

Lampiran 1
Surat Keterangan Melakukan Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN LAMONGAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEGIRI

Jl. Kusuma Bangsa No.7 Lamongan-Kode Pos 62214
Telp. (0322) 321718, 322582, Fax (0322)322582 E-mail : rsud@lamongankab.go.id
Website : www.lamongankab.go.id



Lamongan, 19 April 2016

Nomor : 445/013.27/413.209/2016
Lampiran : -
Perihal : Pemberitahuan

Kepada Yth.
R. Dahlia, R. Bougenvile, R. Kemuning, R.
Seroja, R. Terarai, R. Anggrek, R. Melati,
VK Bersalin, R. Neonatus
RSUD Dr. Soegiri Lamongan
di -

LAMONGAN

Menindaklanjuti surat Kepala Badan KESBANGPOL Kabupaten Lamongan Nomor : 070/224/413.204/2016, Tertanggal 18 April 2016, perihal permohonan ijin penelitian, bersama ini mohon diperkenankan melakukan penelitian atas nama :

1. Nama : MERY NOVELIA
2. NIM : 125030207111092
3. Alamat : Dsn. Glugu Rt. 004 Rw. 005 Ds. Dlangu Kec. Deket Kab. Lamongan
4. Thema/Judul : Pengaruh Komitmen dan OCB (Organization Citizenship Behavior) Terhadap Kinerja
5. Pekerjaan/Jabatan : Mahasiswa
6. Waktu : 20 April s/d 20 Mei 2016

Dengan ketentuan-ketentuan sebagai berikut :

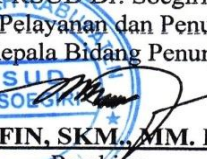
1. Sebagaimana tersebut pada surat Kepala Badan KESBANGPOL Kabupaten Lamongan.
2. Berpakaian seragam dengan identitas lengkap.
3. Sanggup menjaga kerahasiaan pasien dan rumah sakit sebagaimana Permenkes RI Nomor : 269/MENKES/PER/III/2008 tentang Rekam Medis.
4. Sanggup menjaga nama baik diri sendiri, institusi pendidikan yang bersangkutan, rumah sakit serta responden.
5. Setelah berakhirnya penelitian wajib melaporkan hasilnya kepada pimpinan rumah sakit serta tidak mempublikasikan kepada pihak ketiga.

Untuk kontribusi biaya dimaksud menurut Perbup Nomor 55 Tahun 2015 tentang Tarif Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Umum Dr. Soegiri Lamongan adalah Rp. 150.000.- (Seratus Lima Ribu Rupiah).

Demikian untuk menjadikan maklum dan guna seperlunya.

Tembusan disampaikan kepada :
Yth, 1. Dekan Fakultas Ilmu
Administrasi Universitas
Brawijaya Malang
2. Ka. Bag. Program
3. Ka. Bag. Keuangan
4. Sdr. MERY NOVELIA

An. Direktur RSUD Dr. Soegiri Lamongan
Wakil Pelayanan dan Penunjang
Kepala Bidang Penunjang


ALIFIN, SKM., MM. Kes
Pembina
NIP. 19610421 198303 1 023

Lampiran 2

KUESIONER

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner
 Lampiran : 1 (satu) lembar
 Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen dan *OCB (Organizational Citizenship Behavior)* terhadap Kinerja
 Kepada Yth : Bapak/ Ibu/ Saudara/i
 Tenaga Keperawatan RSUD dr. Soegiri
 Lamongan

Dengan Hormat,

Sebagai persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang, mahasiswa diharuskan untuk melaksanakan suatu penelitian guna memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana S-1 dengan judul “Pengaruh Komitmen dan *OCB (Organizational Citizenship Behavior)* terhadap Kinerja”.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia membantu mengisi kuesioner yang telah dilampirkan menurut keadaan sebenarnya. Jawaban atas kuesioner Bapak/Ibu/Saudara/ i akan terjaga kerahasiaannya. Atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Mery Novelia
 NIM. 125030207111092

KUESIONER

Pengaruh Komitmen dan OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) terhadap Kinerja (Studi pada Tenaga Keperawatan RSUD dr. Soegiri Lamongan)

No Responden :

(diisi oleh peneliti)

Identitas Diri Responden:

1. Usia : tahun
2. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan*)
3. Tingkat Pendidikan Terakhir : SMA/ D1/D2/D3/S1/S2/S3*)
4. Lama Bekerja : tahun

*)coret yang tidak perlu

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda **checklist** (✓) pada kolom yang tersedia sesuai jawaban Anda:

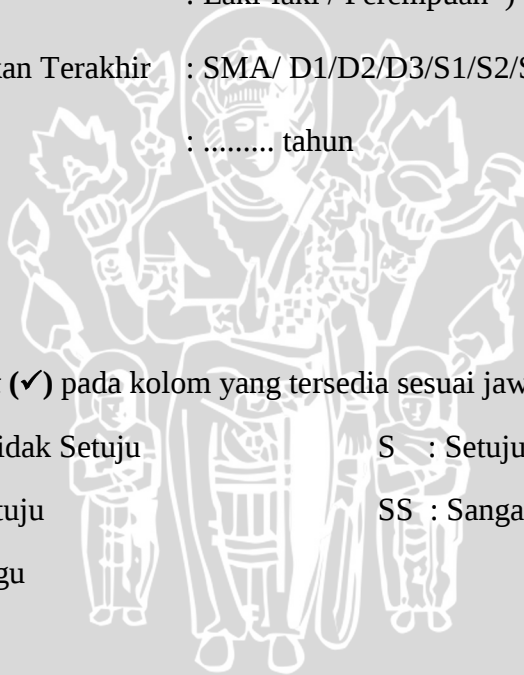
STS : Sangat Tidak Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

SS : Sangat Setuju

R : Ragu-Ragu



Daftar Pertanyaan

Variabel Komitmen Organisasional

No	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Karyawan merasa senang bekerja di Rumah Sakit					
2	Karyawan merasa berat untuk meninggalkan Rumah Sakit					
3	Karyawan merasa rugi apabila meninggalkan Rumah Sakit					
4	Karyawan merasa sudah seharusnya tetap berada di Rumah Sakit					
5	Karyawan bersedia bekerja keras demi kemajuan Rumah Sakit					

Variabel *Organizational Citizenship Behavior* Tenaga Keperawatan

No	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Kesediaan menggantikan tugas rekan kerja yang sedang tidak masuk					
2	Membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan pekerjaan					
3	Menyelesaikan pekerjaan dengan standar-standar profesional					
4	Mematuhi peraturan yang berlaku dalam Rumah Sakit					
5	Mendamaikan rekan kerja apabila diantara mereka terjadi konflik					
6	Tidak mempermasalahkan gangguan-gangguan yang mungkin terjadi dalam pekerjaan					
7	Membantu rekan kerja agar terbiasa dengan perubahan-perubahan.					
8	Membantu mencegah terjadinya suatu permasalahan					
9	Bersikap sopan kepada pasien/konsumen dalam kondisi apapun					
10	Berpartisipasi didalam pekerjaan secara bertanggungjawab					

