

DAFTAR ISI

	Halaman
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
TANDA PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
RINGKASAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kontribusi Penelitian	6
E. Sistematika Pembahasan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
B. Kompensasi	10
1. Pengertian Kompensasi.....	10
2. Jenis-jenis Kompensasi.....	15
3. Kompensasi Langsung	16
4. Kompensasi Tidak Langsung	18
C. Semangat Kerja	19
1. Pengertian Semangat Kerja	19
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	23
3. Pengukuran Semangat Kerja	24
4. Cara-cara Meningkatkan Semangat Kerja	27
D. Hubungan Kompensasi dengan Semangat Kerja Karyawan	28
E. Model Konsep dan Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian	32
B. Lokasi Penelitian	32
C. Konsep, Variabel dan Definisi Operasional	33
1. Konsep	33
2. Variabel	33
3. Definisi Operasional	34
D. Skala Pengukuran	37
E. Populasi dan Sampel	38



1. Populasi	38
2. Sampel	38
F. Jenis Data Penelitian	39
1. Data Primer	39
2. Data Sekunder	39
G. Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	40
1. Metode Pengumpulan Data	40
2. Instrumen Penelitian	40
H. Uji Validitas dan Reliabilitas	41
1. Uji Validitas	41
2. Uji Reliabilitas	42
3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	42
I. Analisis Data	45
1. Analisis Statistik Deskriptif	45
2. Analisis Statistik Inferensial	45
a. Analisis Regresi Berganda	45
b. Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	48
B. Karakteristik Responden	56
C. Analisis Data	58
1. Analisis Deskriptif	58
2. Analisis Inferensial	67
a. Analisis Regresi Linear Berganda	67
b. Uji Hipotesis	70
D. Pembahasan	72
BAB V PENUTUP	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN