

## RINGKASAN

Cori Adha Kurniasari, 2009, **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai**, Dr. Hamidah Nayati Utami, M.si ; Drs. Heru Susilo, M.A

Disiplin Kerja sangat diperlukan untuk meningkatkan prestasi kerja pegawai disuatu perusahaan. Disiplin Kerja harus ditegakkan dalam suatu organisasi perusahaan. Tanpa dukungan disiplin pegawai yang baik, sulit perusahaan untuk mewujudkan tujuannya dan mencapai prestasi kerja pegawai. Jadi, kedisiplinan merupakan salah satu kunci keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Rumusan masalah penelitian ini adalah: Bagaimana pengaruh disiplin kerja pegawai PT.PG Kebon Agung Malang. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh disiplin kerja (perilaku disiplin) terhadap prestasi kerja pegawai. Jenis penelitian ini adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*), dengan menggunakan data primer dan sekunder. Dengan jumlah populasi yaitu seluruh pegawai PT.PG Kebon Agung Malang sampai dengan tahun 2008 1.105 pegawai maka dengan menggunakan rumus Slovin jumlah sampel ditentukan sebanyak 92 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan koefisien determinan.

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan analisis regresi linier sederhana, dapat diketahui bahwa variabel bebas yaitu perilaku disiplin secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat yaitu Prestasi Kerja Pegawai PT.PG Kebon Agung Malang (Y), Hal ini dibuktikan F hitung sebesar 63,854 dengan nilai probabilitas sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ) sehingga menghasilkan keputusan  $H_0$  ditolak. Selain itu, berdasarkan hasil analisis juga dapat diketahui bahwa besarnya sumbangan (kontribusi) variabel perilaku disiplin (X) ditunjukkan dari nilai *R square* yaitu sebesar 0,415 yang berarti kemampuan variabel perilaku disiplin memberikan kontribusi terhadap prestasi kerja pegawai PT.PG Kebon Agung Malang (Y) adalah sebesar 41,5% sedangkan sisanya sebesar 58,5% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya limpahan Taufiq dan RahmatNya, sehingga penulisan skripsi ini dapat penulis selesaikan tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun dan diajukan untuk melengkapi salah satu persyaratan dalam menempuh ujian serta memperoleh gelar sarjana Administrasi Bisnis (Srata 1) pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang, dengan judul: “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai”(Studi pada pegawai PT.PG Kebon Agung Malang)”

Pada kesempatan yang baik ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Sumartono, MS Dekan Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat menimba ilmu yang bermanfaat.
2. Bapak Dr. Kusdi Rahardjo, D.E.A ketua Jurusan Administrasi Bisnis pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang yang telah memberikan arahan, petunjuk, dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan ini dengan baik.
3. Ibu Dr. Hamidah Nayati Utami, M.Si dosen pembimbing I yang telah berkenan untuk memberikan restu, arahan, bimbingan penulisan skripsi ini dapat penulis selesaikan.
4. Bapak Drs. Heru Susilo, M.A dosen pembimbing II yang telah tulus dan ikhlas memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen dan para Karyawan/Karyawati Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang yang telah membantu sehingga penulis dapat mengikuti pendidikan dengan baik dan lancar.
6. Bapak Kepala PT.PG Kebon Agung Malang beserta seluruh staf dan jajaran yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian serta memberikan informasi yang dibutuhkan dengan baik.

