

Lampiran 1: Kuisisioner Penelitian**KUISISIONER****Identitas Peneliti**

NAMA : CARNILA M.D PARHUSIP

NIM : 105030200111126

JURUSAN : ILMU ADMINISTRASI BISNIS

FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI

UNIVERSITAS BRAWIJAYA

JUDUL SKRIPSI: PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA

Dengan hormat, peneliti memohon kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/i selaku karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang untuk mengisi kuisisioner ini dengan sebenar- benarnya. Kuisisioner ini hanya digunakan sebagai alat untuk menyelesaikan penelitian yang dilaksanakan dalam rangka memperoleh gelar kesarjanaan Strata Satu(S1) di Fakultas Administrasi Universitas Brawijaya Malang. Jawaban yang telah Bapak/ Ibu/ Saudara/I berikan akan dijamin kerahasiaannya.

Akhirnya atas bantuan dan kerja sama yang baik dari Bapak/ Ibu/ Saudara/I, peneliti mengucapkan terima kasih.

A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : Laki-laki/ Perempuan
2. Usia :tahun
3. Pendidikan Terakhir :
4. Masa Kerja :tahun

B. Petunjuk Pengisian

Kuisisioner ini terdiri dari 2 bagian, yaitu:

1. Bagian A, berisi data responden. Anda cukup mengisi sesuai dengan identitas yang ditanyakan.
2. Bagian B, berisi daftar pertanyaan. Diisi dengan cara memberi tanda *checklist* (√) pada setiap jawaban yang Bapak/ Ibu/ Saudara/i anggap paling tepat.

Keterangan Jawaban:

SS	: Sangat Setuju	TS	: Tidak Setuju
S	: Setuju	STS	: Sangat Tidak Setuju
N	: Netral		



NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
	Komponen Kognitif					
1	Pengetahuan tentang pekerjaan di AJB Bumiputera 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang					
2	Pengetahuan tentang penggunaan peralatan kerja di AJB Bumiputera 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang					
3	Pengetahuan menyelesaikan pekerjaan yang rumit di AJB Bumiputera 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang					
	Komponen Afektif					
1	Dalam melaksanakan suatu pekerjaan karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang diwajibkan mematuhi aturan yang berlaku					
2	Dalam melakukan pekerjaan, diperlukan adanya kerjasama yang baik dengan rekan sekerja.					
3	Dibutuhkan lingkungan kerja yang menyenangkan untuk mengoptimalkan hasil kerja yang dicapai.					
	Komponen Konatif					
1	Dalam melaksanakan pekerjaan, apakah karyawan diwajibkan untuk melakukan pekerjaan tersebut sesuai dengan metode yang ada.					
2	Dalam melaksanakan pekerjaan, karyawan harus terampil menggunakan peralatan pekerjaan.					
3	Jika ada rekan kerja yang melakukan kesalahan, apakah anda menegurnya					
	Ketaatan terhadap Tata Tertib					
1	Besarnya keinginan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan					
2	Tingkat kehadiran sesuai dengan peraturan di AJB Bumiputera 1912 cabang Kayutangan kota Malang					
3	Penggunaan pakaian (seragam) kerja dalam melakukan aktivitas kerja setiap hari					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
	Kuantitas Kerja					
1	Jumlah hasil kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan					
2	Jumlah hasil kerja lebih banyak dari rekan kerja					
3	Jumlah hasil kerja lebih banyak dari waktu sebelumnya					
	Kualitas Kerja					
1	Mutu hasil kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan					
2	Mutu hasil kerja lebih baik dibandingkan rekan kerja					
3	Mutu hasil kerja lebih baik dari waktu sebelumnya					
	Ketepatan Waktu					
1	Waktu penyelesaian pekerjaan sesuai dengan standar waktu yang ditetapkan					
2	Waktu penyelesaian pekerjaan lebih cepat dibandingkan dengan rekan kerja					
3	Waktu penyelesaian pekerjaan lebih cepat dibandingkan dengan waktu sebelumnya					

