. (2016). Analisa Performance Appraisal Karyawan Menggunakan Metode Work Standard (Studi Kasus: PT. Cakra Guna Cipta, Malang). *Skripsi*. Tidak dipublikasikan. Malang: Universitas Brawijaya.
- Dessler, Gary. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Eisalou, M. R. (2014). *Human Resource 360 Degree Feedback*. Jerman: Lambert Academic Publishing.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, T. Hani. (1996). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE.

- Kaplan, R.S dan Norton, David P. (1996). *Translating Strategi Into Action The Balanced Scorecard*. Boston: Harvard Business School Press.
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor: KEP.100/MEN/VI/ 2004 tentang Ketentuan Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu. Jakarta: Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
- Kusrini. (2007). *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*. Yogyakarta: Andi
- Malthis, Robert L. dan Jackson, John H. (2006). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia) Edisi Sepuluh*. Jakarta: Salemba Empat,
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mayorga, Arfa Betty, Doeranto, P., dan Effendi, M. (2015). *Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Apel Catering Menggunakan Metode 360 Derajat*. Jurnal Teknologi Industri Pertanian Universitas Brawijaya.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Kementerian BUMN. (2013). *Pedoman Penentuan KPI dan Kriteria Penilaian Kinerja Unggul pada Badan Usaha Milik Negara*. Jakarta: Kementerian BUMN.
- Saaty, Thomas L. (1990). The Analytic Hierarchy Process in Conflict Management. *International Journal of Conflict Management*, Volume 1, pp. 47-68.
- Saaty, Thomas L. dan Vargas, Luis G. (2012). *Models, Methods, Concepts & Applications of the Analytic Hierarchy Process*. New York: Springer
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sestri, E., (2013). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode AHP Studi Kasus di STIE Ahmad Dahlan Jakarta. *Jurnal Liquidity*, Volume 2, No. 1, pp 100-109.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YPKN.
- Sudjana, Nana dan Ibrahim. (1989). *Penelitian dan Penilaian Pendidikan*. Bandung: Sinar Baru.
- Suryadi, K. dan Ramdhani, A. (1998). *Sistem Pendukung Keputusan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Waryanto, B. dan Millafati, Y. A. (2006). Transformasi Data Skala Ordinal ke Interval dengan Menggunakan Minitab. *Jurnal Informatika Pertanian*, Volume 15, hal. 881-895.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.