

## BAB VII

### PENUTUP

Bab ini menguraikan kesimpulan akhir penelitian tentang motivasi kerja dengan penerapan budaya keselamatan pasien di rumah sakit di Instalasi Rawat Inap RST dr. Soepraoen Malang.

#### 7.1 Kesimpulan

- 7.1.1 Sebagian besar dari responden termasuk dalam kategori motivasi kerja tinggi yaitu sebanyak 51 responden (54,3%)
- 7.1.2 Sebagian besar dari responden termasuk dalam kategori penerapan budaya keselamatan pasien tinggi yaitu sebanyak 55 orang (58,5%)
- 7.1.3 Terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dengan penerapan budaya keselamatan pasien di rumah sakit di Instalasi Rawat Inap RST dr. Soepraoen Malang dengan Hasil uji korelasi *Rank Spearman* pada penelitian ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja perawat, maka semakin baik penerapan budaya keselamatan pasien perawat itu.

#### 7.2 Saran

##### 7.2.1 Bagi Rumah Sakit

Faktor yang paling mempengaruhi dari motivasi kerja perawat adalah pemberian penghargaan. Hal ini membuktikan bahwa pemberian penghargaan itu perlu dilakukan oleh pimpinan kepada perawat pelaksana saat mereka melakukan tindakan keperawatan dengan benar dan menghasilkan pelayanan yang bagus dalam tindakan keselamatan pasien.



Faktor yang paling mempengaruhi dalam pengimplementasian penerapan budaya keselamatan pasien adalah kerja sama antar ruangan. Kerjasama antar ruangan diharapkan menjadi salah satu metode inovatif dalam meningkatkan kualitas dan cakupan pelayanan kesehatan. Untuk mempertahankan hal tersebut dapat ditingkatkan dengan membuat kesepakatan bersama dan menyiapkan rancangan perjanjian kerja sama antar ruangan, mempertahankan komitmen dan semangat kerjasama antar ruangan serta mengevaluasi secara berkala dan menjaga koridor kerjasama agar tetap mengarah pada tujuan awal kerjasama tersebut.

#### 7.2.2 Bagi Perawat

Meningkatkan komitmen afektif sebagai seorang perawat dalam melaksanakan tugas-tugasnya. Kemudian untuk perawat pelaksana di harapkan agar lebih profesional dalam memberikan asuhan keperawatan agar dapat meningkatkan keselamatan dan kepuasan pasien.

#### 7.2.3 Peneliti selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi motivasi dan penerapan penerapan budaya keselamatan pasien, misalnya beban kerja. Peneliti selanjutnya disarankan juga untuk melakukan observasi langsung terkait faktor yang mempengaruhi motivasi dan penerapan budaya keselamatan pasien di lapangan.