

DAFTAR ISI

Halaman

TANDA PERSETUJUAN	i
TANDA PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kontribusi Penelitian	6
E. Sistematika Pembahasan	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Penelitian Terdahulu	9
B. Pelatihan	13
1. Pengertian Pelatihan	13
2. Tujuan Program Pelatihan.....	14
3. Efektifitas Program Pelatihan	20
4. Langkah-langkah Pelaksanaan Pelatihan	22
5. Metode Pelatihan	27
6. Materi Pelatihan	35
7. Media Pelatihan	36
C. Kemampuan Kerja	37
1. Pengertian Kemampuan Kerja	37
2. Klasifikasi Kemampuan Kerja	38
D. Prestasi Kerja	41
1. Pengertian Prestasi Kerja	41
2. Pengukuran Prestasi Kerja	42
3. Penilaian Prestasi Kerja	45
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	47
E. Hubungan Antara Pelatihan, Kemampuan dan Prestasi Kerja	49
F. Model Konsep dan Model Hipotesis	50
1. Model Konsep.....	50

2. Model Hipotesis.....	51
-------------------------	----

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	52
B. Lokasi Penelitian	53
C. Konsep, Variabel dan Pengukuran	53
1. Konsep	53
2. Variabel	54
3. Definisi Operasional	54
4. Skala Pengukuran	56
D. Populasi dan Sampel	57
1. Populasi	57
2. Sampel	58
E. Pengumpulan Data	59
1. Jenis Data	59
2. Metode Pengumpulan Data	60
3. Instrumen Penelitian.....	61
F. Uji Validitas dan Reliabilitas	62
1. Uji Validitas	62
2. Uji Reliabilitas	62
3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	64
G. Analisis Data	67
1. Analisis Deskriptif	67
2. Analisis Regresi Linier Berganda	67
3. Analisis Regresi Parsial	69

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	70
1. Lokasi PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Malang	70
2. Badan Hukum PT. PLN	70
3. Makna Logo PLN	71
4. Struktur Organisasi Perusahaan	75
5. Kegiatan Pokok Organisasi PT. PLN	76
B. Gambaran Umum Responden	85
C. Analisis Data	88
1. Analisis Deskriptif.....	88
2. Analisis Inferensial	97
D. Pembahasan.....	101

BAB V PENUTUP

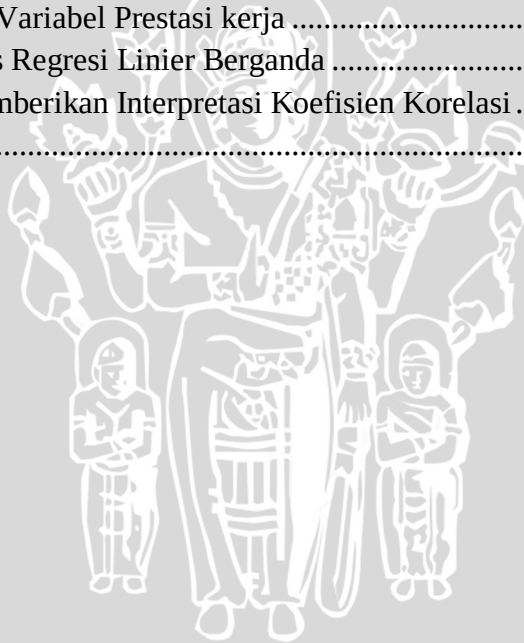
1. Kesimpulan	103
---------------------	-----

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1	Perbandingan Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Sekarang.....	13
Tabel 2.	Konsep, Variabel, Indikator, dan Item.....	56
Tabel 3	Kriteria Indeks Kefisian Reliabiitas.....	65
Tabel 4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pelatihan	66
Tabel 5	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kemampuan Kerja.....	67
Tabel 6	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Prestasi Kerja	67
Tabel 7	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	85
Tabel 8	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	86
Tabel 9	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	87
Tabel 10	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	87
Tabel 11	Deskripsi Frekuensi Variabel Pelatihan Kerja	89
Tabel 12	Deskripsi Frekuensi Variabel Kemampuan Kerja	93
Tabel 13	Deskripsi Frekuensi Variabel Prestasi kerja	95
Tabel 14	Rekapitulasi Analisis Regresi Linier Berganda	98
Tabel 15	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	99
Tabel 16	Hasil Uji F.....	100



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Langkah-langkah Pelaksanaan Pelatihan	26
Gambar 2 Model Konsep	50
Gambar 3 Model Hipotesis	52
Gambar 4 Struktur Organisasi Perusahaan	75

