

## RINGKASAN

**Agustinus Koko Budi Setiawan, 2015, Pengembangan Kapasitas Sumber Daya Manusia (SDM) Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Malang. Komisi pembimbing. Ketua : Dr. Endah Setyowati, S.Sos, M.Si, Anggota: Dr. Mohamaad Nuh, S.IP, M.Si**

Dalam kegiatan sehari-hari kinerja aparatur/pegawai pemerintah ini masih menjadi sorotan negatif oleh banyak kalangan. Adapun faktor penyebab timbulnya masalah tersebut ialah masih kurangnya kerjasama antara SKPD satu dengan yang lain, disamping itu kurang tersedianya sumber daya manusia yang mencukupi organisasi publik jika dilihat dari beban kerja yang cukup banyak. Hal ini bermuara pada pelaksanaan pengembangan kapasitas sumber daya manusia (SDM) aparatur guna menjaring PNS yang mempunyai skill/keterampilan yang kompeten sehingga dapat menjadi PNS yang profesional dalam menjalankan tugasnya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendiskripsikan dan menganalisis pelaksanaan pengembangan kapasitas sumber daya manusia (SDM) yang ada pada Sekretariat daerah Kabupaten Malang baik ditinjau dari pendidikan dan pelatihan, kompetensi pegawai, disiplin PNS melalui etika dan perilaku, penataan analisis jabatan guna melihat seberapa besar kinerja PNS serta kompensasi yang diterima pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Malang dan menganalisis faktor pendukung dan penghambat dalam pelaksanaan pengembangan kapasitas sumber daya manusia (SDM) di Sekretariat Daerah Kabupaten Malang.

Penelitian menggunakan metode kualitatif. Pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan teknik dokumentasi. Disini melibatkan Asisten Sekretariat Daerah Kabupaten Malang dan kepala bagian, kasubag dan beberapa staf Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Malang. Analisa data menggunakan Seidel (1998). Fokus mengenai pelaksanaan pengembangan kapasitas sumber daya manusia ditinjau dari pendidikan dan pelatihan, kompetensi, etika dan perilaku pegawai negeri sipil, penataan analisis jabatan dan kompensasi yang diterima oleh pegawai Setda Kabupaten Malang dan menganalisis apa saja yang menjadi faktor pendukung dan penghambat dalam pelaksanaan pengembangan kapasitas sumber daya manusia pada Setda Kabupaten Malang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan pengembangan kapasitas sumber daya manusia (SDM) yang dilakukan pemerintah Kabupaten Malang khususnya pada Setda Kabupaten Malang telah berperan secara optimal, meskipun dalam pelaksanaan dipengaruhi oleh beberapa faktor pendukung dan penghambat yang dihadapi Setda Kabupaten Malang dalam melaksanakan program pengembangan kapasitas sumber daya manusia. Keberhasilan Pemerintah Kabupaten Malang yang dilaksanakan oleh Setda Kabupaten Malang dalam mengembangkan kapasitas sumber daya manusia dapat dilihat melalui manfaat yang diperoleh oleh pegawai. Adanya pengembangan kapasitas SDM dapat diukur melalui tingginya kompetensi yang dimiliki oleh pegawai, dukungan dari atasan, motivasi pegawai yang tinggi dalam bekerja, serta sarana dan prasarana yang cukup memadai dalam proses pelaksanaan tugas pemerintahan.