Lampiran 1. Kuisioner Penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara :

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Universitas Brawijaya Fakultas Pertanian program studi Agribisnis :

Nama : Harpa Ranusono

NIM : 0910440089

sedang mengadakan penelitian tentang *"Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Modal Sosial Karyawan PTPN XII (PERSERO) Kebun Bangelan, Kecamatan Wonosari, Kabupaten Malang"*. Saya mohon kesediaan bapak/ibu/saudara memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya terhadap sejumlah pertanyaan di bawah ini.

Petunjuk Pengisian Kuisioner :

1. Kuisioner ini berisi daftar pertanyaan untuk penelitian skripsi tentang "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Modal Sosial Karyawan PTPN XII (PERSERO) Kebun Bangelan, Kecamatan Wonosari, Kabupaten Malang". Jawaban kuisioner : Pilih jawaban yang benar dan silang pada jawaban yang tersedia.

A. IDENTITAS REPONDEN

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Berikan tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai.

1. Apakah tingkat pendidikan terakhir Anda?
   a. SMA atau sederajat
   b. D1
   c. D3
   d. S1
   e. S2
   f. Lainnya, Sebutkan..

2. Berapa lama Anda bekerja di perusahaan ini?

a. Kurang dari 1 tahun
b. 1-2 tahun
c. 2-3 tahun
d. 3-4 tahun
e. 4-5 tahun
f. Lebih dari 5 tahun

Keterangan:

Sangat Tidak Setuju (STS)	**Tidak Setuju (TS)**	**Kurang Setuju (KS)**	**Setuju (S)**	**Sangat Setuju (SS)**

B. GAYA KEPEMIMPINAN

Pilihlah salah satu jawaban tehadap setiap item pertanyaan dan berilah tanda silang (X) pada setiap jawaban yang dipilih.

Indikator Kepemimpinan Kharismatik

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Pimpinan saya berusaha agar tugas-tugas pegawai dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.					
2.	Saya memiliki keyakinan kuat bahwa pimpinan mengutamakan kesejahteraan pegawai					
3.	Pimpinan saya memiliki rasa egoisme yang tinggi dalam mengelola PTPN XII (Persero) Kebun Bangelan					
4.	Saya melaksanakan keputusan yang diterapkan oleh pimpinan dengan sepenuh hati dan optimal					
5.	Saya memberikan seluruh waktu, pikiran, dan tenaga dalam melaksanakan tugas/pekerjaan.					

6.	Saya kagum dan terkesima terhadap wibawa pimpinan					
7.	Saya menerima dan mengakui kepemimpinan pimpinan dan saya tidak mampu menjelaskan mengapa saya menerima dan mengakui kepemimpinan pemimpin					

Indikator Kepemimpinan Transformasional

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
8.	Pimpinan membuat saya merasa bangga menjadi rekan kerjanya					
9.	Didalam benak saya, atasan adalah simbol kesuksesan dan prestasi					
10.	Pimpinan mengembangkan cara-cara untuk mendorong apa yang benar-benar diperhatikan					
11.	Pimpinan mendorong saya untuk sukses					
12.	Ide-ide pimpinan menjadikan saya memikirkan kembali ide saya, yang saya pikir sudah sempurna					
13.	Saya menghendaki saya menggunakan penalaran dan kepercayaan diri dalam memecahkan masalah					
14.	Pimpinan memberikan saya perhatian pribadi jika saya membutuhkan					
15.	Pimpinan memberikan penghargaan jika saya bekerja dengan baik					

Indikator Kepemimpinan Visioner

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
16.	Pemimpin saya mempunyai ide-ide tentang visi PTPN XII (Persero) Kebun Bangelan yang ingin diwujudkan bersama					
17.	Pimpinan saya melibatkan saya dalam merumuskan tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan					
18.	Pimpinan saya berkomunikasi baik dengan saya dalam mengutarakan ide-idenya tentang visi					
19.	Pimpinan saya mampu menjelaskan dengan baik tentang visi yang akan dicapai oleh perusahaan					
20.	Pimpinan saya mampu melaksanakan ide-ide yang ia miliki tentang visi perusahaan					

C. MODAL SOSIAL

Pilihlah salah satu jawaban terhadap setiap item pertanyaan dan berilah tanda silang (X) pada setiap jawaban yang dipilih.

