

DAFTAR ISI

MOTTO	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	v
RINGKASAN	vi
SUMMARY	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Peneliti	8
E. Sistematika Pembahasan	9
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Administrasi Pembangunan	11
B. Pengembangan Kapasitas	14
1. Pengertian Pengembangan Kapasitas	14
2. Proses Pengembangan Kapasitas	23
3. Elemen – Elemen Pengembangan Kapasitas	27
4. Syarat – Syarat Pengembangan Kapasitas	29
5. Dimensi & Fokus Pengembangan Kapasitas	32
6. Faktor – Faktor Pengembangan Kapasitas	26
7. Hambatan Pengembangan Kapasitas	39
C. Pengembangan Kapasitas SDM	40
1. Pelatihan dan Pengembangan	43
2. Kompetensi	46
3. Kompensasi	48
D. Pemerintah Daerah	51
1. Pengertian Pemerintah Daerah	51
2. Pengertian Sekretariat Daerah	58
E. Kerangka Berfikir	58
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	60
B. Fokus Penelitian	61

C. Lokasi Penelitian	62
D. Sumber & Jenis Data	63
E. Teknik Pengumpulan Data	65
F. Instrumen Penelitian	66
G. Analisis Data	67

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Kabupaten Malang	71
1. Geografis, Administratif dan Kondisi Fisik	71
2. Peta Kabupaten Malang	76
3. Tata Ruang Wilayah	76
B. Gambaran Umum Situs Penelitian	81
1. Tugas Setda Kabupaten Malang	82
2. Struktur Organisasi Setda Kab. Malang	82
3. Tugas dan Fungsi Asisten Setda Kab. Malang	83
4. Visi dan Misi Setda Kabupaten Malang	87
C. Penyajian Data	92
1. Pengembangan Kapasitas Setda Kab. Malang	92
a. Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)	94
b. Kompetensi	104
c. Etika dan Perilaku	108
d. Penataan Anjab	115
e. Kompensasi	120
2. Faktor – Faktor yang Mendukung dan Menghambat Pengembangan Kapasitas SDM Setda Kabupaten Malang	125
a. Faktor Pendukung	125
1. Dukungan & Motivasi yang diberikan Pimpinan	125
2. Adanya Motivasi yang Tinggi Dari Pegawai	128
3. Sarana dan Prasarana yang Memadai	129
b. Faktor Penghambat	134
1. Koordinasi Lintas SKPD Masih Belum Optimal	134
2. Kurang Tersedianya Sumber Daya Manusia Aparatur	135
D. Pembahasan Pengembangan Kapasitas SDM Pada Setda Kabupaten Malang	136
a. Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)	139
b. Kompetensi	144
c. Etika dan Perilaku	151
d. Penataan Anjab	154
e. Kompensasi	
E. Pembahasan Faktor – Faktor Pendukung dan Penghambat Pengembangan Kapasitas SDM	157
1. Pembahasan Faktor Pendukung	157

a.	Dukungan dan Motivasi yang Diberikan Pimpinan	157
b.	Adanya Motivasi yang Tinggi Dari Pegawai	158
c.	Sarana dan prasarana yang Memadai	161
2.	Pembahasan Faktor Penghambat	162
a.	Koordinasi Lintas SKPD yang Belum Optimal	162
b.	Kurang Tersedianya Sumber Daya Manusia Aparatur	163