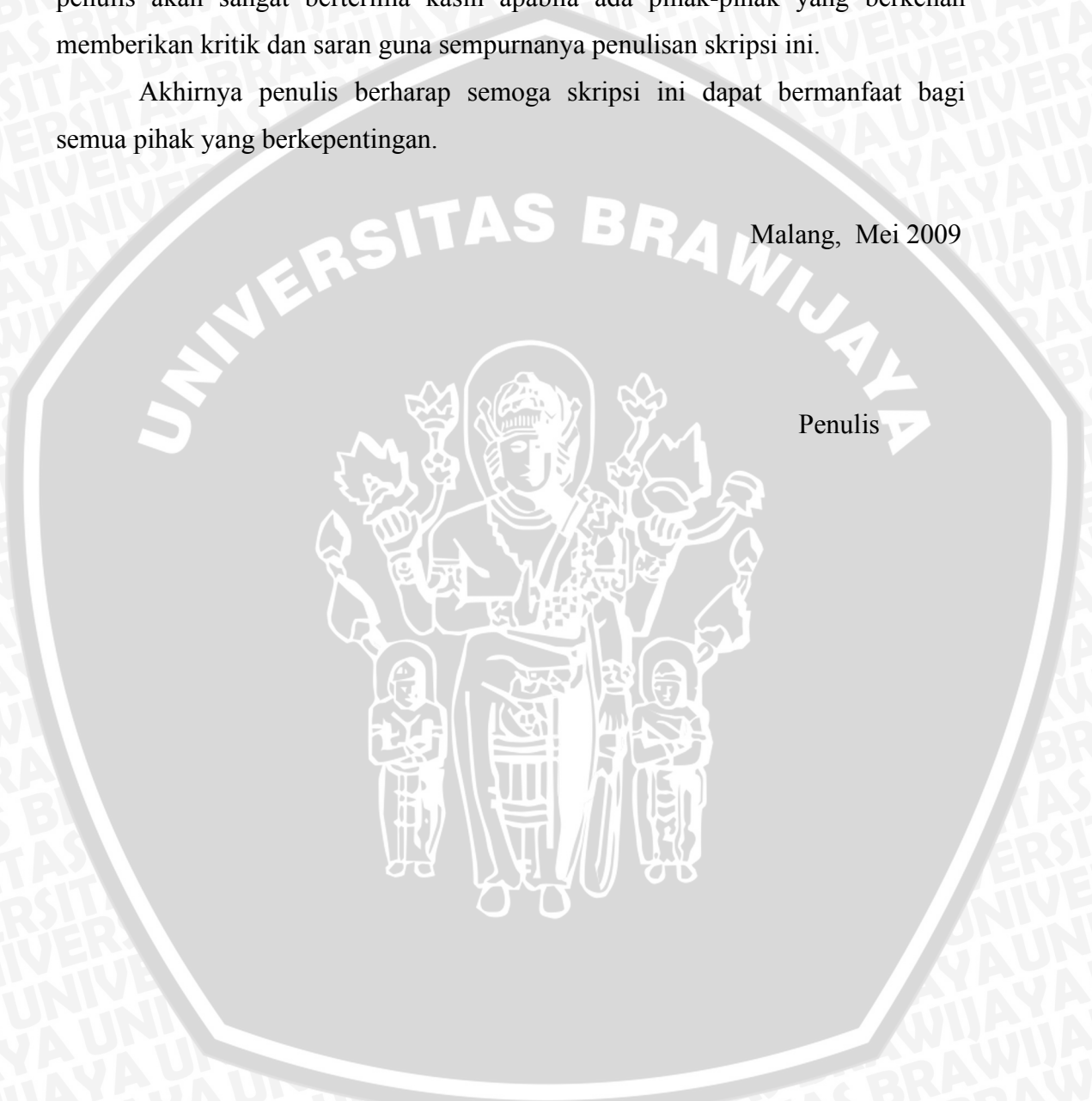
7. Rekan-rekan mahasiswa seangkatan yang telah membantu dan memberikan saran, sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.

