

**KAJIAN KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON-FINANSIAL SERTA
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI AGROINDUSTRI BROMO
SEMERU (BROSEM), KOTA BATU**

SKRIPSI

Oleh

ANISA CHAESARIANA KURNIAWATI

MINAT MANAJEMEN DAN ANALISIS AGRIBISNIS

PROGRAM STUDI AGRIBISNIS



UNIVERSITAS BRAWIJAYA

FAKULTAS PERTANIAN

JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN

MALANG

2014

**KAJIAN KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON-FINANSIAL SERTA
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI AGROINDUSTRI BROMO
SEMERU (BROSEM), KOTA BATU**

UNIVERSITAS BRAWIJAYA

Oleh
ANISA CHAESARIANA KURNIAWATI
105040101111041

**MINAT MANAJEMEN DAN ANALISIS AGRIBISNIS
PROGRAM STUDI AGRIBISNIS**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Pertanian Strata Satu (S-1)**

**UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS PERTANIAN
JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN**

MALANG

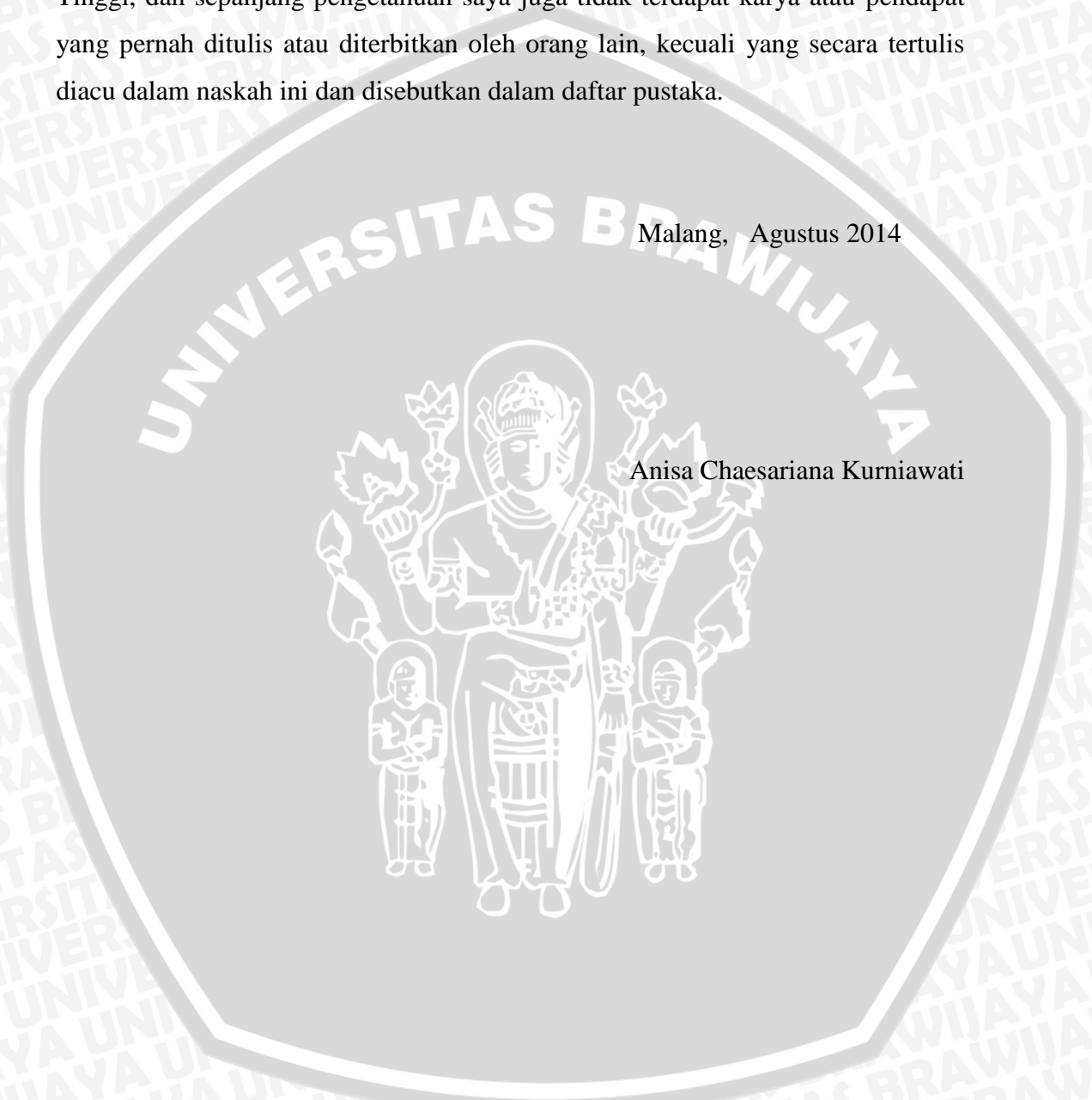
2014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Malang, Agustus 2014

