

RINGKASAN

Ardiansyah, 2013, **Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Departemen *Research and Development* PT.Gatra Mapan Malang)**, Nama Pembimbing Utama: Dr. M. Al Musadieq, MBA dan Pendamping: Ika Ruhana, S.Sos, M.Si.

Sumber Daya Manusia mempunyai peranan yang sangat penting dalam menentukan keberhasilan pencapaian tujuan suatu organisasi. Berhasil atau gagalnya pelaksanaan fungsi-fungsi SDM sangat bergantung pada sejauh mana kualitas Sumber Daya Manusia. Hal ini menunjukkan betapa pentingnya peran strategis pengembangan dan peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia dalam perusahaan atau organisasi yang terus berkembang sejalan dengan tuntutan era globalisasi.

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk menjelaskan dan menganalisis pengaruh Metode Pelatihan *On The Job Training* terhadap Kompetensi Karyawan; (2) Untuk menjelaskan dan menganalisis pengaruh Materi Pelatihan terhadap Kompetensi Karyawan; (3) Untuk menjelaskan dan menganalisis pengaruh Metode Pelatihan *On The Job Training* terhadap Kinerja Karyawan (4) Untuk menjelaskan dan menganalisis pengaruh Materi Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan, dan (5) Untuk menjelaskan dan menganalisis pengaruh Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian ini dilakukan di *Departemen Research and Development* PT. Gatra Mapan yang beralamatkan di Jalan Tegal Mapan no.18 Pakis Malang, Jawa Timur. Data primer diperoleh dari penyebaran kuesioner. Data sekunder diperoleh dari studi pustaka dan hasil penelitian terdahulu. Responden penelitian ini disebar berdasarkan total semua karyawan di departemen *Research and Development* yang berjumlah 58 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis jalur.

Hasil penelitian untuk dapat diketahui pengaruh Metode Pelatihan *On The Job Training* (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kompetensi Karyawan (Y1) pada karyawan Departemen *Research and Development* PT.Gatra Mapan Malang sebesar 0,313 atau 31,3%; Materi Pelatihan (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kompetensi Karyawan (Y1) sebesar 0,494 atau 49,4%. pengaruh Metode Pelatihan *On The Job Training* (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y2) sebesar 0,255 atau 25,5%. pengaruh Materi Pelatihan (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y2) sebesar 0,246 atau 24,6%. Pengaruh variabel Kompetensi Karyawan (Y1) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y2) sebesar 0,400 atau 40%.

Kesimpulan dari penelitian ini bahwa metode pelatihan *On The Job Training* yang digunakan dalam setiap program pelatihan dan materi pelatihan yang diberikan dalam setiap program pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan dan

tujuan yang dijalani oleh karyawan akan berpengaruh secara langsung terhadap kompetensi karyawan. Dengan meningkatnya kompetensi yang dimiliki oleh karyawan seiring dengan semakin banyaknya program pelatihan yang diikuti karyawan akan berpengaruh terhadap tingginya kinerja para karyawan departemen *Research and Development* PT.Gatra Mapan Malang.

