

BAB 7

PENUTUP

7.1 Kesimpulan

1. Motivasi berpengaruh meningkatkan kinerja karyawan Rumah Sakit Prima Husada dengan r sebesar 0.795 dan signifikan
2. Kondisi motivasi kerja karyawan Rumah Sakit Prima Husada Malang sebesar 75.4% atau dalam kategori baik
3. Kondisi kinerja karyawan Rumah Sakit Prima Husada Malang sebesar 78% atau termasuk dalam kategori baik

7.2 Saran

Sehubungan dengan adanya pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan dalam pengembangan individu dan kemajuan organisasi, maka setiap perusahaan khususnya yang bergerak dibidang kesehatan sebaiknya mengupayakan peningkatan motivasi bagi karyawannya. Peningkatan motivasi individu karyawan dapat diupayakan apabila pemimpin organisasi memiliki motivasi yang tinggi dan mampu menjadi teladan yang baik bagi para bawahannya.

