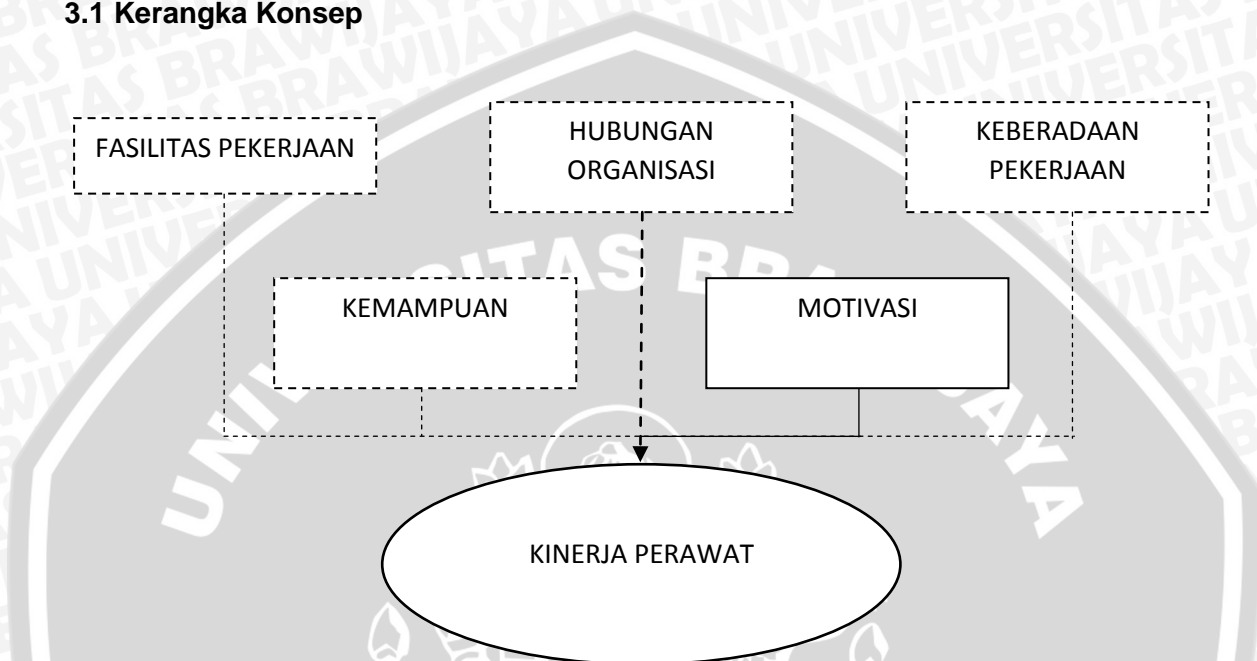


BAB 3

KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS PENELITIAN

3.1 Kerangka Konsep



Gambar 3.1 Kerangka Konsep Penelitian

Kerangka hubungan variabel yang mempengaruhi kinerja perawat. Motivasi tiap individu merupakan variabel bebas. Kinerja perawat merupakan variabel tergantung. Indikator pengukuran motivasi adalah kebutuhan fisik, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, dan aktualisasi diri. Sedangkan indikator pengukuran kinerja perawat adalah penguasaan tugas, kesadaran tugas, kedisiplinan, kepatuhan, kerjasama, kemandirian, partisipasi, tanggung jawab, kejujuran, budaya pelayanan, etika, dan inovasi kreatifitas.

3.2 Hipotesis Penelitian

Berdasarkan model penelitian diatas, maka peneliti membuat

1. H1: Semakin tinggi motivasi kerja, kinerja semakin baik
2. H0: Tidak ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja

