

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan interpretasi yang ada pada bab-bab sebelumnya yang digunakan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja baik fisik maupun non fisik terhadap kinerja karyawan secara simultan dan secara parsial pada karyawan tetap yang ada dalam bagian *finance and administration* dan *marketing area departement* pada PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra, maka dapat disimpulkan hasilnya sebagai berikut ini :

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik (x_1) menunjukkan rata-rata sebesar 4,24 hal ini berarti responden menanggapi setuju terhadap lingkungan kerja fisik. Variabel lingkungan kerja non fisik (x_2) memiliki rata-rata sebesar 4,38 dengan demikian responden menanggapi dengan sangat setuju terhadap lingkungan kerja non fisik. Rata-rata kinerja (Y) didapatkan sebesar 4,34 yang berarti responden menanggapi sangat setuju terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik (x_1) dan lingkungan kerja non fisik (x_2) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkomsel.Area III Jawa-Bali Nusra sebesar 14,4%..
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh secara signifikan antara lingkungan kerja fisik (x_1) terhadap kinerja karyawan (y) karena nilai sig lebih kecil dari 0.05 ($0,003 < 0,05$) atau koefisien regresi sebesar 21,1% . sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik (x_1) berpengaruh secara

signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra.

4. Berdasarkan hasil penelitian tidak ada pengaruh secara signifikan antara variabel lingkungan kerja non fisik (x_2) terhadap kinerja karyawan (y) karena nilai sig lebih besar dari 0,05 ($0,081 > 0,05$) atau koefisien regresi sebesar 20,2% pada PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra.

B. Saran

Saran – saran yang dapat disampaikan oleh peneliti sehubungan dengan penelitian ini adalah :

1. Sehubungan dengan pengaruh lingkungan kerja yang terdiri dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra yang pengaruhnya masih sangat kecil (14,4%) maka hendaknya untuk selalu memperhatikan lingkungan kerja di dalam perusahaan dan meningkatkan kualitas yang telah dimiliki saat ini agar dapat memaksimalkan kinerja yang dimiliki oleh karyawan
2. Berkenaan dengan lingkungan kerja non fisik yang terdiri dari hubungan dengan atasan, hubungan dengan bawahan, dan hubungan dengan teman kerja pada PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra hendaknya perlu ditingkatkan dan mendapatkan perhatian lebih.
3. Bagi peneliti lain yang ingin meneliti dengan topik yang sama hendaknya menambah jumlah populasi dan sampel

4. Bagi peneliti lain yang ingin meneliti dengan topik yang sama, sehubungan dengan variabel, indikator, dan item yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini maka disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menambahkan jenis dan variasi variabel, indikator, serta item lain, sebagai contoh menambahkan variabel motivasi dan kemampuan untuk menilai kinerja karyawan.

