

PENGANTAR KUESIONER

Hal : Permohonan pengisian angket/ kuesioner
Lampiran : 1 (satu) Berkas
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja (Studi pada Karyawan Departemen *Research and Development* PT. Gatra Mapan Malang)

Kepada Yth : Bapak / Ibu / Saudara / i
Karyawan Departemen *Research and Development* Malang

Dengan Hormat.

Saya mahasiswa Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya, Malang

Nama : Ardiansyah
NIM : 0810323092
Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia

Dalam rangka penelitian guna penyusunan skripsi mahasiswa Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang, maka saya selaku peneliti memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu mengisi kuesioner atau daftar pertanyaan yang telah disediakan menurut keadaan yang sebenarnya. Semua jawaban tidak mengganggu dan mempengaruhi privasi Bapak/Ibu/Saudara/i karena data ini hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah serta hanya diajukan untuk keperluan akademis peneliti.

Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan merupakan bantuan yang tak ternilai harganya bagi penelitian ini. Atas perhatian dan kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Ardiansyah

KUESIONER

Identitas Responden

1. Nama : (boleh tidak diisi)
2. Bagian / Section :
3. Umur :
4. Jenis Kelamin : L / P *)
5. Pendidikan Terakhir : SD / SLTP / SMA sederajat / Diploma / S1 / S2 / S3 *)
6. Lama Bekerja :

Keterangan : *) lingkari yang sesuai

A. Petunjuk Pengisian

Mohon bapak/ibu/saudara/i mengisi pertanyaan berikut dengan menjawab berdasarkan pengalaman saudara.

1. Berapa kali bapak / ibu / saudara/i pernah mengikuti pelatihan dalam 3 tahun terakhir?
(Tuliskan berdasarkan pengalaman Bapak / Ibu / Saudara / i)
.....
.....
2. Nama pelatihan yang pernah bapak / ibu / saudara/i ikuti? (Tuliskan berdasarkan pengalaman Bapak / Ibu / Saudara / i)
.....
.....

B. Petunjuk Pengisian

Mohon saudara mengisi pernyataan berikut. Pilihlah salah satu jawaban dari pernyataan dengan memberikan tanda “√” (cek) berdasarkan kesesuaian pernyataan dengan pendapat saudara.

Keterangan pilihan jawaban :

Jawaban	Notasi	Score
Sangat Setuju	SS	5
Setuju	S	4
Cukup Setuju	CS	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

Pelatihan (X)

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	CS	TS	STS
Metode Pelatihan <i>On The Job Training</i> (X₁)						
1.	<i>Job instruction</i> / Instruksi kerja yang diberikan oleh atasan mudah dipahami					
2.	Bapak / Ibu / Saudara / i mampu menjalankan instruksi kerja yang diberikan oleh atasan					
3.	Pelaksanaan program <i>job rotation</i> untuk memperluas pengetahuan Bapak / Ibu / Saudara/i mengenai tugas di semua bidang pekerjaan.					
4.	Bapak / Ibu / Saudara / i mampu ditempatkan diberbagai bidang pekerjaan.					
Materi Pelatihan (X₂)						
1.	Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan kemampuan karyawan					
2.	Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan bidang pekerjaan					
3.	Materi pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan pengetahuan					
4.	Materi pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan keterampilan					

Kompetensi Karyawan (Y₁)

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	CS	TS	STS
Pengetahuan						
1.	Bapak / Ibu / Saudara / i mampu menguasai bidang pekerjaan.					
2.	Bapak / Ibu / Saudara / i mampu mengatasi masalah yang terjadi dalam pekerjaan.					
Sikap						
3.	Bapak / Ibu / Saudara / i siap dalam menghadapi tantangan pekerjaan					
4.	Bapak / Ibu / Saudara / i memiliki rasa tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan.					
Keterampilan						
5.	Bapak / Ibu / Saudara / i teliti dalam melaksanakan pekerjaan					
6.	Bapak / Ibu / Saudara / i siap menghadapi pekerjaan yang lebih sulit					

Kinerja Karyawan (Y₂)

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	CS	TS	STS
Kualitas						
1.	Hasil kerja yang dihasilkan sesuai dengan hasil yang dikehendaki perusahaan.					
2.	Hasil kerja yang dihasilkan sesuai dengan kriteria pekerjaan					
Kuantitas						
3.	Jumlah hasil kerja yang dihasilkan sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan.					
4.	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang konsisten.					
Ketepatan Waktu						
4.	Waktu penyelenggaraan pekerjaan sesuai dengan standart waktu yang ditetapkan perusahaan.					
5.	Waktu penyelesaian pekerjaan sesuai dengan standart waktu yang ditetapkan perusahaan.					

Terima Kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/saudara/i dalam pengisian jawaban pada lembar kuisioner ini.