Anisa Chaesariana Kurniawati



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : **KAJIAN KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON-FINANSIAL SERTA PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI AGROINDUSTRI BROMO SEMERU (BROSEM), KOTA BATU**

Nama Mahasiswa : **ANISA CHAESARIANA KURNIAWATI**

NIM : 105040101111041

Jurusan : Sosial Ekonomi Pertanian

Program Studi : Agribisnis

Minat : Manajemen dan Analisis Agribisnis

Menyetujui : Dosen Pembimbing

Pembimbing Utama,

Pembimbing Pendamping,

Dr. Ir. Abdul Wahib Muhaimin, MS.
NIP. 19561111 198601 1 002

Riyanti Isaskar, SP., M.Si.
NIP. 19740413 200502 2 005

Mengetahui,
Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian,

Dr. Ir. Syafril, MS
NIP. 19580529 198303 1 001

Tanggal Persetujuan :

PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN

Mengesahkan

MAJELIS PENGUJI

Penguji I

Penguji II

Fitria Dina Riana, SP., MP.
NIP. 19750919 200312 2 003

Wisynu Ari Gutama, SP, M.MA.
NIP. 19740413 200502 2 005

Penguji III

Penguji IV

Dr. Ir. Abdul Wahib Muhaimin, MS.
NIP. 19561111 198601 1 002

Riyanti Isaskar, SP., M.Si.
NIP. 19740413 200502 2 005

Tanggal Lulus :

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu. Allah Maha Mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui”
(QS. Al-Baqarah [2]: 216)

“Allah SWT tidak akan mengubah nasib suatu kaum sampai kaum tersebut mengubah nasib untuk dirinya sendiri”
(QS. Ar-Rad [13]: 11)

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”
(QS. Al- Insyirah [5 dan 6])

Alhamdulillah...

Satu tanggung jawab atas studiku sudah terselesaikan. Pada lembar ini penulis mempersembahkan karya kecil ini untuk :

- Bapak dan Ibu, atas setiap doa tulus yang kau panjatkan dalam Sujudmu, Semangat yang tiada henti kau berikan, pengorbanan, kesabaran, ketabahan, arahan, nasihat dan tak jarang tetes air mata yang tak bisa terganti oleh ribuan mutiara. Terima kasih untuk semua yang kalian berikan dengan tulus ikhlas .
- Adikku yang cerewet, ruwet, dan deskripsi lainnya yang menyebalkan, atas setiap kritik yang selalu membangun Semangat, kebersamaan, perhatian serta dukunganmu untuk menyelesaikan studiku. Terima kasih kesayangan.
- Sahabat grudukan empat tahun kesana kemari, Nurina Pitasari, Chonny Surya Angelina, Febtria Laily Hidayah, dan Rico Martha Renata yang bersedia meluangkan waktunya selama kuliah bersama penulis untuk saling membantu, berbagi keluh kesah, canda tawa, bahkan air mata yang nantinya dapat menjadi cerita dikemudian hari. This friendship should be last forever 3
- Sahabat dari umur satuan, belasan, puluhan, dan seterusnya, yang tergabung dalam kawan SD yang mengaku gaul, khususnya Hela, Ana, Rila, dan Rani. Terima kasih atas persahabatan yang diberikan hingga saat ini. Tak lupa untuk seluruh teman-teman semasa putih abu-abu kelas X-1 atas semangat yang diberikan walaupun hanya melalui media sosial sehingga penulis dapat tetap struggle hingga skripsi ini terselesaikan.

