

DAFTAR PUSTAKA

- Adisubrata, Suryawinarna, 2002. *Etika Pemerintahan*. Yogyakarta :Penerbit Perpustakaan Arab YKPM
- Anynomeus. 1996. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Edisi ke 2. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Agus, Dharma, 2000, *Manajemen Prestasi Kerja*. Rajawali. Jakarta.
- Algifari, 2000. *Analisis Regresi (Teori, Kasus dan Solusi)*, Edisi Kedua, Cetakan Pertama. Yogyakarta : Penerbit BPFE.
- Arikunto, Suharsimi, 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi 2010. PT. Cetakan Empatbelas. Rineka Cipta. Jakarta.
- Azwar, Syaifuddin. 2000. *Reliabilitas dan Validitas*. Edisi Ketiga. Cetakan Kedua. Penerbit Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Gitosudarmo, Indriyo dan Nyoman Sudita. 2000. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Penerbit BPFE. Yogyakarta.
- Handyaningrat, 1998. *Administrasi Pemerintahan dan Pembangunan Nasional* CV. Haji Masagung. Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Penerbit BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. Edisi Revisi. Bumi Aksara . Jakarta.
- Kaho, Yosep Riu, 1997. *Prospek Otonomi Daerah Di Negara Republik Indonesia*. Jakarta : PT. Grafindo Persada.
- Kansil, CST dan Christine, STK, 2002. *Pemerintah di Indonesia : Hukum Administrasi Daerah*: Jakarta : Sinar Grafika.
- Lunandi, 2000. *Komunikasi Mengena*. Kanisius. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Ketiga. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Masmuh, Abdullah. 2008. *Komunikasi Organisasi dalam Perspektif Teori dan Praktek*. Malang. UMM Press.
- Muhammad, Arni, 2005. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta Bumi Aksara.
- Muluk, M.R.Khairul, 2007. *Desentralisasi dan Pemerintahan Daerah*. Bayumedia-Malang.

- Nawawi, H. Hadari, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Gajah Mada Universitas Press, Yogyakarta, Tahun 1997, Halaman 89.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta. Edisi Keduabelas. Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nurdiyantoro, Burhan. 2000. *Statistik Terapan untuk Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*. Yogyakarta. Cetakan Pertama. Penerbit Gajah Mada University Press.
- Pamudji, 1997. *Pemerintahan di Indonesia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Rakhmat, J. 2002. *Psikologi Komunikasi*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Reksohadiprodo, Sukanto. 1996. *Organisasi Perusahaan*. BPFE Yogyakarta
- Robbins, Stephen P, 2001, *Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan, Jakarta. Penerbit Prenhallindo.
- Saparin. S, 1996. *Tata Pemerintahan dan Administrasi Pemerintahan Desa*. Ghaila: Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 2006. *Patologi Birokrasi, Analisis, Identifikasi dan Terapinya*. Ghalia. Jakarta:
- Schuler, R & Jackson, S. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Suryaningrat, Bayu. 1999, *Pemerintahan dan Administrasi*, Aksara Baru, Jakarta.
- Sugiyono, 2001. *Metode Penelitian Administrasi*. Cetakan Kedelapan. CV. Alfabeta. Bandung.
- Supratiknya, A. 2001. *Komunikasi Antarpribadi (Tinjauan Psikologis)*. Yogyakarta: Kanisius.
- Thoha, Miftah. 2002. *Beberapa Aspek Kebijakan Birokrasi*. Penerbit Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Umar, Huzein 2001. *Riset Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keempat. Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Undang-Undang No. 32 Tahun 2004 tentang *Pemerintahan Daerah*.

LAMPIRAN 1

Pengantar

Kepada : Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i Pegawai

Kantor Kecamatan Bululawang

Jl. Suropati Raya No. 6

Bululawang Malang

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya lakukan, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk menjawab pertanyaan (kuesioner) yang saya ajukan dalam rangka penyusunan tugas akhir (skripsi) pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang, yang berjudul, “Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri (Studi Pada Kantor Kecamatan Bululawang)”. Saya mohon Bapak/Ibu/Sdr/i berkenan untuk memberikan jawaban sesuai pendapat Bapak/Ibu/Sdr/i karena saya menjamin kerahasiaan jawabannya karena jawaban tersebut hanya akan direkapitulasikan hasil akhir yang akan dipublikasikan.