Variabel Kinerja Tenaga Keperawatan

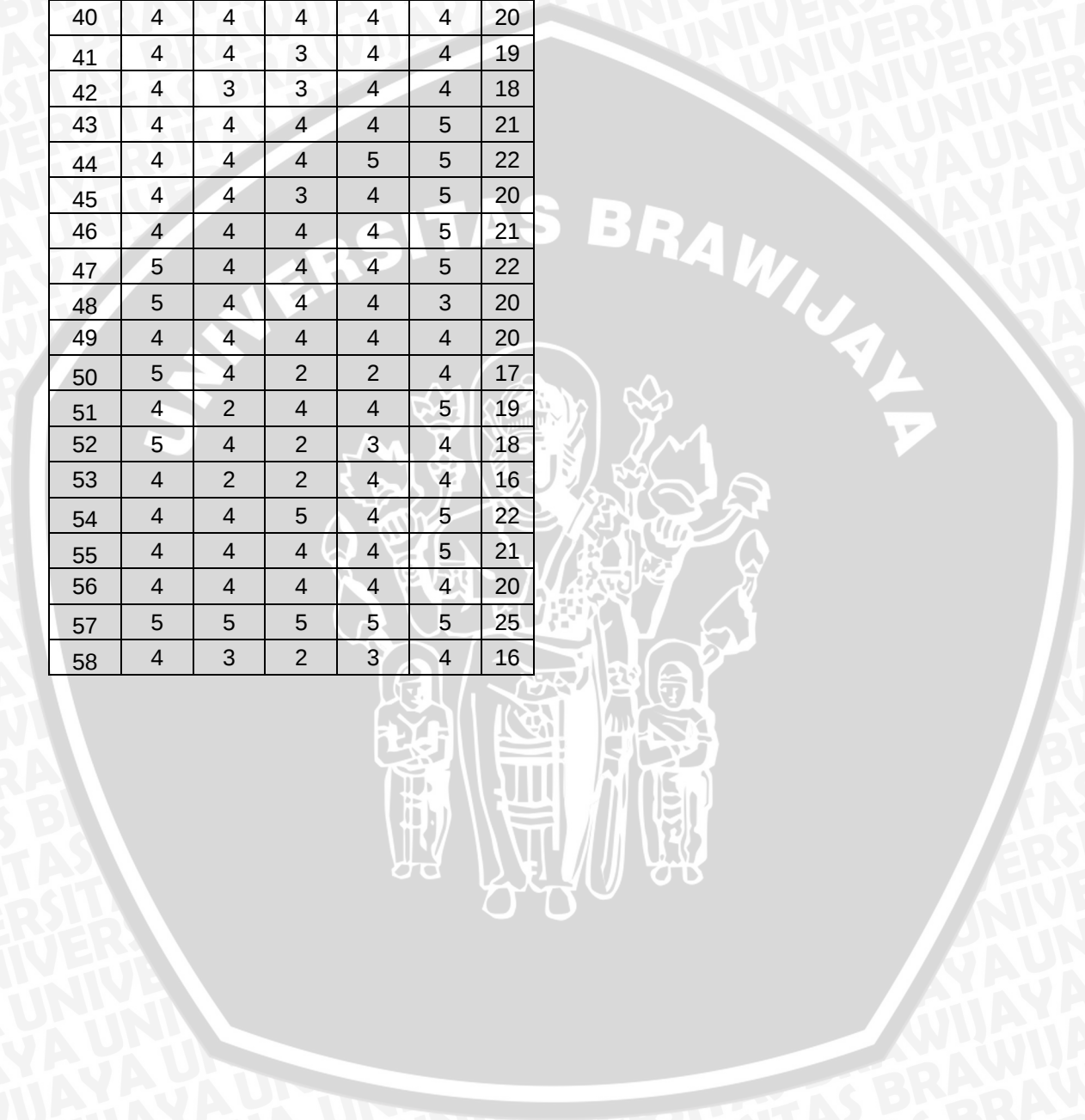
No	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Hasil kerja sesuai dengan harapan Rumah Sakit					
2	Hasil kerja lebih baik dibandingkan rekan kerja					
3	Kualitas kerja sesuai dengan standar yang diberikan Rumah Sakit					
4	Cermat/ teliti dalam melaksanakan setiap pekerjaan					
5	Waktu penyelesaian pekerjaan meningkat dari periode sebelumnya					
6	Waktu penyelesaian pekerjaan lebih cepat dibandingkan rekan kerja.					
7	Meminta izin apabila meninggalkan rumah sakit pada jam kerja					
8	Tingkat kehadiran sesuai dengan waktu yang ditentukan Rumah Sakit					
9	Mampu melakukan pekerjaan sesuai dengan standar yang diberikan Rumah Sakit					
10	Mampu melakukan pekerjaan dengan waktu seminimal mungkin sesuai standar					
11	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan rencana yang ditetapkan					
12	Tugas yang diberikan sesuai dengan tanggungjawab yang dibebankan					

Lampiran 3

Tabel Tabulasi Data Variabel Komitmen Organisasional (X_1)

