

BAB 7

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

1. Sebagian besar perawat merasa bahwa beban kerja di ruang rawat inap rumah sakit dr. Saiful Anwar Malang adalah sedang, yaitu sebanyak 22 perawat (55%).
2. Kinerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit Saiful Anwar Malang adalah sebagian besar tergolong mempunyai kinerja sedang yaitu 25 perawat (62,5%).
3. Ada hubungan yang signifikan antara beban kerja dan kinerja perawat ($p = 0,022$) dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,098 yang berarti semakin berat beban kerja yang diberikan kepada perawat akan menyebabkan semakin kurang kinerjanya dalam memberikan pelayanan keperawatan.

7.2 Saran

1. Bagi perawat: sebaiknya perawat selalu meningkatkan kinerjanya, karena dalam penelitian ini, sebagian besar kinerja perawat RSSA Malang dinilai sedang, dan dalam melaksanakan tugasnya diharapkan selalu menggunakan SOP yang sudah ditentukan, agar tindakan keperawatan yang diberikan selalu terstandar.
2. Bagi manajemen rumah sakit: sebaiknya menegakkan *reward* dan *punishment* kepada perawat, hal ini bertujuan untuk meningkatkan motivasi kerja para perawat guna meningkatkan kinerja perawat

dalam memberikan asuhan keperawatan dan dapat meningkatkan nilai jual rumah sakit di masyarakat.

3. Bagi peneliti yang lain: diharapkan peneliti selanjutnya melakukan observasi langsung pada perawat tentang apa saja yang dilakukan selama bekerja, serta peneliti harus lebih proporsional dalam mengambil sampel agar tidak condong ke salah satu instansi rawat inap.

UNIVERSITAS BRAWIJAYA

