

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi 2010. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bernardin, H John, dan Joyce. A Russell. 1993. *Human Resource Management: an experiential approach*. New York: McGraw-Hill.
- Carmeli, Abraham. Revital Shalom. Jacob Weisberg. 2007. *Considerations in organizational career advancement: what really matters*. Emerald, 36(2):192.
- Dessler, Garry. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesembilan Jilid 2. Jakarta: PT. Indeks.
- Dharma, Agus. 2003. *Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis bagi Para Supervisor*. Jakarta: Rajawali Press.
- Feldman, Daniel C, dan Hugh J. Arnold. 1985. *Managing Individual and Group Behaviour In Organisation*. Singapore: McGraw-Hill Book Company.
- Ferris, Gerrald R. M. Ronald Buckley. Gillian M. Allen. 1992. *Promotion system in organization*. Human Resource Planning, 15(3): 49.
- Haiman, Theo. Raymond L. Hilgert. 1982. *Supervision, Concepts and Practices of Management*. Ohio: South Westren Publishing.
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Effendi. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grafindo.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ivancevich, John M. 2001. *Human Resource Management: Eight Edition*. New York: McGraw-Hill Irwin.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rasdakarya.
- Mangkuprawira, Tb. Sjafri. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Manullang, M dan Marrihot Amh Manullang. 2008. *Manajemen Personalia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

- Moekijat. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Moenir, A.S. .1983. *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: Gunung Agung.
- Nazir, Moh. 2009. *Metode Penelitian*. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Pangabeian, S. Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Riduwan, dan Engkos Achmad Kuncoro. 2011. *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung : Alfabeta.
- Riniawati, Harsuko. 2011. *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pndekatan Pemerdayaan SDM*. Malang : UB Press
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi*. Jilid I. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Saputra, Julidar. 2011. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Malang: Penelitian tidak diterbitkan.
- Siagian, Sondang P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinagarimbun, Masri, dan Effendi. 2006. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Alfabeta.
- , 2009. *Statistik Untuk Penelitian*. Jakata: Alfabeta.
- Supranto. J. 1996. *Statistik: Teori dan Aplikasi*. Jilid I. Jakarta: Erlangga
- Supriyanto, Ahmad Sani, dan Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang:UIN Maliki Press.
- Triastuti, Yuli, dan Sri Winarso. 2009. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Direktorat Jendral Multirateral Departemen Luar Negeri RI*. Jurnal Pengembangan Wiraswasta. 11(3):192
- Wether, William B. dan Keith Davis, Jr. 1996. *Human Resource and Personnel Management:Fifth Edition*. New York: McGraw-Hill
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wikan, Hapsari. 2010. *Pelaksanaan Promosi Karyawan Dalam Rangka Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan*. Malang: Penelitian tidak diterbitkan.

Winardi, J. 2004. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenada Media.

Yanuarman, Dion. 2011. *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Prestasi Kerja*. Malang: Penelitian tidak diterbitkan

Yulianti, Renny. 2009. *Analisis Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Malang: Penelitian tidak diterbitkan.