NO. RES	KOMITMEN ORGANISASIONAL					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
1	4	3	3	3	4	17
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	5	4	4	21
4	4	4	5	4	4	21
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	4	4	20
8	5	2	2	4	4	17
9	5	2	2	4	4	17
10	5	2	2	4	4	17
11	5	2	2	4	4	17
12	5	2	2	4	4	17
13	5	2	2	5	4	18
14	5	2	2	5	4	18
15	5	4	4	5	5	23
16	5	4	4	5	5	23
17	4	4	4	4	5	21
18	5	4	4	5	5	23
19	5	4	4	5	5	23
20	5	4	4	5	5	23
21	5	4	4	5	5	23
22	5	5	5	5	5	25
23	4	4	2	4	4	18
24	5	4	4	4	4	21
25	4	3	3	4	4	18
26	4	4	4	4	4	20
27	5	4	4	4	4	21
28	5	4	4	4	4	21
29	4	3	4	4	4	19
30	5	2	2	4	5	18
31	4	2	2	3	3	14
32	5	5	5	5	5	25
33	5	4	4	5	5	23
34	4	3	4	4	4	19
35	4	4	3	4	5	20

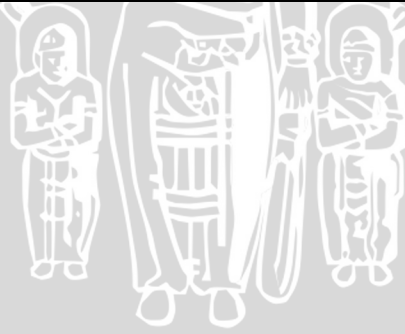
36	5	4	4	4	5	22
37	5	4	4	4	5	22
38	4	3	3	3	4	17
39	5	5	4	4	5	23
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	3	4	4	19
42	4	3	3	4	4	18
43	4	4	4	4	5	21
44	4	4	4	5	5	22
45	4	4	3	4	5	20
46	4	4	4	4	5	21
47	5	4	4	4	5	22
48	5	4	4	4	3	20
49	4	4	4	4	4	20
50	5	4	2	2	4	17
51	4	2	4	4	5	19
52	5	4	2	3	4	18
53	4	2	2	4	4	16
54	4	4	5	4	5	22
55	4	4	4	4	5	21
56	4	4	4	4	4	20
57	5	5	5	5	5	25
58	4	3	2	3	4	16



Tabel Tabulasi Data Variabel *Organizational Citizenship Behavior* Tenaga Keperawatan (X_2)

No Res	OCB										
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
1	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	41
2	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	36
3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
6	4	5	5	5	4	3	4	4	5	5	44
7	4	4	5	5	5	2	5	5	5	5	45
8	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
9	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
10	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
11	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
12	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
13	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
14	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
15	4	4	5	5	4	2	4	5	5	5	43
16	4	5	5	5	4	2	4	5	5	5	44
17	4	4	5	5	5	2	4	4	5	5	43
18	4	4	5	5	5	2	4	4	5	5	43
19	4	5	5	5	4	2	4	5	5	5	44
20	4	5	5	5	4	2	4	5	5	5	44
21	4	5	5	5	4	2	4	5	5	5	44
22	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
25	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
26	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
27	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	39
28	4	4	4	4	4	2	4	4	5	5	40
29	3	4	5	4	4	2	4	4	4	4	38
30	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	5	5	5	5	2	4	4	4	4	42
34	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
35	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	39
36	4	4	5	4	4	2	4	5	5	4	41

37	4	5	5	4	4	2	4	4	5	4	41
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	5	5	4	2	4	4	5	4	41
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
44	2	5	5	5	4	3	4	5	5	5	43
45	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
46	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
47	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	44
48	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	39
49	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
50	4	4	5	5	5	2	4	4	4	5	42
51	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	47
52	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	43
53	4	4	5	5	4	2	4	4	5	4	41
54	4	5	4	5	4	2	4	5	5	4	42
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38



Tabel Tabulasi Data Variabel Kinerja Tenaga Keperawatan (Y)

No Res	Kinerja Tenaga Keperawatan												Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	
1	5	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	49
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
6	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	57
7	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	3	54
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
15	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	51
16	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	53
17	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	52
18	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	53
19	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	53
20	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	52
21	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	53
22	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	50
25	4	5	4	5	3	3	5	5	5	5	5	5	54
26	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	44
27	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	51
28	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
29	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	51
30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50
31	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	45
32	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	50
37	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50

