

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan yang mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat Surabaya. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel Gaya Kepemimpinan Direktif (X_1), Gaya Kepemimpinan Suportif (X_2), Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X_3), dan Gaya Kepemimpinan Berorientasi Prestasi, sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah Motivasi Kerja Karyawan (Y).

Kesimpulan yang didapat dari hasil penelitian dan analisis yang dilakukan mengenai pengaruh variabel gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif, gaya kepemimpinan partisipatif, dan gaya kepemimpinan berorientasi prestasi terhadap motivasi kerja karyawan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda dengan menggunakan uji F (simultan) maka didapat bahwa variabel gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif, gaya kepemimpinan partisipatif, dan gaya kepemimpinan berorientasi prestasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat Surabaya.
2. Berdasarkan uji t (parsial) dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan suportif, gaya kepemimpinan partisipatif, dan gaya kepemimpinan berorientasi prestasi secara (parsial) berpengaruh positif dan signifikan, namun pada

variabel bebas gaya kepemimpinan direktif secara parsial berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat Surabaya.

3. Berdasarkan hasil uji regresi linear berganda, didapat koefisien regresi (*Standardized Coefficient Beta*) dari masing-masing variabel bebas (gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif, gaya kepemimpinan partisipatif, dan gaya kepemimpinan berorientasi prestasi) bahwa variabel gaya kepemimpinan suportif merupakan variabel bebas yang paling dominan dalam mempengaruhi motivasi kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat Surabaya.

B. Saran

Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis yang diperoleh maka dapat disampaikan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi pihak manajemen kantor PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat Surabaya untuk memperhatikan dan meningkatkan gaya kepemimpinan yang diterapkan, terutama gaya kepemimpinan suportif karena merupakan gaya kepemimpinan yang memiliki pengaruh kuat atau dominan terhadap motivasi kerja karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan.
2. Bagi penelitian selanjutnya mengenai topik ini diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan

penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang merupakan variabel lain diluar variabel yang telah dibahas dalam penelitian ini.

