

## ABSTRAKSI

**Galih Dwi Koencoro, 2013, Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja (survei pada karyawan PT. INKA (Persero) Madiun)Dr. Mochammad Al Musadieq, MBA, Drs. Heru Susilo, MA 95 + ix**

Masalah sumber daya manusia masih menjadi sorotan dan tumpuan bagi perusahaan untuk tetap dapat bertahan di era globalisasi. Pentingnya peranan sumber daya manusia tercermin dari kebutuhan perusahaan untuk membuat strategi manajemen sumber daya manusia sejajar dengan pentingnya strategi di bidang lainnya. Untuk mencapai tujuan perusahaan, dibutuhkan sumber daya manusia (karyawan) yang berkualitas. Kualitas atau kinerja karyawan harus selalu dipelihara dan ditingkatkan, salah satu caranya adalah dengan penerapan *reward* dan *punishment*.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menggambarkan variabel *Reward* Karyawan, variabel *Punishment* Karyawan, dan variabel kinerja karyawan pada PT. INKA (Persero) Madiun, dan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh simultan dan pengaruh parsial variabel *Reward* Karyawan, variabel *Punishment* Karyawan, dan variabel kinerja karyawan pada PT. INKA (Persero) Madiun. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian survei yang bersifat penjelasan (*explanatory research*). Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 89 karyawan tetap. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan komputer dengan program *SPSS 17.0 for Windows*.

Hasil analisis statistik deskriptif dapat diketahui bahwa hasil jawaban responden untuk variabel *Reward* Karyawan ( $X_1$ ) berada pada kategori baik, variabel *Punishment* Karyawan ( $X_2$ ) berada pada kategori baik, dan variabel kinerja karyawan ( $Y$ ) berada pada kategori baik. Hasil pengujian hipotesis diketahui Sig.  $F \leq \text{sig. } \alpha$  ( $0,000 \leq 0,05$ ) ini menunjukkan ada pengaruh simultan yang signifikan dari variabel *Reward* Karyawan ( $X_1$ ) dan *Punishment* Karyawan ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Selain itu juga dapat diketahui sig.  $t \leq \text{sig. } \alpha$  ( $0,000 \leq 0,05$ ) ini menunjukkan ada pengaruh parsial yang signifikan dari variabel *Reward* Karyawan ( $X_1$ ) dan *Punishment* Karyawan ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,548 menunjukkan bahwa variabel *Reward* Karyawan ( $X_1$ ), dan *Punishment* Karyawan ( $X_2$ ), secara simultan memberikan kontribusi terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ) sebesar 54,8%, sedangkan sisanya yaitu 45,2% merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Pada penelitian ini juga dapat diketahui bahwa variabel *Reward* Karyawan ( $X_1$ ) secara parsial memberikan kontribusi terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ) sebesar 37,6% dan variabel *Punishment* Karyawan ( $X_2$ ) secara parsial memberikan kontribusi terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ) sebesar 15,3%.