38	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
39	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
41	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	53
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
43	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	50
44	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	57
45	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	52
46	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	52
47	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
48	3	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	46
49	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
50	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
51	4	2	4	5	4	2	5	4	5	5	5	5	50
52	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	44
53	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	52
54	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	54
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
56	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	51
57	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	57
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48



Lampiran 4

Output SPSS Validitas dan Reliabilitas

Validitas Variabel Komitmen Organisasional (X_1)

Correlations

		X1
X1.1	Pearson Correlation	.425**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	58
X1.2	Pearson Correlation	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
X1.3	Pearson Correlation	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
X1.4	Pearson Correlation	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
X1.5	Pearson Correlation	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
X1	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	58

**. Correlation is significant at the 0,01 level

Validitas Variabel *Organizational Citizenship Behavior* Tenaga Keperawatan (X_2)

Correlations

		X2
X2.1	Pearson Correlation	.494**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
X2.2	Pearson Correlation	.531**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58

X2.3	Pearson Correlation	.661**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
X2.4	Pearson Correlation	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
X2.5	Pearson Correlation	.674**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
X2.6	Pearson Correlation	.548**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
X2.7	Pearson Correlation	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
X2.8	Pearson Correlation	.683**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
X2.9	Pearson Correlation	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
X2.10	Pearson Correlation	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
X2	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	58

**, Correlation is significant at the 0,01 level

Validitas Variabel Kinerja Tenaga Keperawatan (Y)

Correlations

	Y
Y1	
	Pearson Correlation
	Sig. (2-tailed)
	N

Y2	Pearson Correlation	.532**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
Y3	Pearson Correlation	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
Y4	Pearson Correlation	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
Y5	Pearson Correlation	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
Y6	Pearson Correlation	.467**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
Y7	Pearson Correlation	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
Y8	Pearson Correlation	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
Y9	Pearson Correlation	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
Y10	Pearson Correlation	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
Y11	Pearson Correlation	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
Y12	Pearson Correlation	.587**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
Y	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	58

** . Correlation is significant at the 0,01 level.

Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasional (X_1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.739	5

Reliabilitas Variabel *Organizational Citizenship Behavior* Tenaga Keperawatan (X_2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.807	10

Reliabilitas Variabel Kinerja Tenaga Keperawatan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.871	12

Lampiran 5

Frekuensi Jawaban Responden

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	28	48,3	48,3	48,3
	5,00	30	51,7	51,7	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	11	19,0	19,0	19,0
	3,00	7	12,1	12,1	31,0
	4,00	34	58,6	58,6	89,7
	5,00	6	10,3	10,3	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	14	24,1	24,1	24,1
	3,00	7	12,1	12,1	36,2
	4,00	29	50,0	50,0	86,2
	5,00	8	13,8	13,8	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,7	1,7	1,7
	3,00	5	8,6	8,6	10,3
	4,00	37	63,8	63,8	74,1
	5,00	15	25,9	25,9	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	3,4	3,4	3,4
	4,00	30	51,7	51,7	55,2
	5,00	26	44,8	44,8	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	3,4	3,4	3,4
	3,00	3	5,2	5,2	8,6
	4,00	48	82,8	82,8	91,4
	5,00	5	8,6	8,6	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	43	74,1	74,1	74,1
	5,00	15	25,9	25,9	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	29	50,0	50,0	50,0
	5,00	29	50,0	50,0	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	30	51,7	51,7	51,7
	5,00	28	48,3	48,3	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	41	70,7	70,7	70,7
	5,00	17	29,3	29,3	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	31	53,4	53,4	53,4
	3,00	6	10,3	10,3	63,8
	4,00	17	29,3	29,3	93,1
	5,00	4	6,9	6,9	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	49	84,5	84,5	84,5
	5,00	9	15,5	15,5	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	42	72,4	72,4	72,4
	5,00	16	27,6	27,6	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	28	48,3	48,3	48,3
	5,00	30	51,7	51,7	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	33	56,9	56,9	56,9
	5,00	25	43,1	43,1	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	1,7	1,7	1,7
	4,00	40	69,0	69,0	70,7
	5,00	17	29,3	29,3	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	5,2	5,2	5,2
	3,00	5	8,6	8,6	13,8
	4,00	44	75,9	75,9	89,7
	5,00	6	10,3	10,3	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	39	67,2	67,2	67,2
	5,00	19	32,8	32,8	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	1,7	1,7	1,7
	4,00	32	55,2	55,2	56,9
	5,00	25	43,1	43,1	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	6,9	6,9	6,9
	4,00	45	77,6	77,6	84,5
	5,00	9	15,5	15,5	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	3,4	3,4	3,4
	3,00	6	10,3	10,3	13,8
	4,00	45	77,6	77,6	91,4
	5,00	5	8,6	8,6	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	39	67,2	67,2	67,2
	5,00	19	32,8	32,8	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