Lampiran 2: Hasil Jawaban

Distribusi Frekuensi Variabel Sikap (X_1)

No	Indikator	Item	Sikap											Mean	Mean Indikator
			1		2		3		4		5				
			F	%	F	%	F	%	F	%	F	%			
1	Komponen Kognitif	X _{1.1}	0	0.00	1	2.00	0	0.00	19	38.00	30	60.00	4.56	4.49	
2		X _{1.2}	0	0.00	0	0.00	1	2.00	15	30.00	34	68.00	4.66		
3		X _{1.3}	0	0.00	0	0.00	4	8.00	29	58.00	17	34.00	4.26		
4	Komponen Afektif	X _{1.4}	0	0.00	0	0.00	0	0.00	13	26.00	37	74.00	4.74	4.68	
5		X _{1.5}	0	0.00	0	0.00	0	0.00	17	34.00	33	66.00	4.66		
6		X _{1.6}	0	0.00	0	0.00	2	4.00	14	28.00	34	68.00	4.64		
7	Komponen Konatif	X _{1.7}	0	0.00	0	0.00	1	2.00	33	66.00	16	32.00	4.30	4.13	
8		X _{1.8}	0	0.00	0	0.00	4	8.00	32	64.00	14	28.00	4.20		
9		X _{1.9}	0	0.00	4	8.00	9	18.00	25	50.00	12	24.00	3.90		
Rata-rata Sikap														4.44	

Distribusi Frekuensi Variabel Perilaku (X_2)

No	Indikator	Item	Perilaku											Mean	Mean Indikator
			1		2		3		4		5				
			F	%	F	%	F	%	F	%	F	%			
1	Ketaatan terhadap Tata Tertib	X _{2,1}	0	0.00	2	4.00	7	14.00	18	36.00	23	46.00	4.24	4.18	
2		X _{2,2}	0	0.00	1	2.00	5	10.00	20	40.00	24	48.00	4.34		
3		X _{2,3}	0	0.00	2	4.00	11	22.00	24	48.00	13	26.00	3.96		
Rata-rata Perilaku													4.18		

Distribusi Frekuensi Prestasi Kerja (Y)

No	Indikator	Item	Prestasi Kerja										Mean	Mean Indikator
			1		2		3		4		5			
			F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
1	Kuantitas Kerja	Y _{1.1}	0	0.00	0	0.00	5	10.00	31	62.00	14	28.00	4.18	4.01
2		Y _{1.2}	0	0.00	5	10.00	10	20.00	29	58.00	6	12.00	3.72	
3		Y _{1.3}	0	0.00	1	2.00	5	10.00	30	60.00	14	28.00	4.14	
4	Kualitas Kerja	Y _{1.4}	0	0.00	0	0.00	2	4.00	30	60.00	18	36.00	4.32	4.15
5		Y _{1.5}	0	0.00	5	10.00	8	16.00	23	46.00	14	28.00	3.92	
6		Y _{1.6}	0	0.00	2	4.00	5	10.00	23	46.00	20	40.00	4.22	
7	Ketepatan Waktu	Y _{1.7}	0	0.00	0	0.00	3	6.00	24	48.00	23	46.00	4.40	4.33
8		Y _{1.8}	0	0.00	2	4.00	7	14.00	24	48.00	17	34.00	4.12	
9		Y _{1.9}	0	0.00	2	4.00	3	6.00	15	30.00	30	60.00	4.46	
Rata-rata Prestasi Kerja													4.16	