- Teman-teman Seperjuangan mulai dari magang hingga skripsi, Gita, Silma, Chusnatul, Lita, Om Adrian, Dilla, Dita P, Wulan, Nodd, Vivi, Devi, Ajeng, Erlin, Nafisa dan masih banyak yang lain, atas dorongan dan semangat untuk segera menyelesaikan skripsi. Sukses untuk kita semua.
- Keluarga baru penulis selama tinggal di Malang yang terlebih dahulu meninggalkan kosan hingga kosan menjadi sunyi, Anisa Nurina Aulia, Mbak Ni Putu Tika Pradnyani, Mbak Iis, Fatmawati Nur Habibah, dan satu orang lagi yang tersisa di kosan, Bernadeth C. Shita. Terima kasih atas makna kekeluargaan yang kalian bagi kepada penulis. Keep in touch walau kita sudah berpisah.
- Teman-teman Agribisnis 2010, yang secara tidak langsung juga memberikan dukungan, bantuan, semangat dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
- Kalian yang berkulit putih, yang tidak memiliki lipatan mata, yang terpisah oleh jarak, waktu, dan budaya, yang 'memaksa' penulis untuk masuk dalam dunia yang tidak pernah terbayangkan sebelumnya, yang selalu berusaha mengganggu pikiran serta waktu dalam setiap revisi skripsi ini. Kalian 'enam orang pukul dua siang', skripsi ini adalah bukti jika kalian bukan penghalang untuk menyelesaikan studi tepat waktu.

Terima kasih untuk semuanya ☺

"Tidak ada balasan untuk kebaikan selain kebaikan pula"
(QS. Ar-Rahman[55]: 60)

RINGKASAN

ANISA CHAESARIANA KURNIAWATI. 105040101111041. Kajian Kompensasi Finansial Dan Non-Finansial Serta Produktivitas Tenaga Kerja Di Agroindustri Bromo Semeru (BROSEM), Kota Batu. Di bawah bimbingan Dr. Ir. Abdul Wahib Muhaimin, MS. sebagai Pembimbing Utama, dan Riyanti Isaskar, SP., M.Si. sebagai Pembimbing Pendamping.

Agroindustri Bromo Semeru (BROSEM) merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang agribisnis. Produk unggulan dari perusahaan ini adalah produk-produk olahan apel antara lain seperti sari apel dan jenang apel. Usaha ini memiliki ciri khas yang tersendiri karena banyak menggunakan tenaga kerja manusia dan sebagian besar diantaranya adalah para kaum ibu-ibu rumah tangga yang bertempat tinggal di lingkungan perusahaan tersebut. Demi menjaga hubungan baik dengan seluruh pihak serta lapisan karyawan di perusahaan, tentunya ada berbagai macam cara yang dilakukan. Salah satunya adalah sistem kompensasi. Kompensasi dapat diberikan ketika para karyawan atau tenaga kerja sudah memberikan kontribusinya bagi perusahaan. Pemberian kompensasi dilakukan dengan pertimbangan banyak faktor, diantaranya adalah produktivitas kerja. Kompensasi dan produktivitas kerja mempunyai pengaruh satu sama lain dimana produktivitas kerja karyawan merupakan faktor yang mempengaruhi penilaian atas prestasi kerja karyawan, sedangkan prestasi kerja karyawan merupakan faktor yang diperhitungkan dalam penetapan kompensasi. Prestasi kerja dapat dalam bentuk yang bermacam-macam (Martoyo, 2007). Pada Agroindustri Bromo Semeru prestasi kerja yang dimaksud adalah jika setiap karyawan, khususnya karyawan produksi mampu untuk memenuhi target perusahaan dalam memproduksi sari apel. Mengingat kondisi produktivitas yang penting pada suatu perusahaan maka produktivitas tenaga kerja para karyawan hendaknya senantiasa ditingkatkan agar perusahaan tetap dapat menjaga kontinuitas produksi atas barang atau jasa untuk kemudian dipasarkan. Tujuan dari penelitian ini adalah mendeskripsikan bentuk kompensasi yang diberikan Agroindustri Bromo Semeru terhadap para karyawannya, menganalisis produktivitas yang berkaitan dengan produksi pada karyawan Agroindustri Bromo Semeru., dan menganalisis produktivitas tenaga kerja sebagai akibat adanya kompensasi finansial dan non-finansial.

Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode analisis deskriptif dan *Objective Matrix* (OMAX). OMAX merupakan metode yang digunakan untuk melakukan pengukuran produktivitas. Sedangkan analisis deskriptif digunakan untuk mengkaji bentuk kompensasi yang sudah diberikan perusahaan kepada para karyawannya. Metode penentuan responden dengan menggunakan metode sensus. Pengukuran produktivitas dengan menggunakan metode OMAX menggunakan lebih dari satu kriteria produktivitas pada sebuah matrik, adapun kriterianya adalah tenaga kerja, jam kerja orang, dan jam kerja mesin pengemas. Pengukuran produktivitas dengan menggunakan metode OMAX melalui tiga tahapan utama, yaitu *defining*, *quantifying*, dan *monitoring*.

Hasil penelitian didapatkan bahwa Agroindustri Bromo Semeru memberikan kompensasi finansial dan non-finansial kepada seluruh karyawannya.

repository.ub.ac.id

Kompensasi finansial terdiri atas gaji, upah, tunjangan kesehatan, tunjangan hari raya, tunjangan melahirkan, dan pesangon, sedangkan untuk kompensasi non-finansial terdiri atas tugas yang menarik, tantangan, tanggung jawab, kerabat kerja yang menyenangkan, dan lingkungan kerja yang aman dan nyaman. Secara finansial, kompensasi yang diberikan sebagian besar sudah mencukupi kebutuhan sehari-hari karyawan. Sedangkan secara non-finansial kompensasi yang diberikan sebagian besar juga sudah sesuai, namun untuk lingkungan kerja yang aman dan nyaman masih belum sesuai karena kurangnya ruang gerak karyawan dalam bekerja di perusahaan.

Produktivitas yang berhubungan dengan produksi Agroindustri Bromo Semeru pada tahun 2013 dapat dilihat pada produktivitas total. Produktivitas total tertinggi dicapai pada bulan Juni dengan angka sebesar 9,32 dengan *index* sebesar 80,27 persen. Nilai positif yang ditunjukkan pada *index* tersebut menunjukkan bahwa produktivitasnya meningkat. Di sisi lain, produktivitas total terendah adalah bulan Januari, September, dan Oktober dimana masing-masing angka *current* dan *indeks*-nya adalah 0,00 dan 0persen ; 0,17 dan -97,38 persen ; 0,17 dan 0 persen. Ketiga bulan ini menunjukkan produktivitas perusahaan pada kondisi yang buruk sehingga diperlukan cara untuk meningkatkan produktivitas kembali seperti pada bulan Juni.

Berdasarkan nilai produktivitas yang dihasilkan perusahaan yang kemudian dibandingkan dengan kompensasi berupa gaji, upah, serta tunjangan hari raya kepada para karyawan adalah lebih dari cukup. Sama halnya dengan tunjangan kesehatan dan tunjangan melahirkan bagi para karyawan. Kedua tunjangan tersebut tidak diberikan setiap hari atau setiap bulan oleh perusahaan. Ada waktu-waktu tertentu dimana karyawan dapat memanfaatkan tunjangan tersebut sesuai dengan kebutuhannya masing-masing. Selain itu untuk kompensasi non-finansial berupa tugas yang menarik, tantangan, tanggung jawab, dan kerabat kerja yang menyenangkan, sudah sangat mendukung untuk membantu meningkatkan produktivitas. Sedangkan untuk lingkungan kerja yang aman dan nyaman dirasa masih belum mendukung untuk menunjang peningkatan produktivitas.