Y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	43	74,1	74,1	74,1
	5,00	15	25,9	25,9	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

Y9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	1,7	1,7	1,7
	4,00	40	69,0	69,0	70,7
	5,00	17	29,3	29,3	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

Y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	3,4	3,4	3,4
	4,00	43	74,1	74,1	77,6
	5,00	13	22,4	22,4	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

Y11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	44	75,9	75,9	75,9
	5,00	14	24,1	24,1	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

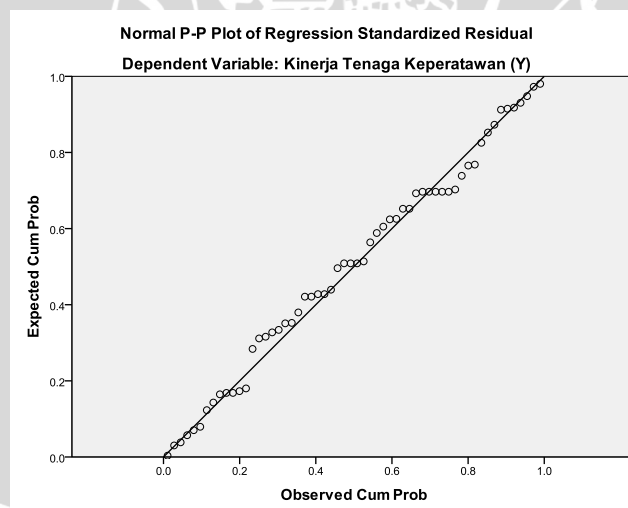
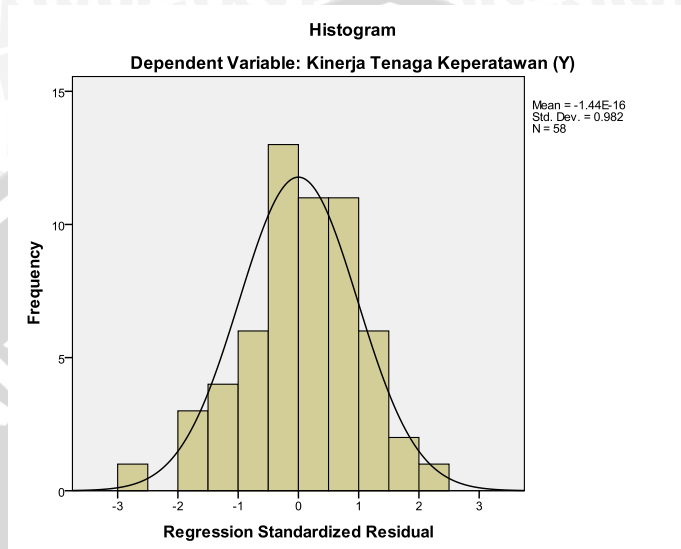
Y12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	1,7	1,7	1,7
	4,00	42	72,4	72,4	74,1
	5,00	15	25,9	25,9	100,0
	Total	58	100,0	100,0	

Lampiran 6

Uji Asumsi Klasik

1) Normalitas



Kolmogorov-Smirnov Test

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			Unstandardized Residual
N			58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		2.43005069
	Most Extreme Differences		
		Absolute	.070
		Positive	.070
		Negative	-.067
Kolmogorov-Smirnov Z			.532
Asymp. Sig. (2-tailed)			.939

a. Test distribution is Normal.