Atas bantuan dan kerjasama yang diberikan saya ucapkan terima kasih.

Malang, Januari 2011

Novia Indayani

**KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI
(Studi pada kantor kecamatan bululawang kabupaten Malang)**

A. Identitas Responden

Nama : _____

Usia : _____

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir : SMP
 SMA
 D3
 S1
 S2

Jabatan : _____

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon angket diisi oleh Bapak/Ibu/Sdr/i untuk menjawab seluruh pernyataan/pertanyaan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda check list (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya.
3. Setiap pernyataan/pertanyaan disediakan lima alternatif jawaban yang tersedia disebelah tiap-tiap item berdasarkan skala berikut ini:
 - a. Sangat Setuju (SS) : skor 5
 - b. Setuju (S) : skor 4
 - c. Cukup Setuju (CS) : skor 3
 - d. Tidak Setuju (TS) : skor 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) : skor 1



C. Daftar Pernyataan/Pertanyaan

I. KOMUNIKASI KE BAWAH

- 1) Pimpinan/atasan memberikan instruksi/perintah kepada bawahan untuk melaksanakan pekerjaan.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

- 2) Pimpinan/atasan akan memberikan petunjuk kepada bawahan dalam pelaksanaan pekerjaan.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

- 3) Pimpinan/atasan akan memberikan evaluasi terhadap pekerjaan yang telah dilakukan dengan memberikan masukan-masukan terhadap bawahannya.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

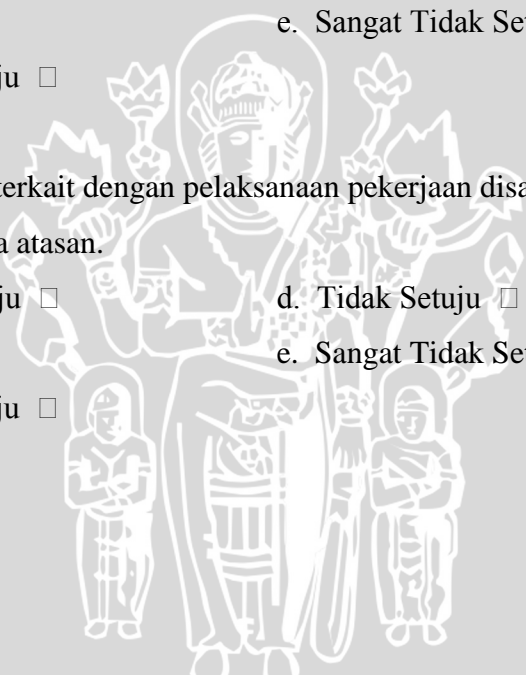
- 4) Pimpinan/atasan senantiasa akan memberikan teguran kepada bawahannya jika melakukan kesalahan dalam bekerja.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

II. KOMUNIKASI KE ATAS

- 1) Setiap pelaksanaan pekerjaan yang diselesaikan bawahan selalu dilaporkan atasan.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

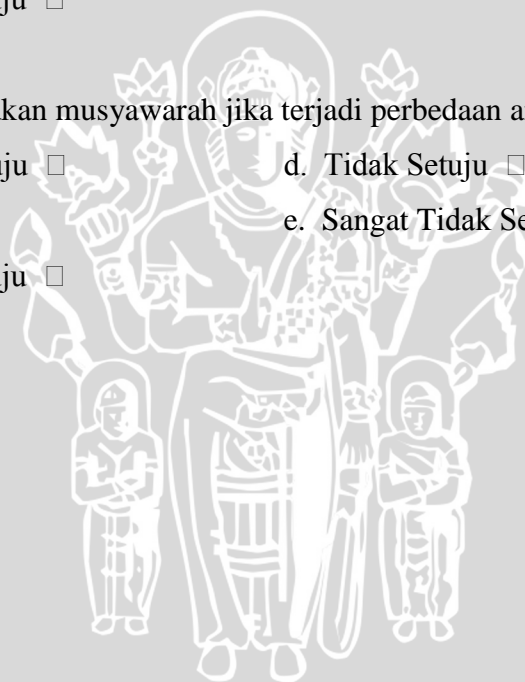
- 2) Pendapat dan saran terhadap kemajuan kantor selalu disampaikan oleh bawahan kepada atasan.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

