

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV. Sejahtera Karang Duren, Pakisaji, Malang)

Terima kasih atas partisipasi Anda menjadi salah satu responden untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan salah satu instrumen penelitian yang dilakukan oleh :

Peneliti : Fajarrini P. Danti
NIM : 0710323004
Fakultas : Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya
Jurusan : Ilmu Administrasi Bisnis
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

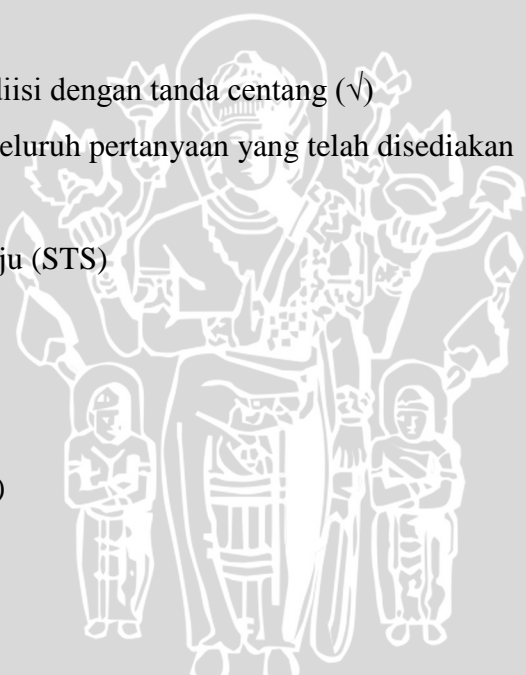
Saya sangat menghargai kejujuran Anda dalam mengisi kuesioner ini dan menjamin kerahasiaan Anda. Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi pihak-pihak membutuhkan dalam rangka pengelolaan sumber daya manusia. Atas kerjasama dan bantuan Anda, saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur : thn
3. Jenis Kelamin : L / P
4. Status Perkawinan : Kawin / Belum Kawin
5. Masa Kerja : thn
6. Pendidikan Terakhir :
7. Tanda Tangan :

Petunjuk Pengisian

- Untuk setiap pertanyaan diisi dengan tanda centang (√)
- Dimohon untuk mengisi seluruh pertanyaan yang telah disediakan
- Keterangan :
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Ragu-ragu (RR)
 - Setuju (S)
 - Sangat Setuju (SS)



No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Kompensasi						
1.	Besarnya gaji yang yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan dapat mencukupi kebutuhan hidup sehari-hari					
2.	Gaji yang saya terima setiap bulan telah sesuai dengan upah minimum kota Malang					
3.	Besarnya upah yang diterima diberikan perusahaan kepada karyawan secara adil					
4.	Gaji/upah yang saya terima dapat membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja					
5.	Perusahaan memberikan bonus/insentif kepada karyawan yang berprestasi					
6.	Bonus/nsentif yang diterima telah sepadan dengan usaha/prestasi saya dalam bekerja					
7.	Bonus yang diberikan perusahaan dapat memotivasi saya agar lebih bersemangat bekerja					
8.	Saya merasa aman dan puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan perusahaan					
9.	Besarnya jaminan kecelakaan kerja sudah sesuai dengan resiko pekerjaan					
10.	Pemberian asuransi kesehatan oleh perusahaan memacu saya untuk lebih semangat dalam bekerja					
11.	Fasilitas-fasilitas seperti ruang kantor, tempat ibadah, tempat parkir yang diberikan perusahaan sudah memadai					
12.	Setiap karyawan mendapatkan fasilitas seragam dari perusahaan yang menunjukkan ciri perusahaan					
13.	Perusahaan memberikan tunjangan kepada karyawan secara adil dan layak					
14.	Saya merasa puas dengan besarnya tunjangan hari raya yang diberikan oleh perusahaan					
15.	Tunjangan hari raya yang diberikan perusahaan memberikan semangat kepada saya dalam bekerja					

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Semangat Kerja						
16.	Saya selalu hadir setiap bulan					
17.	Saya sering tidak hadir karena sakit					
18.	Saya sering tidak hadir karena ijin					
19.	Saya sering tidak hadir karena alpha/tanpa alasan					
20.	Saya patuh pada tata tertib atau peraturan yang berlaku					
21.	Saya selalu disiplin dalam berpakaian					
22.	Saya selalu disiplin dalam jam kerja					
23.	Saya sanggup menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
24.	Saya bekerja dengan mengikuti cara-cara yang telah ditentukan					
25.	Saya merasa gembira ketika mendapat tugas					
26.	Saya merasa gembira dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
27.	Saya bekerja tanpa ada perasaan tertekan					
28.	Saya bersedia untuk saling memberi informasi kepada rekan kerja lainnya					
29.	Saya bersedia untuk saling membantu sesama rekan kerja					
30.	Saya bersedia untuk bekerja sama dengan rekan kerja ataupun atasan					
31.	Saya bersedia untuk saling mengingatkan tugas-tugas yang telah diberikan ke sesama rekan kerja					

Terima Kasih Atas Partisipasi Anda