

## RINGKASAN

**Risky Rahmawan. 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Blitar ). Dr. Djamur Hamid DIPL.BUS.M.Si, dan Moehammad Soe'oad Hakam, Drs.M.Si. 115 Hal+x**

Pengembangan potensi dalam perusahaan perlu diperhatikan agar tujuan perusahaan dapat tercapai secara maksimal. Kompensasi adalah cara yang paling efektif untuk menumbuhkan kepuasan kerja karyawan. Kompensasi adalah segala sesuatu pemberian yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan sebagai balas jasa atas kerja mereka kepada perusahaan. Kompensasi dibagi menjadi dua yaitu Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial. Kepuasan kerja adalah sikap karyawan terhadap pekerjaannya yang mencerminkan hasil kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Blitar. Berdasarkan tujuan dari penelitian yaitu untuk mencari pengaruh antar variabel, maka penelitian ini menggunakan metode penelitian *explanatory*. Uji pengaruh dilakukan untuk mengetahui pengaruh antara variabel kebutuhan akan afiliasi, kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan kekuatan sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Sampel yang dipakai dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yakni sebesar 77 orang dari 77 karyawan yang menjadi populasi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Blitar dan didapat dengan menggunakan sampel jenuh. Adapun analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Analisis deskriptif berisi distribusi item dari masing-masing variabel, sedangkan analisis regresi linier berganda digunakan untuk menganalisis dan menghitung besarnya pengaruh secara keseluruhan antara variabel bebas terhadap variabel terikat. Dari hasil analisis diketahui bahwa setiap item pertanyaan menghasilkan nilai  $r$  hitung lebih besar dari  $r$  tabel. Berdasarkan hasil tersebut maka setiap item pertanyaan kuesioner dapat disimpulkan lolos uji validitas. Hasil pengujian terhadap reliabilitas kuesioner menghasilkan angka *alpha cronbach* lebih besar dari 0,60. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan semua item pertanyaan kuesioner memiliki tingkat reliabilitas yang dapat diterima. Dari hasil analisis statistik menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kebutuhan akan afiliasi, kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan kekuatan terhadap variabel kinerja karyawan dengan menolak  $H_0$  dan menerima  $H_a$ , hal ini ditunjukkan dengan nilai  $\text{sig} < \alpha = 5\%$ .

Dengan demikian kesimpulan dari penelitian ini adalah adanya pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi finansial ( $X_1$ ) dan kompensasi non finansial ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) secara simultan maupun parsial.

Kata kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial dan Kepuasan Kerja Karyawan.