Indikator Kepercayaan

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
21.	Saya yakin mampu bekerja sama dengan rekan kerja saya yang lain dalam perusahaan					
22.	Saya percaya bahwa hubungan yang terbangun ini akan memudahkan pekerjaan saya dan pegawai lainnya					
23.	Saya percaya bahwa saya mampu menjaga keeratan hubungan di perusahaan					

24.	Saya percaya bahwa saya mempu menjaga perusahaan mampu bertahan					
25.	Saya mengetahui resiko yang ditanggung ketika memutuskan bekerja di perusahaan					

Indikator Norma Sosial

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
26.	Perusahaan ini memiliki aturan tertulis yang mengatur aktivitas anggotanya					
27.	Perusahaan ini memiliki aturan tidak tertulis yang mengatur aktivitas anggotanya.					
28.	Perusahaan ini memiliki nilai-nilai tradisional yang dijunjung tinggi untuk mengatur aktivitas anggotanya					

Indikator Jaringan Sosial

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
29.	Hubungan yang terjalin antara saya dengan pegawai lain dalam melakukan fungsi sebagai karyawan PTPN XII (Persero) Kebun Bangelan lebih nyaman dilakukan secara informal					
30.	Saya mengetahui sebagian besar pegawai perusahaan					
31.	Saya mengenal dekat sebagian besar pegawai perusahaan					

32.	Saya mengetahui aktivitas seksi/divisi lain yang ada di perusahaan					
33.	Hubungan rekan kerja adalah hal yang mendasari saya untuk berinteraksi di perusahaan ini					
34.	Saya memiliki banyak jumlah kontak pegawai perusahaan yang dapat dihubungi untuk pemenuhan pelaksanaan tugas/pekerjaan saya					

repository.ub.ac.id
UNIVERSITAS BRAWIJAYA

Lampiran 2. Output dari Smart PLS

Quality Criteria

	AVE	Composite Reliability	R Square	Cronbachs Alpha	Communality	Redundancy
Gaya Kepemimpinan	0,522	0,758		0,510	0,522	
Modal Sosial	0,584	0,804	0,790	0,635	0,584	0,449

Sumber: Data yang diolah dengan SmartPLS

Auter Loadings

	Gaya Kepemimpinan	Modal Sosial
X1	0.782	
X2	0.594	
X3	0.844	
Y1		0.640
Y2		0.922
Y3		0.700

Sumber:

Data yang diolah dengan SmartPLS

Latent Variable Correlations

	Gaya Kepemimpinan	Modal Sosial
Gaya Kepemimpinan	1,000	
Modal Sosial	0,889	1,000

Sumber: Data yang diolah dengan SmartPLS

AVE (*Average Variance Extracted*) dan akar AVE (*Average Variance Extracted*)

	AVE	Akar AVE
Gaya Kepemimpinan	0,522	0.7224956
Modal Sosial	0,584	0.7641989

Sumber: Data yang diolah dengan SmartPLS

Data *Outer Weight*

	Gaya Kepemimpinan	Modal Sosial
X1	0,442	
X2	0,379	
X3	0,553	
Y1		0,329
Y2		0,588
Y3		0,352

Sumber: data yang diolah dengan smartPLS

Lampiran 3. (Lanjutan)

Cross Loadings

	Gaya Kepemimpinan	Modal Sosial
X1	0,782	0,609
X2	0,494	0,522
X3	0,845	0,762
Y1	0,505	0,640
Y2	0,904	0,922
Y3	0,541	0,700