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

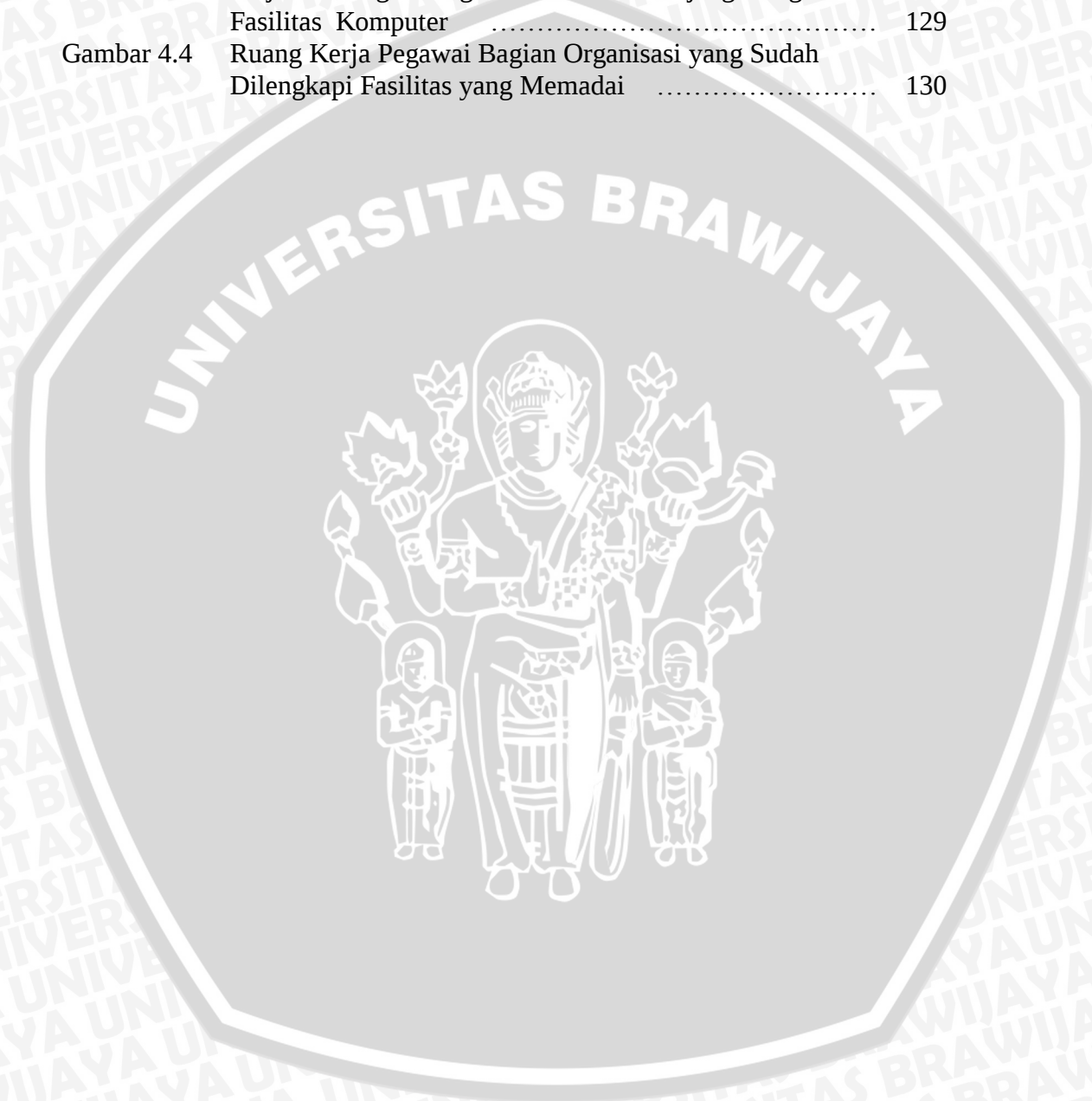
A.	Kesimpulan	164
B.	Saran	168

DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Peta Kabupaten Malang	76
Gambar 4.2	Formulir Anjab	117
Gambar 4.3	Meja Staf Bagian Organisasi Setda Ditunjang Dengan Fasilitas Komputer	129
Gambar 4.4	Ruang Kerja Pegawai Bagian Organisasi yang Sudah Dilengkapi Fasilitas yang Memadai	130



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Nama, Luas Wilayah per-Kecamatan dan Jumlah Kelurahan/ Desa	73
Tabel 4.2	Jajaran Nama Pejabat Sekretariat Daerah Kabupaten Malang	89
Tabel 4.3	Rekap Jumlah PNS dan Tenaga Kontrak/ Honorer Di Sekretariat Daerah Kabupaten Malang Per Juni 2015	90
Tabel 4.4	Data Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Malang Berdasarkan Golongan Per Juni 2015	91
Tabel 4.5	Data Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Malang Berdasarkan Tingkat Pendidikan Per Juni 2015	91
Tabel 4.6	Macam Pelatihan Yang Pernah Diikuti Oleh Pegawai Setda Kab. Malang	99
Tabel 4.7	Jumlah Pejabat Setda Kabupaten Malang yang pernah mengikuti diklat kepemimpinan	101
Tabel 4.8	Jumlah Pejabat Setda Kabupaten Malang yang pernah mengikuti diklat fungsional	102
Tabel 4.9	Data Unit Kompetensi Di Sekretariat Daerah Kabupaten Malang	109
Tabel 4.10	Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Pada Program Sarana dan Prasaran Aparatur Sekretariat Daerah Kabupaten Malang	130