

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui variabel mana sajakah yang mempunyai pengaruh pada Prestasi Kerja Karyawan. Dalam penelitian ini variabel bebas yang digunakan adalah variabel Imbalan Finansial (X_1) dan Imbalan Non Finansial (X_2) sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah Prestasi Kerja Karyawan (Y). Berdasarkan pada penghitungan analisis regresi linier berganda, dapat diketahui :

1. Pengaruh secara simultan (bersama-sama) variabel bebas terhadap Prestasi Kerja Karyawan dilakukan dengan pengujian F-test. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 17,276, sedangkan F_{tabel} pada taraf signifikan 0,05 menunjukkan nilai sebesar 3,340. Hal tersebut berarti F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti variabel bebas mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh secara bersama-sama (simultan) variabel bebas terhadap variabel Prestasi Kerja Karyawan dapat diterima.
2. Mengetahui pengaruh secara individu (parsial) variabel bebas (Imbalan Finansial (X_1) dan Imbalan Non Finansial (X_2)) terhadap Prestasi Kerja Karyawan dilakukan dengan pengujian t-test. Berdasarkan pada hasil uji

didapatkan bahwa kedua variabel mempunyai pengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan yaitu Imbalan Finansial dan Imbalan Non Finansial

3. Berdasarkan pada hasil penelitian pada Kantor PT. Jamsostek (Persero) Cabang Darmo, Surabaya didapatkan bahwa variabel Imbalan Non Finansial memiliki pengaruh yang dominan terhadap Prestasi Kerja Karyawan dibandingkan dengan variabel yang lainnya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi pihak-pihak lain. Adapun saran yang diberikan, antara lain:

1. Diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan pelayanan terhadap Imbalan Non Finansial, karena variabel Imbalan Non Finansial memiliki pengaruh yang dominan dalam mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan, diantaranya yaitu dengan memberikan Penghagaan serta Lingkungan Kerja yang baik dan benar kepada setiap karyawan yang bekerja pada kantor tersebut sehingga Prestasi Kerja Karyawan juga akan dapat meningkat.
2. Mengingat variabel bebas dalam penelitian ini merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-

variabel lain yang merupakan variabel lain diluar variabel yang sudah masuk dalam penelitian ini.