Sumber: Data yang diolah dengan SmartPLS

Data R *square* dan Q^2

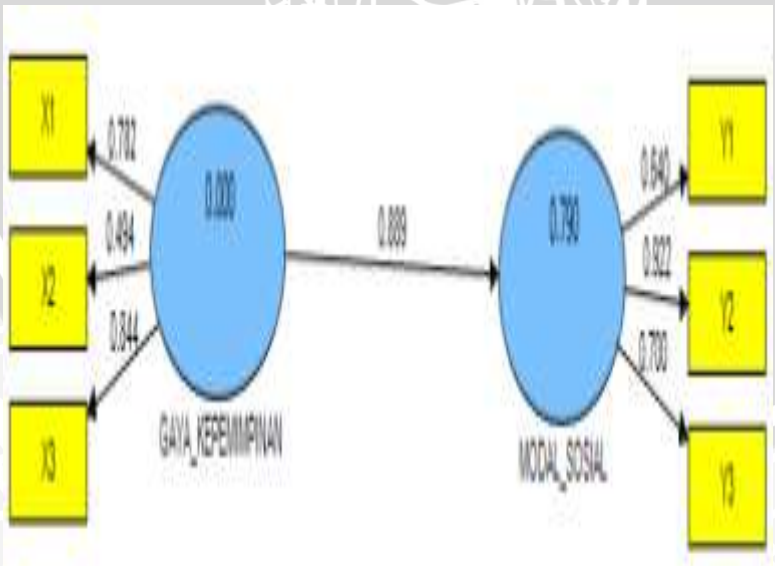
	R *square*	Q^2
Gaya Kepemimpinan		
Modal Sosial	0,790	0,624

Sumber: Data yang diolah dengan SmartPLS

Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)

	Original sample (O)	*Sample Mean* (M)	*Standard Deviation* (STDEV)	*Standard Error* (STERR)	*T statistics* (|O/STERR|)
Gaya kepemimpinan →Modal Sosial	0,889	0,891	0,009	0,009	9,553

Sumber: Data yang diolah dengan SmartPLS



Lampiran 4. (Lanjutan)

Outer Weights (Mean, STDEV, T-Values)

	Original Sample (O)	*Sample Mean (M)*	*Standard Deviation (STDEV)*	*Standard Error (STERR)*	*T Statistics (|O/STERR|)*
X1 ←GAYA KEPEMIMPINAN	0,442	0,443	0,026	0.026	16,894
X2 ← GAYA KEPEMIMPINAN	0,379	0,380	0,039	0,039	9,627
X3 ← GAYA KEPEMIMPINAN	0,553	0,555	0,036	0,036	15,231
Y1 ← MODAL SOSIAL	0,329	0,328	0,028	0,028	11,855
Y2 ← MODAL SOSIAL	0,588	0,590	0,030	0,030	19,436
Y3 ← MODAL SOSIAL	0,352	0,351	0,025	0,025	13,846

Sumber: Data yang diolah dengan SmartPLS

$\eta=\gamma \xi \square \zeta$

$\eta=0.889 \xi \square \zeta$

Keterangan:

η : Modal Sosial

ξ: Gaya Kepemimpinan

ζ : galat model

γ : koefisien pengaruh variabel eksogen terhadap endogen

Lampiran 5. Output dari Smart PLS (Lanjutan)

