

RINGKASAN

Fajarrini P. Danti, 2014, *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV. Sejahtera, Pakisaji, Malang)*, Drs. Moh. Soe'od Hakam, M.Si, Drs. Moch. Djudi Mukzam, M.Si,

Penelitian dengan judul *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV. Sejahtera Pakisaji Malang)* dilatar belakangi pelaksanaan kompensasi pada CV. Sejahtera, Pakisaji, Malang berkaitan dengan semangat kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *explanatory reasearch*/penelitian penjelasan. Alat pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan CV. Sejahtera Malang, dengan jumlah sampel sebanyak 50 orang responden. Analisis yang dipakai adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan aplikasi *software SPSS for Windows Release*. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja karyawan.

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan analisis regresi parsial, dapat diketahui bahwa secara parsial kompensasi langsung (X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan sedangkan kompensasi tidak langsung (X_2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan (Y) CV. Sejahtera Malang. Dari hasil analisis ini dapat juga dikatakan bahwa variabel kompensasi tidak langsung (X_2) mempunyai pengaruh yang dominan dibandingkan variabel kompensasi langsung (X_1). Hal ini dapat ditunjukkan dengan nilai koefisien beta yang terstandarisasi variabel kompensasi tidak langsung (X_2) yaitu sebesar 0,496, sedangkan kompensasi langsung (X_1) sebesar 0,032. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan analisis regresi linier berganda, dapat diketahui bahwa kedua variabel bebas yaitu kompensasi langsung (X_1) dan kompensasi tidak langsung (X_2) secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat yaitu semangat kerja karyawan (Y) CV. Sejahtera Pakisaji Malang, hal ini dibuktikan dari nilai probabilitas sebesar 0,001 ($p < 0,05$) sehingga menghasilkan keputusan terhadap H_0 ditolak. Berdasarkan hasil perhitungan maka nilai R square yang diperoleh adalah sebesar 0,269 atau 26,9%. Angka ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi langsung (X_1) dan kompensasi tidak langsung (X_2) yang digunakan dalam persamaan regresi ini memberikan sumbangan atau kontribusi terhadap variabel semangat kerja karyawan (Y) sebesar 26,9% sedangkan sisanya sebesar 73,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar dari dua variabel bebas yang diteliti.

Saran yang dapat diberikan untuk dapat meningkatkan semangat kerja karyawan, perusahaan hendaknya memberikan kompensasi secara adil dan sesuai, salah satunya dengan memberikan bonus dan gaji/upah sesuai dengan prestasi kerja dan kebutuhan hidup karyawan sehingga dapat meningkatkan semangat kerja karyawan.