

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pemberian Insentif terhadap Kepuasan Kerja” (Studi pada Karyawan PT. Metronik Eko Pertiwi, Surabaya Jawa Timur)

Skripsi ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ilmu Administrasi Bisnis pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Sumartono, M.S selaku Dekan Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya yang telah memberi kesempatan menempuh Program Sarjana Administrasi Bisnis.
2. Bapak Dr. Kusdi Rahardjo, DEA selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Brawijaya yang telah memberi kesempatan menempuh Program Sarjana Administrasi Bisnis.
3. Bapak Drs. R. Rustam Hidayat, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
4. Bapak Dr. Mochammad AL Musadieg, MBA selaku Ketua Komisi Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan masukan serta saran kepada penulis.
5. Bapak Drs. Heru Susilo, M.A selaku Anggota Komisi Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan masukan serta saran kepada penulis.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Administrasi Bisnis atas ilmu dan nasehat yang telah diberikan, serta seluruh staff dan karyawan Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya atas bantuannya.

7. Bapak selaku Direktur PT. Metronik Eko Pertiwi yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan kegiatan penelitian serta memberikan arahan dan motivasi selama penulis melaksanakan kegiatan penelitian.
8. Seluruh karyawan PT. Metronik Eko Pertiwi yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.
9. Bapak dan Ibu yang telah ikhlas memberikan do'a, semangat moril maupun materiil, serta ke empat kakakku yang memberikan dukungan selama 4 tahun menempuh pendidikan sarjana pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
10. Keluarga besar Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya angkatan '07, terimakasih atas pembelajaran yang sangat berharga.
11. Teman-teman kost Watu Gong 3 atas kebersamaan yang berharga selama ini.
12. Sahabat-sahabatku tersayang Laura Elvina, Sherly Puput dan Rani Sanjaya terima kasih atas bantuan dan dukungannya.
13. Mas Yeri Mira Hadi yang tak lelah setia menunggu setiap bimbingan dan memberikan semangat sebagai kekuatan dalam menempuh gelar Sarjana Ilmu Administrasi Bisnis.

Akhir kata, dengan rendah hati penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena itu penulis menerima segala kritik dan saran yang membangun. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat sebagai sumbangan untuk pengembangan dalam ilmu sumber daya manusia khususnya tentang Keselamatan dan Kesehatan Karyawan (K3) dan Pemberian Insentif serta memperluas wawasan mahasiswa dan masyarakat pada umumnya. Amin.....

Malang, Januari 2011

Penulis