

Pedoman Wawancara

A. Pertanyaan bagi Ekspatriat

1. Gaya kepemimpinan pemimpin ekspatriat
 - a. Bagaimana pengambilan keputusan di PT. HSI? Apakah Anda melibatkan atau mengajak karyawan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan perusahaan?
 - b. Apakah Anda melakukan pemberdayaan pada karyawan lokal seperti membagi tanggung jawab, memberikan kewenangan bagi para manager untuk pengambilan keputusan? Mengapa?
 - c. Bagaimana komunikasi antara Anda dengan para karyawan lokal pada PT. HSI? Apakah karyawan dapat berkomunikasi dengan Anda secara langsung atau harus melalui jalur hierarki? Pada situasi penting mengenai perusahaan, apakah karyawan diizinkan menghubungi Anda melalui telepon atau harus menemui Anda saat dikantor?
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan pemimpin ekspatriat
 - a. Hal apa yang mempengaruhi gaya kepemimpinan Anda di PT.HSI? Apakah pengalaman, nilai-nilai budaya Jepang atau kemampuan interpersonal mempengaruhi gaya kepemimpinan Anda?
3. Model penyesuaian pemimpin ekspatriat
 - a. Bagaimana Anda menyesuaikan gaya kepemimpinan di PT. HSI? Apakah Anda menyesuaikan dengan keadaan lokal atau tetap dengan gaya yang Anda miliki? Contohnya?

- b. Bagaimana mengenai peraturan yang ada pada PT. HSI, apakah dibuat sesuai harapan Anda atau dibuat berdasar aturan setempat? Mengapa?
4. Kendala yang dialami pemimpin ekspatriat
 - a. Bagaimana penilaian Anda terhadap karyawan lokal? apakah Anda memiliki penilaian negatif terhadap para karyawan? Bagaimana Anda mengatasi penilaian negatif tersebut?
 - b. Apakah bahasa menjadi kendala Anda dalam berkomunikasi dengan para karyawan lokal? Bagaimana Anda mengatasi masalah perbedaan bahasa? Apakah Anda bersedia mempelajari bahasa Indonesia ?
 - c. Apakah Anda pernah menemukan karyawan lokal bersikap tidak efisien atau melakukan sesuatu yang menurut Anda tidak sesuai dengan harapan Anda? Sikap seperti apa yang Anda temukan? Bagaimana Anda menanggapi sikap tersebut?

B. Pertanyaan bagi Karyawan Lokal

1. Gaya kepemimpinan pemimpin ekspatriat
 - a. Bagaimana pengambilan keputusan di PT. HSI? Apakah Anda dilibatkan atau diajak pemimpin ekspatriat untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan perusahaan? Berikan contoh?
 - b. Bagaimana pemberdayaan karyawan di PT. HSI, apakah pemimpin ekspatriat memberdayakan Anda seperti membagi tanggung jawab, memberikan kewenangan untuk mengambil keputusan?

- c. Bagaimana komunikasi Anda dengan pemimpin ekspatriat pada PT. HSI? Apakah Anda dapat berkomunikasi dengan pemimpin ekspatriat secara langsung atau harus melalui jalur hierarki? Pada situasi penting mengenai perusahaan, apakah Anda diizinkan menghubungi pemimpin ekspatriat melalui telepon atau harus menemui saat dikantor?
5. Faktor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan pemimpin ekspatriat
 - a. Sepengetahuan Anda, hal apa yang mempengaruhi gaya kepemimpinan ekspatriat di PT. HSI? Apakah pengalaman, nilai-nilai budaya Jepang atau kemampuan interpersonal mempengaruhi gaya kepemimpinan pemimpin ekspatriat?
6. Model penyesuaian pemimpin ekspatriat
 - a. Bagaimana pemimpin ekspatriat menyesuaikan gaya kepemimpinan di PT. HSI? Apakah pemimpin ekspatriat menyesuaikan dengan keadaan lokal atau tetap dengan gaya yang dimiliki? Contohnya?
 - b. Bagaimana mengenai peraturan yang ada pada PT. HSI, apakah dibuat sesuai harapan pemimpin ekspatriat atau dibuat berdasar aturan setempat? Contoh aturan yang dibuat?
7. Kendala yang dialami pemimpin ekspatriat
 - a. Menurut Anda, penilaian seperti apa yang diberikan pemimpin ekspatriat pada Anda serta karyawan lokal lainnya? Apakah pemimpin ekspatriat memiliki penilaian negatif terhadap para karyawan? Bagaimana pemimpin ekspatriat mengutarakan penilaian negatif tersebut?

- a. Apakah bahasa menjadi kendala Anda dalam berkomunikasi dengan pemimpin ekspatriat? Bagaimana Anda mengatasi masalah perbedaan bahasa?
- b. Apakah pemimpin ekspatriat pernah menanggapi sikap Anda sebagai suatu hal yang aneh dan tidak efisien?