- 3) Setiap keluhan terkait dengan pelaksanaan pekerjaan disampaikan oleh bawahan kepada atasan.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju



III. KOMUNIKASI HORIZONTAL

- 1) Selalu mengadakan koordinasi dengan rekan kerja dalam melaksanakan kerja.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
- 2) Saling tukar informasi dengan rekan kerja.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
- 3) Selalu mengadakan musyawarah jika terjadi perbedaan antar pegawai.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju



IV. WAKTU KERJA/KETEPATAN WAKTU

- 1) Selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

- 2) Selalu tepat waktu dalam mengikuti kegiatan rapat.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

- 3) Selalu tepat waktu baik berangkat maupun pulang kantor sesuai dengan peraturan kantor.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

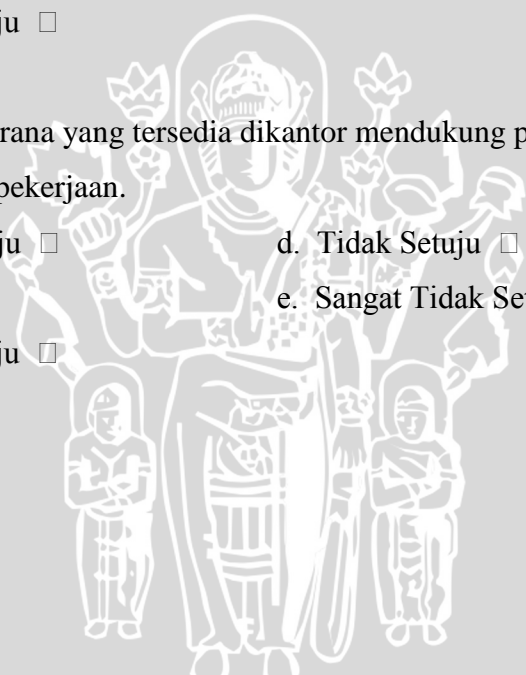


V. KUANTITAS PEKERJAAN

- 1) Selalu menyelesaikan pekerjaan dengan jumlah yang ditetapkan kantor sesuai standar
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

- 2) Beban kerja yang diberikan atasan sesuai dengan kemampuan pegawai.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

- 3) Sarana dan prasarana yang tersedia dikantor mendukung pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju



VI. KUALITAS PEKERJAAN

- 1) Tanggung jawab dalam melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan sudah sesuai standar.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

- 2) Ketelitian dan kecekatan dalam melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan serta menggunakan berbagai peralatan kantor yang sesuai standar pekerjaan.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

- 3) Tugas-tugas administrasi yang selalu dikerjakan dengan teratur/rapi dan sesuai standar pekerjaan.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

