

PEDOMAN WAWANCARA

PEMIMPIN

1. Apakah Anda selalu menempatkan karyawan sesuai dengan kemampuan mereka pada posisi yang tepat? Bagaimana sikap karyawan dengan kebijakan Anda ini?
2. Apakah Anda sering memberikan pengawasan kepada karyawan? Bagaimana sikap karyawan ketika Anda melakukan pengawasan terhadap pekerjaan mereka?
3. Apakah Anda selalu memberikan pengarahan serta bimbingan kepada karyawan? Bagaimana proses pemberian pengarahan dan bimbingan yang Anda berikan kepada karyawan?
4. Apakah Anda selalu memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berkembang? (Seperti memberikan pendidikan dan pelatihan untuk pengembangan pengetahuan yang mereka miliki), mengapa?
5. Apakah Anda selalu menciptakan komunikasi yang akrab dengan karyawan? Bagaimana cara yang Anda lakukan agar Anda bisa melakukan komunikasi yang akrab tersebut, sehingga karyawan tidak hanya dianggap sebagai pekerja, tetapi sebagai rekan kerja?
6. Apakah Anda selalu memberikan tauladan (contoh yang baik) kepada karyawan? Dalam hal apa Anda memberikan tauladan tersebut?
7. Apakah Anda selalu memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi? Apa saja bentuk penghargaan yang Anda berikan? Bagaimana sikap karyawan dengan adanya penghargaan tersebut?
8. Apakah Anda selalu memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar peraturan? Apa saja bentuk sanksi yang Anda berikan dan bagaimana sikap karyawan dengan adanya sanksi tersebut?

KARYAWAN

1. Apakah Anda sudah merasa ditempatkan pada posisi yang tepat sesuai dengan kemampuan Anda? Bagaimana sikap Anda dengan kebijakan ini?
2. Apakah Anda sering diberi pengawasan oleh pemimpin? Bagaimana sikap Anda ketika Pemimpin melakukan pengawasan terhadap pekerjaan Anda?
3. Apakah Anda selalu diberi pengarahan serta bimbingan oleh pemimpin? Bagaimana sikap Anda dengan adanya pengarahan serta bimbingan oleh pemimpin Anda tersebut?
4. Apakah Anda selalu diberikan kesempatan oleh pemimpin untuk berkembang? (Seperti kesempatan untuk menempuh pendidikan dan pelatihan demi berkembangnya pengetahuan Anda). Bagaimana sikap Anda dengan kebijakan ini?
5. Apakah pemimpin selalu menciptakan komunikasi yang akrab dengan para karyawan? Bagaimana reaksi Anda dengan adanya pemimpin yang supel dan mau berkomunikasi dengan karyawan layaknya rekan kerja?
6. Apakah pemimpin selalu memberikan tauladan (contoh) yang baik kepada karyawan? Dengan adanya tauladan tersebut, apakah Anda jadi terinspirasi dan termotivasi untuk berkembang?
7. Apakah pemimpin selalu memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi? Apa saja bentuk penghargaan yang diberikan Pemimpin Anda? Bagaimana sikap Anda dengan adanya penghargaan tersebut?
8. Apakah pemimpin selalu memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar peraturan? Apa saja bentuk sanksi yang diberikan Pemimpin dan bagaimana sikap Anda dengan adanya sanksi tersebut?
9. Apakah Anda merasa bersemangat ketika akan berangkat bekerja? Mengapa?
10. Apakah Anda merasa senang dan bangga bekerja di AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Batu? Mengapa?