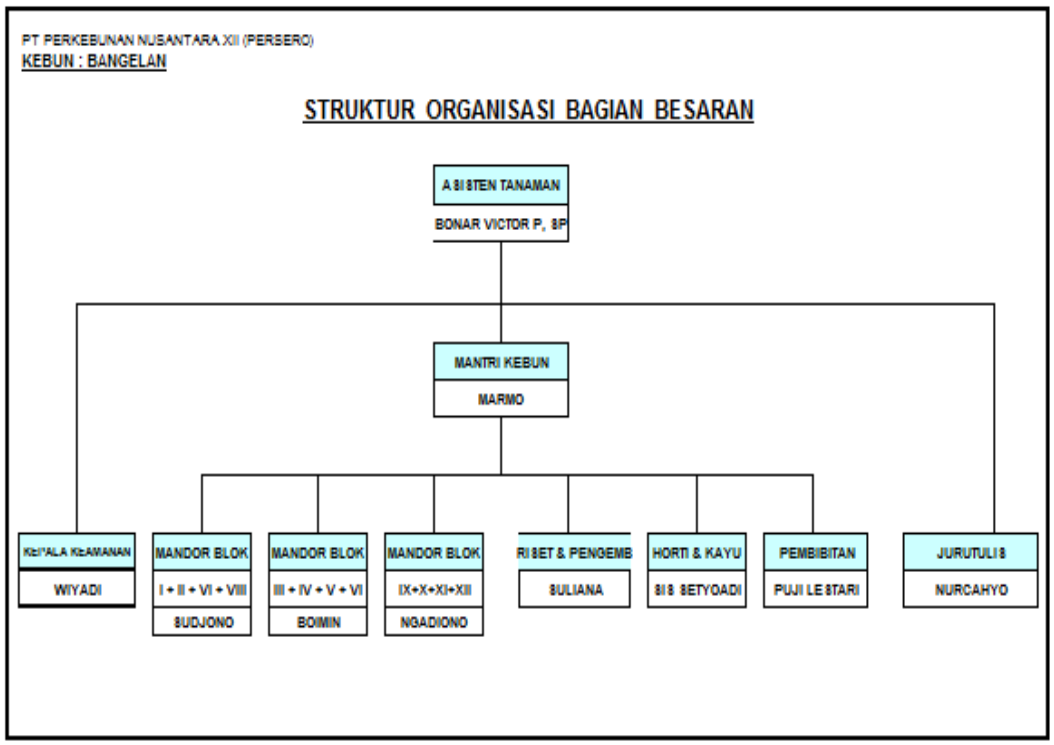
X1	X2	X3	Y1	Y2	Y3
3	4	3	4	3	4
5	4	5	5	5	4
5	4	5	5	5	4
5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4
4	3	4	4	3	4
2	4	2	4	2	4
5	4	5	4	5	4
5	5	4	4	5	4
4	3	3	4	3	4
4	3	4	4	3	4
4	3	3	3	3	4
4	5	4	5	4	5
4	5	4	5	5	4
4	5	4	5	5	4
5	4	5	5	5	4
4	4	5	4	5	5
4	5	4	5	5	4
5	4	5	5	5	4
3	3	4	4	3	3
5	4	5	5	4	5
5	4	5	5	5	4
5	4	4	5	5	4
5	4	5	4	5	5
3	4	3	4	3	3
4	4	5	4	5	5
4	4	3	4	3	3
4	4	3	4	3	4
4	5	5	4	5	5
4	5	4	4	5	4
4	4	5	4	5	5
4	4	3	4	3	3
4	3	4	3	3	4
5	4	4	5	5	4
5	4	4	5	4	5
4	4	3	4	4	3
4	5	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4