Menyadari dengan segala keterbatasan yang ada di diri penulis, untuk itu penulis akan sangat berterima kasih apabila ada pihak-pihak yang berkenan memberikan kritik dan saran guna sempurnanya penulisan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Malang, Mei 2009

Penulis



## DAFTAR ISI

MOTTO	
TANDA PENGESAHAN	
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kontribusi Penelitian	5
E. Sistematika Pembahasan	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Disiplin Kerja	
1. Definisi Disiplin Kerja	7
2. Tujuan Disiplin Kerja	8
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	8
4. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	11
5. Unsur-unsur Disiplin Kerja	12
B. Prestasi Kerja	
1. Definisi Prestasi Kerja	14
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	15
3. Indikator Prestasi Kerja	16
C. Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Prestasi Kerja Pegawai	17
D. Model Konsep dan Hipotesis Penelitian	
1. Konsep	18
2. Hipotesis	19
E. Penelitian Terdahulu	19
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian	20
B. Variabel Pengukuran	
1. Variabel Penelitian	20
2. Pengukuran	23
C. Populasi dan Sampel	
1. Populasi	23
2. Sampel	23
D. Teknik Pengumpulan Data	
1. Lokasi Penelitian	24

2. Sumber Data .....	24
3. Instrumen Penelitian .....	24
4. Teknik Pengumpulan Data .....	25
E. Validitas dan Reliabilitas	
1. Uji Validitas .....	25
2. Uji Reliabilitas .....	26
F. Analisis Data	
1. Analisis Regresi Sederhana .....	27
2. Koefisien Determinan .....	27

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	
1. Sejarah Singkat PT.PG Kebon Agung Malang .....	28
2. Lokasi Perusahaan .....	29
3. Bentuk Badan Hukum Perusahaan .....	32
4. Struktur dan Uraian Jabatan .....	34
5. Sistem Penggajian Karyawan .....	49
6. Struktur dan Tingkat Gaji .....	50
7. Program Tunjangan Karyawan .....	50
8. Kegiatan Produksi .....	52
B. Gambaran Responden	
1. Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
2. Gambaran Responden Berdasarkan Umur .....	61
3. Gambaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	61
C. Gambaran Variabel yang Diteliti	
1. Variabel Perilaku Disiplin .....	62
2. Variabel Prestasi Kerja Pegawai .....	66
D. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	
1. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas .....	68
2. Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas .....	69
E. Analisis Data dan Interpretasi	
1. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana .....	73
2. Koefisien Determinan .....	73
F. Pembahasan	
1. Analisis Deskriptif .....	74
2. Analisis Inferensial .....	75

