

## RINGKASAN

Ayu Kusuma Sari, 2011, **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pemberian Insentif terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT. Metronik Eko Pertiwi)**, Ketua : Dr. Mochammad AL Musadieg MBA, Anggota: Drs. Heru Susilo, MA. 110 hal + ix.

Penelitian dengan judul Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pemberian Insentif terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT. Metronik Eko Pertiwi). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh signifikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pemberian Insentif terhadap Kepuasan Kerja secara simultan dan parsial. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*) serta metode penelitian yang dipakai adalah kuantitatif. Penelitian tersebut digunakan untuk menguji hipotesis yang telah diajukan yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel bebas Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pemberian Insentif terhadap variabel terikat Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Metronik Eko Pertiwi. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 69 karyawan, teknik penentuan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel dengan mengambil semua anggota populasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis Inferensial. Data diolah dengan menggunakan program komputer *SPSS For windows* dengan versi 17.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) ( $X_1$ ), nilai signifikansi  $t$  variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja ( $X_1$ ) adalah 0,001 sedangkan nilai signifikansi  $\alpha$  sebesar 5% sehingga  $\text{sig } t < \text{sig } \alpha$  ( $0,001 < 0,05$ ). Hal ini terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja ( $X_1$ ) terhadap variabel Kepuasan Kerja ( $Y$ ). Pada *Standardized Coefficients* (Beta) dalam tabel hasil analisis regresi linear berganda variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja ( $X_1$ ) = 0,289. Pada variabel Pemberian Insentif ( $X_2$ ), nilai signifikansi Pemberian Insentif ( $X_2$ ) adalah 0,000 sedangkan nilai signifikansi  $\alpha = 5\%$  sehingga  $\text{sig } t < \text{sig } \alpha$  ( $0,000 < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Pemberian Insentif ( $X_2$ ) terhadap variabel Kepuasan Kerja ( $Y$ ). Pada *Standardized Coefficients* (Beta) dalam tabel hasil analisis regresi linear berganda variabel Pemberian Insentif ( $X_2$ ) = 0,730. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pemberian Insentif berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai signifikan  $F$   $0,000 < 0,05$  ( $\alpha$ ) dan nilai  $R$  square 0,553. Hal ini menunjukkan bahwa kontribusi variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pemberian Insentif adalah sebesar 55,3%. Variabel Pemberian Insentif mempunyai pengaruh dominan terhadap Kepuasan Kerja.

Berdasarkan dari hasil penelitian ini diketahui adanya pengaruh yang signifikan dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pemberian Insentif terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Metronik Eko Pertiwi. Kedua variabel bebas ini menentukan tinggi dan rendahnya Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Metronik Eko Pertiwi, semakin meningkat Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pemberian Insentif, maka akan meningkat pula Kepuasan Kerja.