

PENGARUH *REWARD* TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN

(STUDI PADA PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA TBK.-
KANTOR DAERAH MALANG / PT. TELKOM)

SKRIPSI

Diajukan untuk Menempuh Ujian Sarjana
pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya

GRADINA PATRICE WIJAYANTI
NIM. 0810320270



UNIVERSITAS BRAWIJAYA

FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI

JURUSAN ILMU ADMINISTRASI BISNIS

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

MALANG

2012