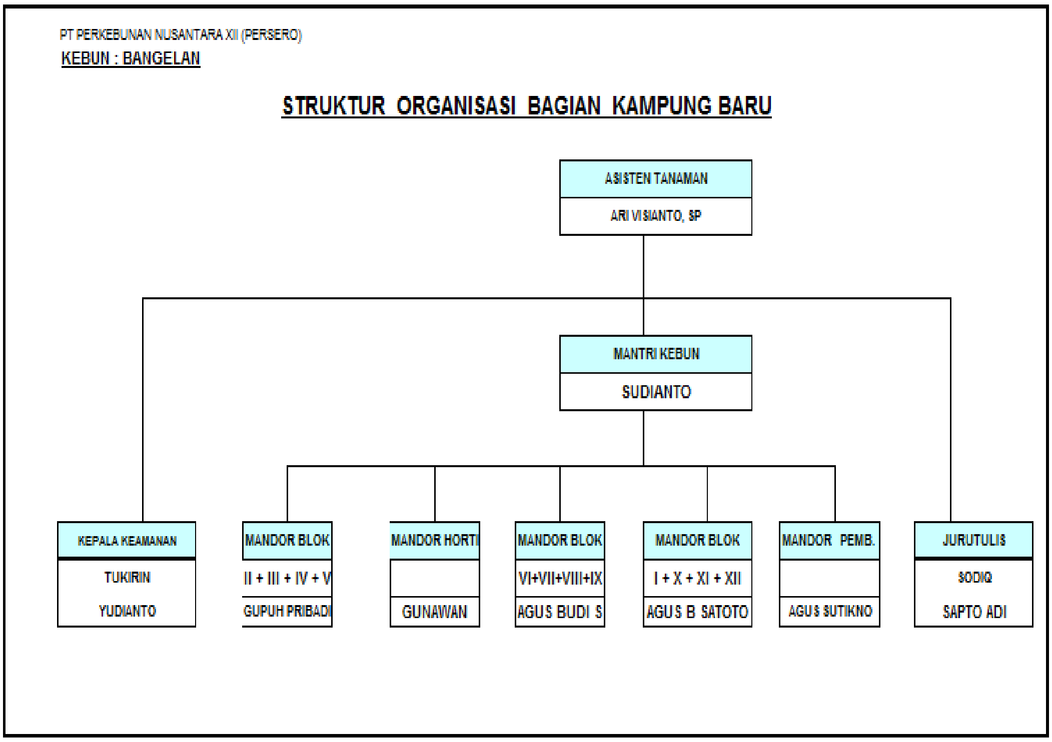
4	4	5	4	5	5
3	4	4	4	3	3

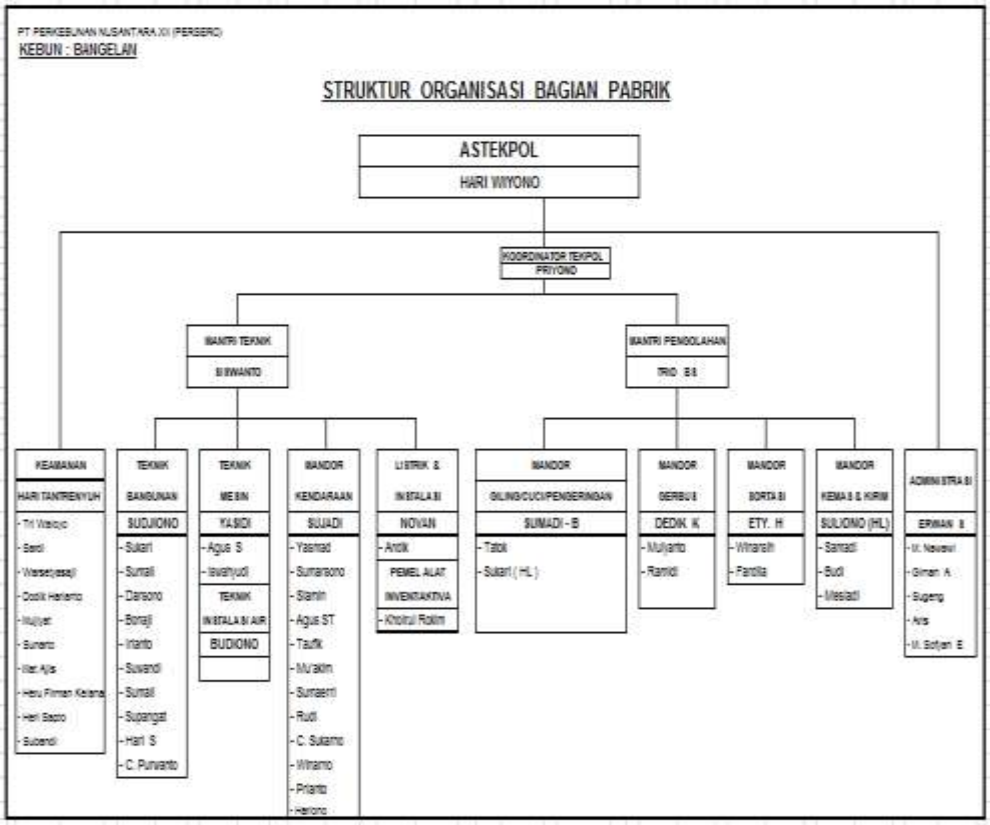
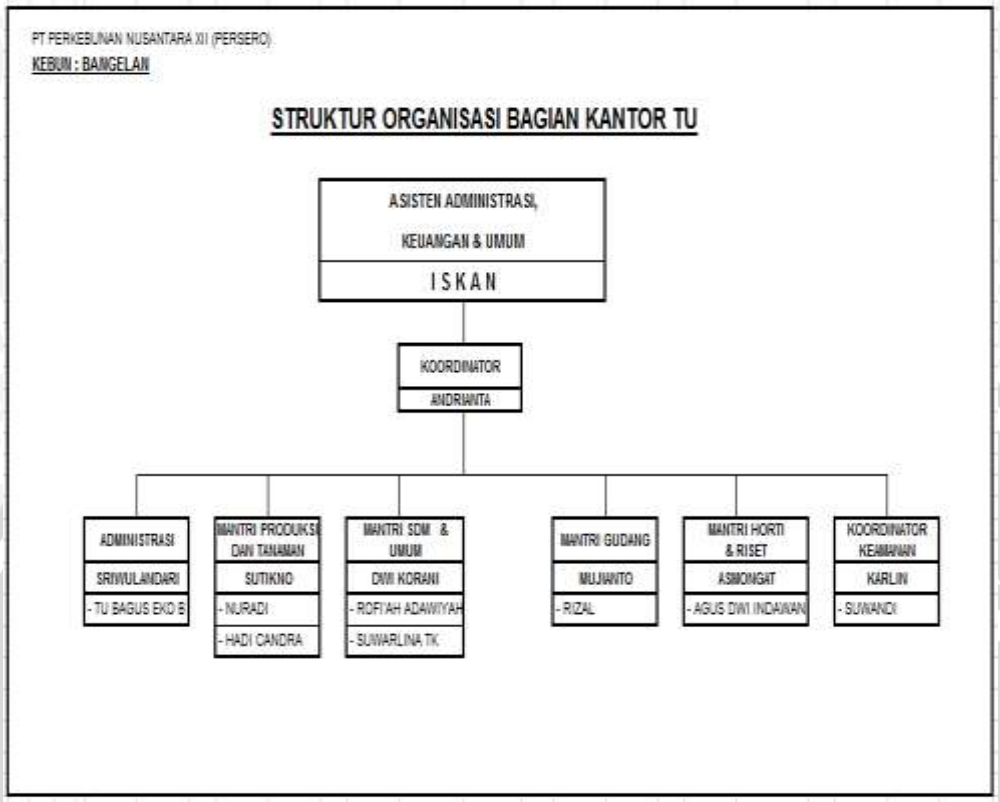
Lampiran 6. Output dari Smart PLS (Lanjutan)