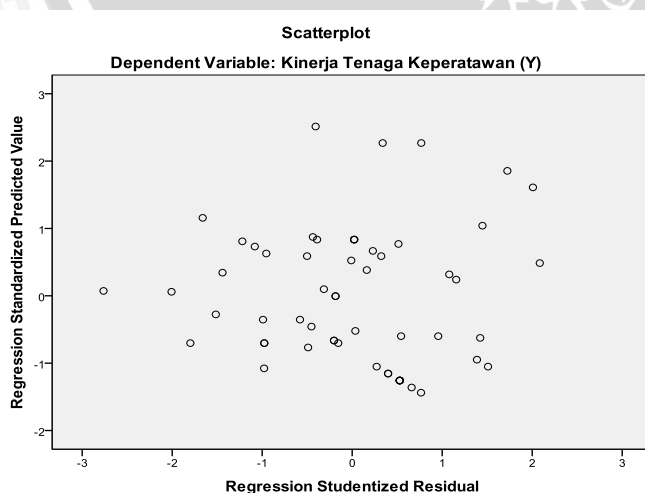
b. Calculated from data.

2) Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13.780	4.080		3.377	.001		
	Komitmen Organisasional (X1)	.307	.145	.211	2.119	.039	.736	1.359
	OCB Tenaga Keperawatan (X2)	.730	.113	.645	6.481	.000	.736	1.359

a. Dependent Variable: Kinerja Tenaga Keperawatan (Y)

3) Heterokedastisitas (scatterplot)



Lampiran 7

Regresi Linier Berganda

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Tenaga Keperawatan (Y)	50.4655	3.83984	58
Komitmen Organisasional (X1)	20.2069	2.63418	58
OCB Tenaga Keperawatan (X2)	41.7759	3.39268	58

Correlations

		Kinerja Tenaga Keperawatan (Y)	komitmen organisasional (X1)	OCB Tenaga Keperawatan (X2)
Pearson Correlation	Kinerja Tenaga Keperawatan (Y)	1.000	.542	.753
	Komitmen Organisasional (X1)	.542	1.000	.514
	OCB Tenaga Keperawatan (X2)	.753	.514	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Tenaga Keperawatan (Y)	.	.000	.000
	Komitmen Organisasional (X1)	.000	.	.000
	OCB Tenaga Keperawatan (X2)	.000	.000	.
N	Kinerja Tenaga Keperawatan (Y)	58	58	58
	Komitmen Organisasional (X1)	58	58	58
	OCB Tenaga Keperawatan (X2)	58	58	58

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	OCB Tenaga Keperawatan (X2), Komitmen Organisasional (X1) ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Tenaga Keperawatan (Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.774 ^a	.599	.585	2.47384

a. Predictors: (Constant), OCB Tenaga Keperawatan (X2), Komitmen Organisasional (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Tenaga Keperawatan (Y)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	503.838	2	251.919	41.164	.000 ^a
	Residual	336.593	55	6.120		
	Total	840.431	57			

a. Predictors: (Constant), OCB Tenaga Keperawatan (X2), Komitmen Organisasional (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Tenaga Keperawatan (Y)

Coefficients^a

Model		Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
		Unstandardized Coefficients					Beta
		B	Std. Error				
1	(Constant)	13.780	4.080		3.377	.001	
	Komitmen Organisasional (X1)	.307	.145	.211	2.119	.039	
	OCB Tenaga Keperawatan (X2)	.730	.113	.645	6.481	.000	

a. Dependent Variable: Kinerja Tenaga Keperawatan (Y)

Lampiran 8

Dokumentasi



Lampiran 9. Curriculum Vitae**Daftar Riwayat Hidup
(Curriculum Vitae)**

Nama : Mery Novelia
NIM : 125030207111092
TTL : Lamongan, 07 November 2016
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Ds. Dlanggu, Dsn. Glugu, Kec. Deket, Lamongan-Jatim
Telepon : 0822-7780-0041
Email : Merynov_gan@yahoo.com
Fakultas : Ilmu Administrasi
Jurusan : Administrasi Bisnis

Riwayat Pendidikan

1. SDN Dlanggu II (Lulus Tahun 2006)
2. SMPN 2 Lamongan (Lulus Tahun 2009)
3. SMAN 1 Lamongan (Lulus Tahun 2012)
4. S1 Universitas Brawijaya Fakultas Ilmu Administrasi (Lulus Tahun 2016)