Sumber: Data Primer Diolah, 2013

Lampiran 3: Distribusi Jawaban Responden

Frequency Table

X_{1.1}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Setuju	19	38.0	38.0	40.0
	Sangat Setuju	30	60.0	60.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X_{1.2}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.0	2.0	2.0
	Setuju	15	30.0	30.0	32.0
	Sangat Setuju	34	68.0	68.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X_{1.3}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	8.0	8.0	8.0
	Setuju	29	58.0	58.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X_{1.4}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	13	26.0	26.0	26.0
	Sangat Setuju	37	74.0	74.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X_{1.5}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	17	34.0	34.0	34.0
	Sangat Setuju	33	66.0	66.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X_{1.6}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4.0	4.0	4.0
	Setuju	14	28.0	28.0	32.0
	Sangat Setuju	34	68.0	68.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X_{1.7}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.0	2.0	2.0
	Setuju	33	66.0	66.0	68.0
	Sangat Setuju	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X_{1.8}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	8.0	8.0	8.0
	Setuju	32	64.0	64.0	72.0
	Sangat Setuju	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X_{1.9}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	8.0	8.0	8.0
	Netral	9	18.0	18.0	26.0
	Setuju	25	50.0	50.0	76.0
	Sangat Setuju	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Variabel Perilaku**X_{2.1}**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Netral	7	14.0	14.0	18.0
	Setuju	18	36.0	36.0	54.0
	Sangat Setuju	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X_{2.2}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Netral	5	10.0	10.0	12.0
	Setuju	20	40.0	40.0	52.0
	Sangat Setuju	24	48.0	48.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X_{2.3}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Netral	11	22.0	22.0	26.0
	Setuju	24	48.0	48.0	74.0
	Sangat Setuju	13	26.0	26.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Variabel Prestasi Kerja

Y_{1.1}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	10.0	10.0	10.0
	Setuju	31	62.0	62.0	72.0
	Sangat Setuju	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	10.0	10.0	10.0
	Netral	10	20.0	20.0	30.0
	Setuju	29	58.0	58.0	88.0
	Sangat Setuju	6	12.0	12.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Netral	5	10.0	10.0	12.0
	Setuju	30	60.0	60.0	72.0
	Sangat Setuju	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4.0	4.0	4.0
	Setuju	30	60.0	60.0	64.0
	Sangat Setuju	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	10.0	10.0	10.0
	Netral	8	16.0	16.0	26.0
	Setuju	23	46.0	46.0	72.0
	Sangat Setuju	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Netral	5	10.0	10.0	14.0
	Setuju	23	46.0	46.0	60.0
	Sangat Setuju	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	6.0	6.0	6.0
	Setuju	24	48.0	48.0	54.0
	Sangat Setuju	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Netral	7	14.0	14.0	18.0
	Setuju	24	48.0	48.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Netral	3	6.0	6.0	10.0
	Setuju	15	30.0	30.0	40.0
	Sangat Setuju	30	60.0	60.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	



Lampiran 4: Hasil Uji Validitas

Variabel Sikap

Correlations

Correlations		Sikap
X _{1.1}	Pearson Correlation	.735 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
X _{1.2}	Pearson Correlation	.446 **
	Sig. (1-tailed)	.001
	N	50
X _{1.3}	Pearson Correlation	.564 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
X _{1.4}	Pearson Correlation	.746 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
X _{1.5}	Pearson Correlation	.657 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
X _{1.6}	Pearson Correlation	.558 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
X _{1.7}	Pearson Correlation	.289 *
	Sig. (1-tailed)	.021
	N	50
X _{1.8}	Pearson Correlation	.347 **
	Sig. (1-tailed)	.007
	N	50
X _{1.9}	Pearson Correlation	.739 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Variabel Perilaku

Correlations

Correlations

		Perilaku
X _{2.1}	Pearson Correlation	.786**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
X _{2.2}	Pearson Correlation	.796**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
X _{2.3}	Pearson Correlation	.778**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Variabel Prestasi Kerja

Correlations

Correlations

		Prestasi Kerja
Y.1.1	Pearson Correlation	.464 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
Y.1.2	Pearson Correlation	.703 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
Y.1.3	Pearson Correlation	.577 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
Y.1.4	Pearson Correlation	.585 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
Y.1.5	Pearson Correlation	.717 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
Y.1.6	Pearson Correlation	.690 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
Y.1.7	Pearson Correlation	.620 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
Y.1.8	Pearson Correlation	.709 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50
Y.1.9	Pearson Correlation	.705 **
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Lampiran 5: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Sikap Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X _{1.1}	4.5600	.61146	50
X _{1.2}	4.6600	.51942	50
X _{1.3}	4.2600	.59966	50
X _{1.4}	4.7400	.44309	50
X _{1.5}	4.6600	.47852	50
X _{1.6}	4.6400	.56279	50
X _{1.7}	4.3000	.50508	50
X _{1.8}	4.2000	.57143	50
X _{1.9}	3.9000	.86307	50

