

RINGKASAN

Alfin Kusuma Dinata, 2012, **Pengaruh Imbalan Finansial Dan Imbalan Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan** (Studi Terhadap Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Darmo, Surabaya), Prof. Dr. Bambang Swasto S, ME. Drs. M. Soe'loed Hakam M.Si, Hal. + x.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Variabel Imbalan Finansial (X1) dan Imbalan Non Finansial (X2), secara parsial dan simultan terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y).

Jenis penelitian yang digunakan adalah *explanatory reseach*. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 31 karyawan yang merupakan karyawan tetap dan tidak tetap yang bekerja pada PT. Jamsostek (Persero) Cabang Darmo, Surabaya. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif serta analisis linear berganda. Teknik sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa t test antara X_1 (Imbalan Finansial) dengan Y (prestasi kerja karyawan) menunjukkan t hitung = 2,444, sedangkan sig t ($\alpha = 0.05$; db residual = 28) adalah sebesar 2,048, karena t hitung > sig t yaitu $2,444 > 2,048$ maka pengaruh X_1 (Imbalan Finansial) terhadap prestasi kerja karyawan adalah signifikan. Hal ini berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa prestasi kerja karyawan dapat dipengaruhi secara signifikan oleh Imbalan Finansial. t test antara X_2 (Imbalan Non Finansial) dengan Y (prestasi kerja karyawan) menunjukkan t hitung = 3,208, sedangkan sig t ($\alpha = 0.05$; db residual = 28) adalah sebesar 2,048, karena t hitung > sig t yaitu $3,208 > 2,048$ maka pengaruh X_2 (Imbalan Non Finansial) terhadap prestasi kerja karyawan adalah signifikan pada alpha 5%. Hal ini berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa prestasi kerja karyawan dapat dipengaruhi secara signifikan Imbalan Non Finansial.

Dari hasil keseluruhan dapat disimpulkan bahwa variabel bebas Imbalan Finansial (X1) dan Imbalan Non Finansial (X2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y) secara simultan dan parsial, dan dari sini dapat diketahui bahwa kedua variabel bebas tersebut yang dominan pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja Karyawan adalah Imbalan Non Finansial karena nilai koefisien beta menunjukkan besar.