

RINGKASAN

Zairina Afrida, 2013, **Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Departemen Produksi PT. Ekamas Fortuna Malang)**. Komisi pembimbing, Ketua: Prof. Dr. Bambang Swasto Sunuharyo, ME, anggota: Prof. Dr. Endang Siti Astuti, M. Si.

Penelitian dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Departemen Produksi PT. Ekamas Fortuna Malang)” dilatarbelakangi oleh pemberian kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawan yang berupa upah/gaji, bonus, komisi, dan tunjangan. Sedangkan kompensasi yang bersifat non finansial dapat berupa fasilitas kesehatan, pekerjaan yang menarik, lingkungan kerja yang menyenangkan sesuai dengan kebijakan perusahaan yang digunakan untuk memotivasi karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Ekamas Fortuna Malang. Berdasarkan permasalahan tersebut, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung maupun tidak langsung baik kompensasi finansial (X_1) maupun non finansial (X_2) terhadap motivasi kerja (X_3) dan kinerja karyawan (X_4). Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *eksplanatory* serta metode penelitian yang dipakai adalah kuantitatif. Sampel dalam penelitian sebanyak 73 orang karyawan PT. Ekamas Fortuna Malang. Data dianalisis dengan menggunakan analisis jalur (*Path Analisis*).

Berdasarkan pengujian hipotesis menggunakan analisis jalur (*path analysis*) yang menggunakan perhitungan statistik yang menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial (X_1) berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja (X_3) sebesar 0,408, dan variabel kompensasi non finansial (X_2) berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja (X_3) sebesar 0,397. Sementara kompensasi finansial (X_1) mempunyai pengaruh signifikan dengan nilai koefisien path sebesar 0.322. Variabel kompensasi non finansial (X_2) mempunyai pengaruh signifikan dengan nilai koefisien path sebesar 0.257. Variabel motivasi kerja (X_3) mempunyai pengaruh signifikan dengan nilai koefisien path sebesar 0.310 terhadap kinerja karyawan (X_4). Uji hipotesis menggunakan uji T artinya jika T hitung > T tabel maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya semua variabel bebas dalam penelitian ini mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat. Atau membandingkan Sig. T dengan α (Sig T < α (0,05)) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dalam pengujian hipotesis penelitian ini menggunakan uji T.

Kesimpulan dari penelitian ini bahwa kompensasi finansial (X_1), kompensasi non finansial (X_2), dan motivasi kerja (X_3) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (X_4). Dengan pengujian hipotesis bahwa variabel motivasi kerja dalam penelitian ini bertindak sebagai mediator atau perantara yang memediasi variabel bebas kompensasi finansial dan non finansial terhadap variabel terikat kinerja karyawan. Secara keseluruhan variabel kompensasi baik kompensasi finansial maupun non finansial yang diterapkan di PT. Ekamas Fortuna Malang untuk meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan sudah baik.