Kata kunci : kompensasi, produktivitas, *Objective Matrix* (OMAX).

SUMMARY

ANISA CHAESARIANA KURNIAWATI. 105040101111041. Study of Financial and Non-financial Compensation with Labor Productivity in Bromo Semeru (BROSEM) Agroindustry, Batu City. Under guidance by Dr. Ir. Abdul Wahib Muhaimin, MS. as Principal Supervisor and Riyanti Isaskar, Sp., M.Si. as Companion Supervisor.

Bromo Semeru Agroindustry (BROSEM) is a company engaged in the field of agribusiness. The company's flagship product is processed apple products among other things such as taffy and apple cider. This business has its own characteristic due to the extensive use of human labor and most of them are housewife who resides in the corporate environment. In order to maintain good relations with all parties as well as company employees in layers, of course there are variety of ways. One of them is compensation. Compensation maybe granted when the employee or labor has given their contribution to the company. The granting of compensation affected by many factors, including the productivity of work. Compensation and work productivity influence each other where employees work productivity is the assesment of factors affecting employee job performance, whe the employee's achievements is a factor taken into account in the determination of compensation (Martoyo, 2007). Work achievement can be in the form of a manifold. On Bromo Semeru Agroindustry work achievement means if every employee, especially in production is capable to reach the target company in producing apple cider. Given the conditions of productivity which is important in a company then work productivity of employees should continue to be improved so that the company can still maintain continuity of production of goods or services to be marketed. The purpose of this study is to describe the forms of compensation given by Bromo Semeru Agroindustry against its employee, analyze the productivity that has relation with production employees in Bromo Semeru Agroindustry, and analyze the labor productivity as a result of financial compensation and non-financial.

Methods of analysis that used in this research is descriptive analysis and Objective Matrix (OMAX). OMAX is used to measuring the productivity. Whereas, descriptive analysis is used to know what kind of compensation that given by company against its employee. To determinate the respondents is using census methods. Productivity measurement by using OMAX method is using more than one performance criteria, as for the criteria is labor, working hours, and hours of work the machine packaging. Measurement of productivity by using the method of main three stages through OMAX, i.e defining, quantifying, and monitoring.

The results of this research is in Bromo Semeru Agroindustry the financial compensation has two main components, namely direct and indirect compensation. On direct compensation components consist of salaries, wages, while indirect compensation components consist of allowances-benefits (health, holidays, pregnancy furlough) and severance. Financially, the compensation given is sufficient most of the daily needs of employees. Whereas in non-financial compensation given the majority is in compliance, but to a safe working

environment and comfortable still not appropriate because of the lack of space in the employee working in company.

Productivity of production Bromo Semeru Agroindustry in 2013 can be seen in total productivity. The highest total of productivity achieved in June is 9,32 with index 80,27 percent. Positive values are shown in the index shows means that productivity is rising. On the other hand, productivity on the lowest total is on January, September, and October where each current and its index is 0,00 and Opersen ; 0,17 and -97,38 percent ; 0,17 and 0 percent. Those third month showed company productivity in poor condition so needed a way to increase productivity, such as back in June.

Based on the resulting productivity value is then compared to the company's compensation in the form of salaries, wages, and allowances, the feast of employees is more than enough. Same case with health benefits and allowances childbirth for employees. Both allowances is not given every day or every month by the company. There are certain times where employees can take advantage of these allowances in accordance with their respective needs. In addition to non-financial compensation in the form of an interesting task, the challenge, responsibility, and relatives to work, have been very supportive to help increase productivity. As for the working environment safe and comfortable yet reasinably supports to suport increasing the productivity.

Keyword : compensation, productivity, Objective Matrix (OMAX)



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan judul “Kajian Kompensasi Finansial Dan Non-Finansial Serta Produktivitas Tenaga Kerja Di Agroindustri Bromo Semeru (Brosem), Kota Batu”.

Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik atas dukungan dari berbagai macam pihak. Oleh karenanya pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Abdul Wahib Muhaimin, MS dan Ibu Riyanti Isaskar, SP., M.Si., sebagai dosen pembimbing skripsi atas segala kesabaran, arahan, bimbingan, dan nasihat kepada penulis baik yang berkaitan dengan skripsi atau berkaitan dengan pelajaran hidup di masa yang akan datang.
2. Ibu Fitria Dina Riana, SP., MP dan Bapak Wisynu Ari Gutama, SP., M.MA sebagai penguji pertama dan kedua yang telah memberikan banyak masukan, kritik, dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini.
3. Bapak Ir. Riyanto dan seluruh lapisan karyawan yang bersedia meluangkan waktunya serta membantu penulis untuk melakukan penelitian di Agroindustri Bromo Semeru (BROSEM).
4. Bapak, ibu, adik, serta seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan berupa moral, material, maupun spritual setiap harinya agar penulis tetap berikhtiar dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Dan, teman-teman Agribisnis 2010 serta semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga penulis mengharapkan masukan berupa saran serta kritik yang membangun. Penulis berharap semoga hasil dari penelitian ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak, dan memberikan sumbangan pemikiran dalam kemajuan ilmu pengetahuan.

Malang, Agustus 2014

Penulis

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Cilacap pada tanggal 15 Agustus 1992 sebagai putri pertama dari dua bersaudara dari Bapak Drs. H. Suparno Hadi, MM. dan Ibu Anik Nurtiana.

Penulis menepuh pendidikan dasar di SDN Sooko I Kabupaten Mojokerto pada tahun 1998 sampai tahun 2004, kemudian penulis melanjutkan ke SMP Negeri 4 Kota Mojokerto pada tahun 2004 dan lulus pada tahun 2007. Pada tahun 2007 hingga 2010 penulis melanjutkan sekolahnya di SMA Negeri 2 Kota Mojokerto. Pada tahun 2010 penulis terdaftar sebagai mahasiswa Strata 1 Program Studi Agribisnis Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Fakultas Pertanian Universitas Brawijaya, Malang, Jawa Timur, melalui jalur PSB (Penerimaan Siswa Berprestasi).

Selama menjadi mahasiswa penulis pernah menjadi asisten praktikum Mata Kuliah Pengantar Ekonomi Pertanian pada tahun 2011-2012, dan koordinator asisten Bahasa Indonesia pada tahun 2011-2012. Selain itu penulis juga aktif dalam kegiatan organisasi IAAS LC-UB sebagai *staff* STD (*Social and Technology Department*) pada tahun 2010 hingga 2012 dan koordinator *English Club* STD IAAS LC-UB pada tahun 2010 hingga 2011. Penulis pernah aktif dalam kepanitiaan *International Scholarship Seminar 2* IAAS LC-UB pada tahun 2012 dan *Tractor Training* IAAS LC-UB serta *POSTER* 2011 pada tahun 2011.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
RINGKASAN	i
SUMMARY	iii
KATA PENGANTAR.....	v
RIWAYAT HIDUP	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Telaah Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Manajemen Sumberdaya Manusia.....	14
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia.....	14
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia.....	15
2.3 Kompensasi.....	17
2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	17
2.3.2 Tujuan Kompensasi.....	18
2.3.3 Jenis-Jenis Kompensasi.....	19
2.3.4 Bentuk-Bentuk Kompensasi.....	21
2.3.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	23
2.3.6 Asas Kompensasi.....	26
2.4 Produktivitas.....	27
2.4.1 Pengertian Produktivitas.....	27
2.4.2 Macam Produktivitas.....	29
2.4.3 Daur Produktivitas.....	30
2.4.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	31
2.4.5 Manfaat Produktivitas.....	31
2.4.6 Model Pengukuran Produktivitas.....	33
2.4.7 AHP (<i>Analytical Hierarchy Process</i>).....	37
III. KERANGKA PEMIKIRAN	
3.1 Kerangka Berpikir.....	40
3.3 Batasan Masalah.....	43
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	44