## **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	77
B. Saran .....	78

## **DAFTAR PUSTAKA**

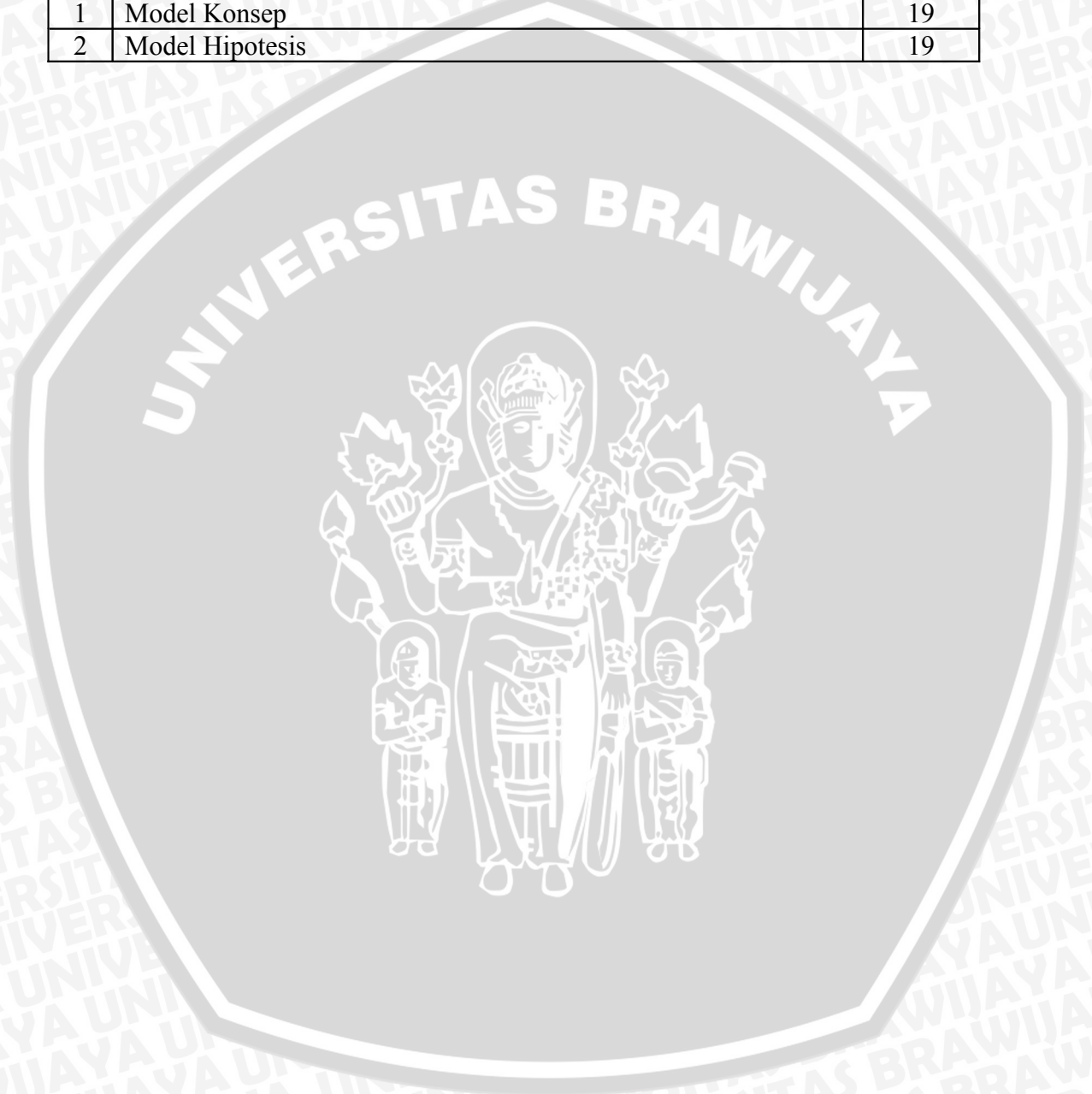
## DAFTAR TABEL

NO	JUDUL	HAL
1	Konsep, Variabel, Indikator dan Item Penelitian	22
2	Badan Hukum yang Mengelola Pabrik Gula Kebon Agung Malang	33
3	Tunjangan Sewa Rumah, Listrik, Air dan Bahan Bakar	52
4	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
5	Distribusi Responden Berdasarkan Umur	62
6	Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
7	Distribusi Frekuensi Variabel Perilaku Disiplin	64
8	Distribusi Frekuensi Variabel Prestasi Kerja Pegawai	67
9	Hasil Uji Validitas	70
10	Hasil Uji Reliabilitas	70
11	Kriteria Indeks Koefisien Reliabilitas	71
12	Rekapitulasi hasil Pengolahan Data	71



DAFTAR GAMBAR

NO	JUDUL	HAL
1	Model Konsep	19
2	Model Hipotesis	19



## DAFTAR LAMPIRAN

NO	JUDUL	Lampiran
1	Kuesioner	1
2	Tabulasi Jawaban Responden Variabel Perilaku Disiplin (X)	2
3	Tabulasi Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja Pegawai	3
4	Correlations Perilaku Disiplin	4
5	Correlations Prestasi Kerja Pegawai	5
6	Reliability Perilaku Disiplin	6
7	Reliability Prestasi Kerja Pegawai	7
8	Frequencies Perilaku Disiplin	8
9	Frequency Table Perilaku Disiplin	9
10	Frequencies Prestasi Kerja Pegawai	10
11	Frequency Table Prestasi kerja Pegawai	11
12	Regression	12
13	Struktur Organisasi	13
14	Surat Keterangan Telah Riset	14

