

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis, dan rumusan masalah mengenai Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan yang telah dilakukan di PT Elsiscom Prima Karya, Kantor Perwakilan Surabaya, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Hasil Penelitian yang dilakukan di PT Elsiscom Prima Karya, Kantor Perwakilan Surabaya melalui analisis deskriptif menunjukkan bahwa rata-rata dari responden menilai Motivasi yang terdiri dari Kebutuhan Eksistensi, Kebutuhan Hubungan Sosial, Kebutuhan Pertumbuhan serta Kinerja Karyawan sudah tergolong baik.
2. Variabel Kebutuhan Eksistensi, Kebutuhan Hubungan Sosial dan Kebutuhan Pertumbuhan memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT Elsiscom Prima Karya, Kantor Perwakilan Surabaya.
3. Variabel Kebutuhan Eksistensi, Kebutuhan Hubungan Sosial dan Kebutuhan Pertumbuhan memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Elsiscom Prima Karya, Kantor Perwakilan Surabaya.
4. Diantara Variabel Kebutuhan Eksistensi, Kebutuhan Hubungan Sosial dan Kebutuhan Pertumbuhan, Variabel Kebutuhan Eksistensi memiliki pengaruh

yang dominan terhadap kinerja karyawan PT Elsiscom Prima Karya, Kantor Perwakilan Surabaya.

### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran, sebagai berikut:

1. Variabel Kebutuhan Eksistensi merupakan variabel yang mempunyai pengaruh dominan. Menanggapi kondisi ini pihak PT Elsiscom Prima Karya sebaiknya tetap mempertahankan kondisi ini yang mencakup pemberian gaji yang sesuai kebutuhan, tunjangan atau bonus bagi karyawan serta keamanan diri para karyawan.
2. Variabel Kebutuhan Hubungan Sosial dan Kebutuhan Pertumbuhan merupakan Variabel yang memiliki pengaruh kurang dominan, diharapkan PT. Elsiscom Prima Karya dapat mengevaluasi serta memperhatikan aspek-aspek dari kebutuhan hubungan sosial dan kebutuhan pertumbuhan karena kedua variabel tersebut juga merupakan faktor yang dapat menimbulkan dan meningkatkan motivasi, semakin termotivasi karyawan maka kinerja dari karyawan akan meningkat.
3. Mengingat variabel bebas dalam penelitian ini merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini. dengan mempertimbangkan variabel lain seperti kemampuan yang tidak dibahas dalam penelitian ini.