LAMPIRAN 2

TABULASI DATA PENELITIAN



LAMPIRAN 3
Hasil Uji Validitas
Correlations

Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X
X1.1	Pearson Correlation	1	,105	,413	,489 [*]
	Sig. (2-tailed)		,660	,070	,029
	N	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	,105	1	,179	,480 [*]
	Sig. (2-tailed)	,660		,450	,032
	N	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	,413	,179	1	,805 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,070	,450		,000
	N	20	20	20	20
X	Pearson Correlation	,489 [*]	,480 [*]	,805 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,029	,032	,000	
	N	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X
X2.1	Pearson Correlation	1	,253	,739 ^{**}	,764 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,282	,000	,000
	N	20	20	20	20
X2.2	Pearson Correlation	,253	1	,371	,575 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,282		,107	,008
	N	20	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	,739 ^{**}	,371	1	,768 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000	,107		,000
	N	20	20	20	20
X	Pearson Correlation	,764 ^{**}	,575 ^{**}	,768 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,008	,000	
	N	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X
X3.1	Pearson Correlation	1	,468*	,525*	,668**
	Sig. (2-tailed)		,038	,018	,001
	N	20	20	20	20
X3.2	Pearson Correlation	,468*	1	,607**	,551*
	Sig. (2-tailed)	,038		,005	,012
	N	20	20	20	20
X3.3	Pearson Correlation	,525*	,607**	1	,836**
	Sig. (2-tailed)	,018	,005		,000
	N	20	20	20	20
X	Pearson Correlation	,668**	,551*	,836**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,012	,000	
	N	20	20	20	20
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).					
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).					

Correlations

Correlations					
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	,125	,627**	,584**
	Sig. (2-tailed)		,600	,003	,007
	N	20	20	20	20
Y1.2	Pearson Correlation	,125	1	,368	,674**
	Sig. (2-tailed)	,600		,111	,001
	N	20	20	20	20
Y1.3	Pearson Correlation	,627**	,368	1	,782**
	Sig. (2-tailed)	,003	,111		,000
	N	20	20	20	20
Y	Pearson Correlation	,584**	,674**	,782**	1
	Sig. (2-tailed)	,007	,001	,000	
	N	20	20	20	20
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).					

Correlations

Correlations					
		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y
Y2.1	Pearson Correlation	1	,302	,519 [*]	,760 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,196	,019	,000
	N	20	20	20	20
Y2.2	Pearson Correlation	,302	1	,076	,557 [*]
	Sig. (2-tailed)	,196		,751	,011
	N	20	20	20	20
Y2.3	Pearson Correlation	,519 [*]	,076	1	,692 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,019	,751		,001
	N	20	20	20	20
Y	Pearson Correlation	,760 ^{**}	,557 [*]	,692 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,011	,001	
	N	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations					
		Y3.1	Y3.2	Y3.3	Y
Y3.1	Pearson Correlation	1	,180	,324	,480 [*]
	Sig. (2-tailed)		,448	,164	,032
	N	20	20	20	20
Y3.2	Pearson Correlation	,180	1	,515 [*]	,638 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,448		,020	,002
	N	20	20	20	20
Y3.3	Pearson Correlation	,324	,515 [*]	1	,777 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,164	,020		,000
	N	20	20	20	20
Y	Pearson Correlation	,480 [*]	,638 ^{**}	,777 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,032	,002	,000	
	N	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN 4
Hasil Uji Reliabilitas
Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,845	9

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4,6500	,48936	20
X1.2	4,2000	,41039	20
X1.3	4,2500	,71635	20
X2.1	3,9000	,55251	20
X2.2	3,6500	,48936	20
X2.3	4,2000	,69585	20
X3.1	3,2500	,71635	20
X3.2	3,5500	,51042	20
X3.3	3,3500	,87509	20

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
35,0000	14,000	3,74166	9



Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,838	9

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Y1.1	4,6000	,50262	20
Y1.2	3,8500	,67082	20
Y1.3	4,2000	,76777	20
Y2.1	3,9000	,64072	20
Y2.2	3,6000	,59824	20
Y2.3	4,2000	,69585	20
Y3.1	3,2500	,71635	20
Y3.2	3,5500	,51042	20
Y3.3	3,2500	,85070	20

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
34,4000	15,832	3,97889	9

LAMPIRAN 5 Analisis Deskriptif Frequencies

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26 - 30 Tahun	5	12,8	12,8	12,8
	31 - 35 Tahun	5	12,8	12,8	25,6
	36 - 40 Tahun	8	20,5	20,5	46,2
	41- 45 Tahun	10	25,6	25,6	71,8
	46 - 50 Tahun	8	20,5	20,5	92,3
	51 - 55 Tahun	3	7,7	7,7	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	31	79,5	79,5	79,5
	Perempuan	8	20,5	20,5	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	7	17,9	17,9	17,9
	S1	10	25,6	25,6	43,6
	S2	4	10,3	10,3	53,8
	SMA	13	33,3	33,3	87,2
	SMP	5	12,8	12,8	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