IV. METODOLOGI PENELITIAN	
4.1 Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Penelitian	49
4.2 Metode Pengambilan Sampel	49
4.3 Metode Pengumpulan Data.....	50
4.3.1 Jenis Data.....	50
4.3.2 Teknik Pengumpulan Data	50
4.4 Metode Analisa Data	51
4.4.1 Metode Analisis Deskriptif.....	51
4.4.2 Metode <i>Objective Matrix</i> (OMAX).....	52
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Profil Agroindustri Bromo Semeru (BROSEM)	57
5.1.1 Sejarah Perusahaan	57
5.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	58
5.1.3 Kemitraan Perusahaan	59
5.1.4 Lokasi Perusahaan	61
5.2 Karakteristik Responden.....	61
5.2.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	61
5.2.2 Karakteristik Responden Menurut Usia	62
5.2.3 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	63
5.2.4 Karakteristik Responden Menurut Lama Kerja.....	63
5.2.5 Karakteristik Responden Menurut Status Pernikahan	64
5.2.6 Karakteristik Responden Menurut Status Kepegawaian	65
5.2.7 Karakteristik Responden Menurut Jumlah Tanggungan Keluarga	66
5.2.8 Karakteristik Responden Menurut Penerimaan Per Bulan	66
5.3 Hasil	67
5.3.1 Bentuk Kompensasi Karyawan Agroindustri Bromo Semeru	67
5.3.1.1 Kompensasi Finansial	67
5.3.1.2 Kompensasi Non-Finansial	72
5.3.2 Analisis Produktivitas yang Berhubungan dengan Produksi Karyawan Agroindustri Bromo Semeru.....	75
5.4 Pembahasan	86
5.4.1 Pembahasan Produktivitas sebagai Akibat Adanya Kompensasi Finansial dan Non-Finansial	86
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	91
6.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	96

