

RINGKASAN

Carnila M.D Parhusip, 2014, **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja** (Studi Pada Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang), Dr. Mochammad Al Musadieq, MBA, Gunawan Eko Nurtjahjono, S.Sos, M.Si.

Penelitian dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja yang dilakukan terhadap karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang dilatarbelakangi oleh bagaimana pentingnya suatu disiplin kerja dapat meningkatkan prestasi kerja masing-masing karyawan. Peningkatan prestasi kerja dapat dilihat dari bagaimana karyawan melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya dengan lebih baik dari yang sebelumnya dan sesuai waktu yang telah ditentukan. Semakin tinggi tingkat kedisiplinan kerja maka semakin tinggi pula tingkat prestasi kerja dari individu tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh yang signifikan pada variabel Sikap (X_1) dan variabel Perilaku (X_2) secara simultan maupun secara parsial terhadap Prestasi Kerja (Y).

Penelitian ini menggunakan metode *explanatory* dengan pendekatan kuantitatif. Sampel dari penelitian ini sebanyak 50 orang karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuisioner, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yang diolah dengan menggunakan komputer dengan program SPSS 15.0 *for Windows*.

Hasil pengolahan data dengan menggunakan SPSS 15.0 *for Windows* menunjukkan bahwa nilai pengaruh variabel bebas Sikap (X_1) sebesar 0,593 dan variabel bebas Perilaku (X_2) sebesar 0,880 terhadap variabel terikat Prestasi Kerja (Y). Pengaruh positif menunjukkan bahwa perubahan variabel bebas (X_1 , X_2) akan searah dengan perubahan Prestasi Kerja (Y). Hasil uji F diperoleh $21,670 > 3,20$ yang berarti bahwa pada taraf nyata $\alpha = 0,05$, variabel Sikap (X_1) dan variabel Perilaku (X_2) secara simultan memiliki pengaruh terhadap Prestasi Kerja. Variabel Sikap (X_1) dan variabel Perilaku (X_2) secara parsial memiliki pengaruh terhadap variabel Prestasi Kerja (Y) yang dibuktikan dengan hasil perolehan variabel Sikap (X_1) dengan nilai statistik uji $|t_{hitung}|$ tersebut lebih besar daripada t_{tabel} ($3,418 > 2,012$) dan juga signifikan lebih kecil daripada $\alpha = 0,05$. Sedangkan pada variabel Perilaku (X_2), nilai statistik uji $|t_{hitung}|$ tersebut lebih besar daripada t_{tabel} ($3,230 > 2,012$) dan juga signifikan lebih kecil daripada $\alpha = 0,05$.

Besarnya nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0,458. Hasil tersebut menjelaskan sumbangan atau kontribusi dari variabel-variabel bebas Sikap (X_1) dan variabel bebas Perilaku (X_2) yang disertakan dalam persamaan regresi terhadap Y , adalah sebesar 45,8 %, sedangkan 54,2 % lainnya disumbangkan oleh variabel lainnya yang tidak dimasukkan ke dalam persamaan ini.

SUMMARY

Carnila M.D Parhusip, 2014, **The Influence of Discipline Work on Work Performance** (Study on Employees AJB Bumiputera 1912 Branch Office of Kayutangan, Malang), Advisors: Dr. Mochammad Al Musadieq, MBA, Gunawan Eko Nurtjahjono, S. Sos, M.Si.

The research with the title of The Influence of Discipline Work against Work Performance done against to employees at AJB Bumiputera 1912 Branch Office Kayutangan Malang effected by how important a discipline of work can increase the work performance of each employee. Increased work performance can be seen from how employees carry out a task assigned to him with better than before and appropriate time has been set. The higher levels of discipline of work it means that the higher levels of work performance of the employee. This research aims to explain a significant influence on the variable Attitude (X_1) and variable Behavior (X_2) simultaneously or by partial against Work Performance (Y).

The research used explanatory method with quantitive approach. The samples of this research are as many as 50 employees at AJB Bumiputera 1912 Branch Office Kayutangan, Malang. Research instrument used in this study is a questionnaire, interviews and documentation. The analysis of the data used in this research is the analysis of multiple linear regression that is processed by using a computer program SPSS 15.0 for Windows.

The result of processing the data using SPSS 15.0 for Windows show that the value of variable Attitude (X_1) is as much as 0,593 and variable Behavior (X_2) is as much as 0,880 against variable Work Performance (Y). A positive influence suggests that the change of free variables (X_1 , X_2) will be in line with the changes Work Performance (Y). Results of the test F obtained $21,670 > 3,20$ which means that on standard real $\alpha = 0,05$, variable Attitude (X_1) and variable Behavior (X_2) simultaneously have influence on Work Performance. Variable Attitude (X_1) and variable Behavior (X_2) partially have influence on Work Performance (Y) show on statistic result Variable Attitude $|t_{hitung}|$ is bigger than t_{tabel} ($3,418 > 2,012$) and also the significance is smaller than $\alpha = 0,05$. Statistic result of variable Behavior (X_2) is bigger than t_{tabel} ($3,230 > 2,012$) and also the significance is smaller than $\alpha = 0,05$.

The magnitude of the coefficients determination (Adjusted R Square) is as much as 0,458. These results explain a donation or contributions from free variable of Attitude (X_1) and free variable of Behavior (X_2) are included in the regression equation on the Work Performance (Y) is 45,8%, while other 54,2% is donated by other variables that are not incorporated into this equation.