		Jabatan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Camat	1	2,6	2,6	2,6
	Kadin Pertanian dan Perkebunan	1	2,6	2,6	5,1
	Kasi	4	10,3	10,3	15,4
	Kasubag	4	10,3	10,3	25,6
	Kepala UPT-BP	1	2,6	2,6	28,2
	Mantri Peternakan	1	2,6	2,6	30,8
	Mantri Tani	1	2,6	2,6	33,3
	Pengamat Hama Penyakit	1	2,6	2,6	35,9
	Penyuluh Pertanian	7	17,9	17,9	53,8
	Sekcam	1	2,6	2,6	56,4
	Staf	17	43,6	43,6	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

		X1.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	11	28,2	28,2	28,2
	Sangat Setuju	28	71,8	71,8	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

		X1.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	10,3	10,3	10,3
	Setuju	24	61,5	61,5	71,8
	Sangat Setuju	11	28,2	28,2	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

		X1.3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	10	25,6	25,6	25,6
	Setuju	20	51,3	51,3	76,9
	Sangat Setuju	9	23,1	23,1	100,0
	Total	39	100,0	100,0	



X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	5	12,8	12,8	12,8
	Setuju	27	69,2	69,2	82,1
	Sangat Setuju	7	17,9	17,9	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	14	35,9	35,9	35,9
	Setuju	24	61,5	61,5	97,4
	Sangat Setuju	1	2,6	2,6	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,6	2,6	2,6
	Tidak Setuju	4	10,3	10,3	12,8
	Cukup Setuju	8	20,5	20,5	33,3
	Setuju	19	48,7	48,7	82,1
	Sangat Setuju	7	17,9	17,9	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

X3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	12,8	12,8	12,8
	Cukup Setuju	17	43,6	43,6	56,4
	Setuju	17	43,6	43,6	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

X3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	15	38,5	38,5	38,5
	Setuju	23	59,0	59,0	97,4
	Sangat Setuju	1	2,6	2,6	100,0
	Total	39	100,0	100,0	



X3.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	15,4	15,4	15,4
	Tidak Setuju	2	5,1	5,1	20,5
	Cukup Setuju	13	33,3	33,3	53,8
	Setuju	18	46,2	46,2	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

Y1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2,6	2,6	2,6
	Cukup Setuju	5	12,8	12,8	15,4
	Setuju	16	41,0	41,0	56,4
	Sangat Setuju	17	43,6	43,6	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

Y1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	7,7	7,7	7,7
	Cukup Setuju	11	28,2	28,2	35,9
	Setuju	22	56,4	56,4	92,3
	Sangat Setuju	3	7,7	7,7	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

Y1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	12	30,8	30,8	30,8
	Setuju	18	46,2	46,2	76,9
	Sangat Setuju	9	23,1	23,1	100,0
	Total	39	100,0	100,0	



Y2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	8	20,5	20,5	20,5
	Setuju	23	59,0	59,0	79,5
	Sangat Setuju	8	20,5	20,5	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

Y2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2,6	2,6	2,6
	Cukup Setuju	13	33,3	33,3	35,9
	Setuju	18	46,2	46,2	82,1
	Sangat Setuju	7	17,9	17,9	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

Y2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	17,9	17,9	17,9
	Cukup Setuju	5	12,8	12,8	30,8
	Setuju	20	51,3	51,3	82,1
	Sangat Setuju	7	17,9	17,9	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

Y3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	7,7	7,7	7,7
	Cukup Setuju	13	33,3	33,3	41,0
	Setuju	21	53,8	53,8	94,9
	Sangat Setuju	2	5,1	5,1	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