5	4	4	5	4	4
5	4	4	4	5	5
4	4	5	4	4	5
4	4	5	5	5	4
4	3	4	4	3	3
4	4	2	4	2	2

Lampiran 7. Struktur Organisasi




PT PERKEBUNAN NUSANTARA XII (PERSERO)
KEBUN : BANGELAN
STRUKTUR ORGANISASI BAGIAN KAMPUNG BARU
ASISTEN TANAMAN
ARI VISIANTO, SP
MANTRI KEBUN
SUDIANTO
KEPALA KEAMANAN
TUKIRIN
YUDIANTO
MANDOR BLOK
II + III + IV + V
GUPUH PRIBADI
MANDOR HORTI
GUNAWAN
MANDOR BLOK
VI+VII+VIII+IX
AGUS BUDI S
MANDOR BLOK
I + X + XI + XII
AGUS B SATOTO
MANDOR PEMB.
AGUS SUTIKNO
JURUTULIS
SODIQ
SAPTO ADI


PT PERKEBUNAN NUSANTARA XII (PERSERO)
KEBUN : BANGELAN
STRUKTUR ORGANISASI BAGIAN PABRIK
ASTEKPOL
HARI WIYONO
KOORDINATOR TEKPOL
PRIYONO
MANTRI TEKNIK
SISWANTO
MANTRI PENGOLAHAN
TRIO BS
KEAMANAN
HARI TANTRENYUH
TEKNIK BANGUNAN
SUDJIONO
TEKNIK MESIN
YASIDI
TEKNIK INSTALASI AIR
BUDIONO
MANDOR KENDARAAN
SUJADI
LISTRIK & INSTALASI
NOVAN
PEMEL ALAT INVENTARIS AKTIVA
MANDOR GILING/CUCI/PENGERINGAN
SUMADI - B
MANDOR GERBUS
DEDIK K
MANDOR SORTASI
ETY. H
MANDOR KEMAS & KIRIM
SULIONO (HL)
ADMINISTRASI
ERWAN S

Lampiran 8. (Lanjutan)