Variabel Perilaku

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.689	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X _{2.1}	4.2400	.84660	50
X _{2.2}	4.3400	.74533	50
X _{2.3}	3.9600	.80711	50

Variabel Prestasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y _{.1.1}	4.1800	.59556	50
Y _{.1.2}	3.7200	.80913	50
Y _{.1.3}	4.1400	.67036	50
Y _{.1.4}	4.3200	.55107	50
Y _{.1.5}	3.9200	.92229	50
Y _{.1.6}	4.2200	.78999	50
Y _{.1.7}	4.4000	.60609	50
Y _{.1.8}	4.1200	.79898	50
Y _{.1.9}	4.4600	.78792	50

Lampiran 6: Hasil Uji Asumsi Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.767	6.056		.457	.650		
	Sikap	.593	.174	.413	3.418	.001	.760	1.316
	Perilaku	.880	.272	.390	3.230	.002	.760	1.316

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.777	3.895		-.456	.650
	Sikap	.105	.112	.156	.945	.350
	Perilaku	-.010	.175	-.009	-.057	.955

a. Dependent Variable: Absolute Residual

Uji Normalitas NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.07137530
Most Extreme Differences	Absolute	.137
	Positive	.076
	Negative	-.137
Kolmogorov-Smirnov Z		.971
Asymp. Sig. (2-tailed)		.302

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 7: Hasil Analisis Regresi Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Perilaku, Sikap ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.693 ^a	.480	.458	3.13604

a. Predictors: (Constant), Perilaku, Sikap

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	426.246	2	213.123	21.670	.000 ^a
	Residual	462.234	47	9.835		
	Total	888.480	49			

a. Predictors: (Constant), Perilaku, Sikap

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.767	6.056		.457	.650
	Sikap	.593	.174	.413	3.418	.001
	Perilaku	.880	.272	.390	3.230	.002

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Lampiran 8: Surat Riset**SURAT KETERANGAN SELESAI RISET**

Manajemen AJB (Asuransi Jiwa Bersama) Bumiputera 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang, dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Carnila M. D Parhusip
NIM : 105030200111126
Fakultas : Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya
Program Studi : Ilmu Administrasi Bisnis

Telah menyelesaikan kegiatan penelitian/ riset pada AJB (Asuransi Jiwa Bersama) 1912 Kantor Cabang Kayutangan Kota Malang mulai tanggal 4 November 2013 sampai dengan 15 November 2013.

Demikian surat ini keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana semestinya.

Malang, 17 Januari 2014

AJB BUMIPUTERA 1912

Kantor Cabang Kayutangan

MULATATIK

Kepala Unit Administrasi dan Keuangan

Lampiran 9: Curriculum Vitae**CURRICULUM VITAE**

Nama : Carnila M.D Parhusip

Nomor Induk Mahasiswa : 105030200111126

Tempat dan Tanggal Lahir : Nainggolan, 20 Desember 1992

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Kristen Protestan

Alamat Asal : Jl. Op. Taratunggal No 1, Nainggolan, Kabupaten Samosir, Sumatera Utara

Alamat di Malang : Jl. M.T Haryono No 112 A

Pendidikan : 1. 1998- 2004 : SDN 2 Nainggolan
2. 2004-2007 : SMPN 1 Nainggolan
3. 2007- 2010 : SMA N 2 Balige
4. 2010- 2014 : Universitas Brawijaya
Fakultas Ilmu Administrasi
Jurusan Administrasi Bisnis

Pengalaman Magang : Kantor Perwakilan Bank Indonesia Pematangsiantar