Y3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	5,1	5,1	5,1
	Cukup Setuju	13	33,3	33,3	38,5
	Setuju	24	61,5	61,5	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

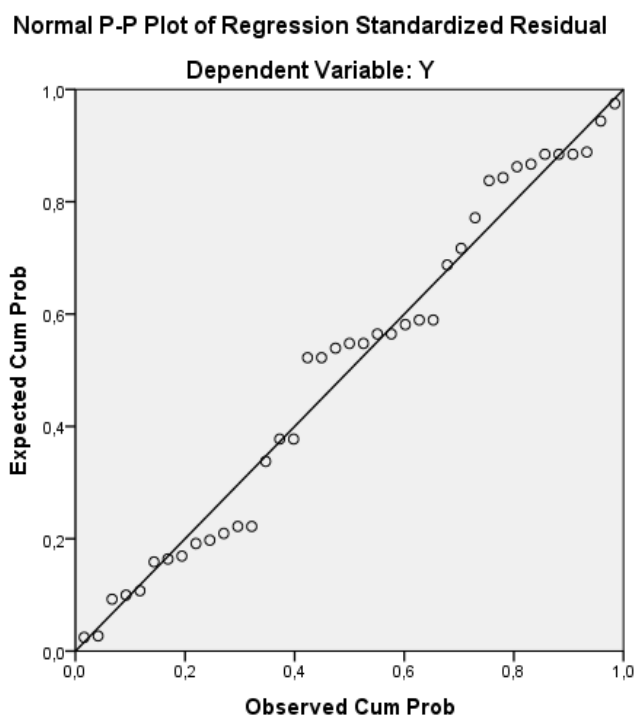
Y3.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,6	2,6	2,6
	Tidak Setuju	2	5,1	5,1	7,7
	Cukup Setuju	11	28,2	28,2	35,9
	Setuju	19	48,7	48,7	84,6
	Sangat Setuju	6	15,4	15,4	100,0
	Total	39	100,0	100,0	

Frequencies

Statistics				
		Umur	X	Y
N	Valid	39	39	39
	Missing	0	0	0
Mean		41,26	34,3333	34,0769
Median		42,00	34,0000	35,0000
Mode		40 ^a	38,00 ^a	36,00
Minimum		26	27,00	25,00
Maximum		55	40,00	41,00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

LAMPIRAN 6 Hasil Uji Normalitas Regression Charts



LAMPIRAN 7
Hasil Uji Linearitas
Means

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X	Between Groups	(Combined)	601,036	13	46,234	11,826	,000
		Linearity	548,434	991	548,434	140,288	,000
		Deviation from Linearity	52,602	12	4,384	1,121	,387
	Within Groups		97,733	25	3,909		
	Total		698,769	38			

Regression

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Y	34,0769	4,28820	39
X	34,3333	3,96918	39

Correlations			
		Y	X
Pearson Correlation	Y	1,000	,886
	X	,886	1,000
Sig. (1-tailed)	Y	.	,000
	X	,000	.
N	Y	39	39
	X	39	39

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Y			
b. All requested variables entered.			



Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,886 ^a	,785	,779	2,01572

a. Predictors: (Constant), X

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	548,434	1	548,434	134,978	,000 ^b
	Residual	150,335	37	4,063		
	Total	698,769	38			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,216	2,847		,427	,672
	X	,957	,082	,886	11,618	,000

a. Dependent Variable: Y



CURRICULUM VITAE

Nama : Novia Indayani

Nomor Induk Mahasiswa : 0610313127

Tempat dan Tanggal Lahir : Malang, 21 November 1987

Alamat Asal : Jl. Makmur No.20 RT 18 / RW 05
Bululawang - Malang

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Pendidikan :

1. SDN 01 Bululawang 1994 s/d 2000
2. SLTP Negeri 02 Bululawang 2000 s/d 2003
3. SMA Negeri 01 Gondanglegi 2003 s/d 2006
4. S1 Universitas Brawijaya Malang 2006 s/d 2013