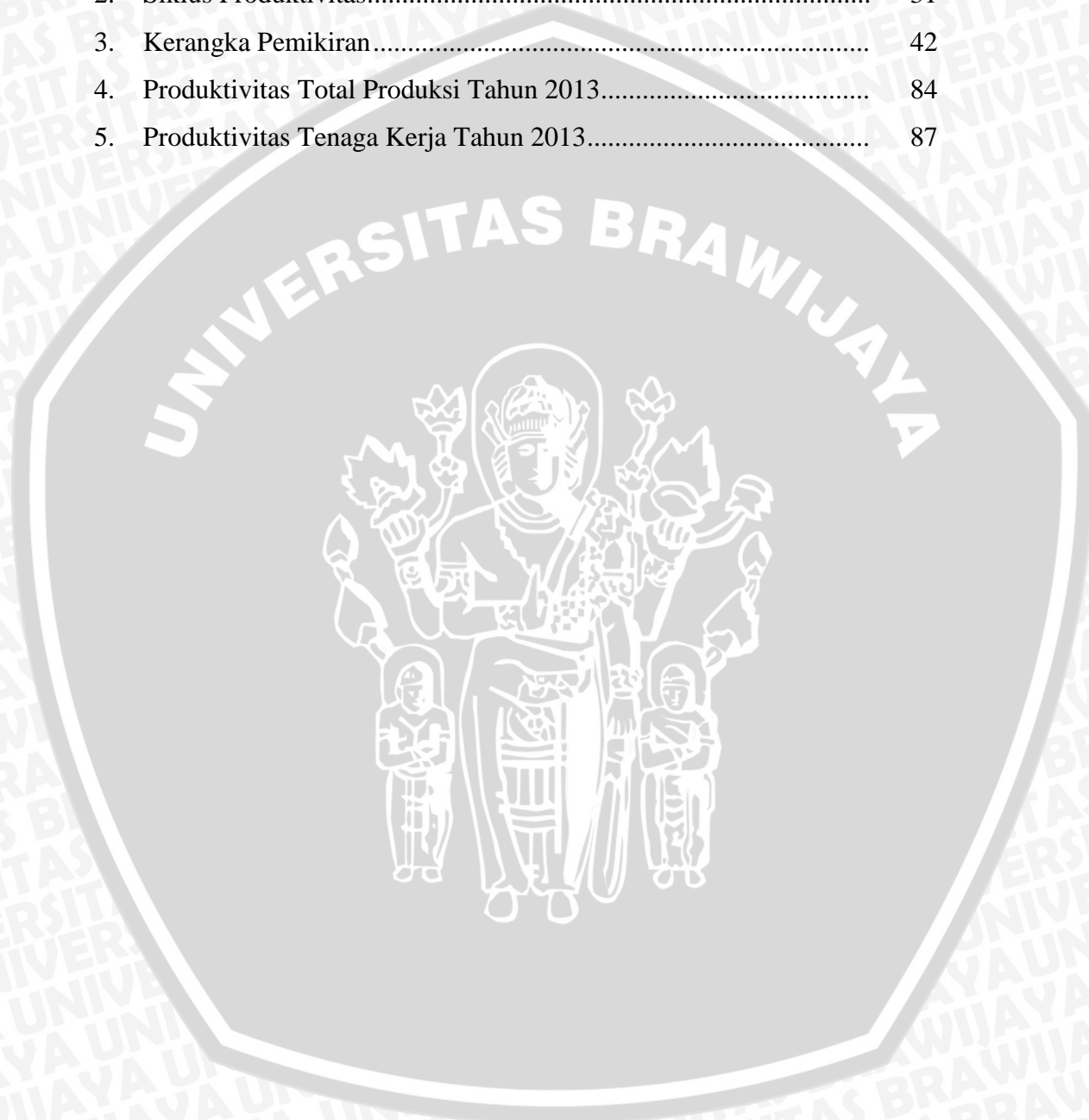
DAFTAR TABEL

Nomor	Teks	Halaman
1.	Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Bekerja Menurut Lapangan Pekerjaan Utama Tahun 2011-2013	2
2.	Produksi Sari Apel (Dus) Tahun 2012 dan 2013	6
3.	Tabel <i>Objective Matrix</i> (OMAX).....	36
4.	Skala Perbandingan Berpasangan	37
5.	Nilai Indeks Random (RI).....	39
6.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	44
7.	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	61
8.	Karakteristik Responden Menurut Usia	62
9.	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir.....	63
10.	Karakteristik Responden Menurut Lama Kerja.....	64
11.	Karakteristik Responden Menurut Status Pernikahan.....	64
12.	Karakteristik Responden Menurut Status Kepegawaian	65
13.	Karakteristik Responden Menurut Jumlah Tanggungan Keluarga	66
14.	Karakteristik Responden Menurut Penerimaan Per Bulan.....	66
15.	Prosentase Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi Finansial pada Agroindustri Bromo Semeru	66
16.	Prosentase Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi Non-Finansial	73
17.	Data Produksi Sari Apel Kemasan 120ml Tahun 2013.....	77
18.	Performansi (<i>Performance</i>) Produktivitas Per Unit Yang Sebenarnya Tahun 2013	78
19.	Nilai Produktivitas Pada Level 3.....	80
20.	Penentuan Produktivitas Level 10 dan Level 0	81
21.	Perhitungan Nilai Produktivitas Realistis	82
22.	Nilai Produktivitas Realistis (Level 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9).....	82
23.	Produktivitas Total Produksi Tahun 2013.....	84
24.	<i>Score</i> Produktivitas Tenaga Kerja Tahun 2013.....	87



DAFTAR GAMBAR

Nomor	Teks	Halaman
1.	Fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia	16
2.	Siklus Produktivitas.....	31
3.	Kerangka Pemikiran.....	42
4.	Produktivitas Total Produksi Tahun 2013.....	84
5.	Produktivitas Tenaga Kerja Tahun 2013.....	87



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Teks	Halaman
1.	Kuisisioner Penelitian	96
2.	Perhitungan Penentuan Produktivitas Level 10 dan Level 0	102
3.	Perhitungan Penentuan <i>Weight</i> (Bobot) dengan Menggunakan Metode AHP	103
4.	Tabel <i>Score</i> Kriteria Produktivitas	105
5.	Tabel <i>Objective Matrix</i> (OMAX)	107

