

### BAB III METODE PENELITIAN

#### A. Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian eksplanatory atau penelitian penjelasan dengan landasan adanya variabel-variabel serta pengujian hipotesis. Dari penelitian ini dapat diketahui seberapa jauh variabel disiplin kerja (sikap) terhadap prestasi kerja pegawai.

Alasan digunakannya penelitian penjelasan ini adalah untuk mendapatkan hasil yang diharapkan. Dalam penelitian ini digunakan suatu hipotesis yang berkaitan dengan analisis data yang diteliti, disertai dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, dokumentasi, dan observasi.

Singarimbun (1995, h.5) mengungkapkan apabila untuk data yang sama peneliti menjelaskan hubungan kausal antara variabel-variabel melalui pengujian hipotesa, maka peneliti tersebut tidak lagi dinamakan penelitian deskriptif melainkan pengujian hipotesa atau penelitian penjelasan (explanatory research).

Berdasarkan pengertian mengenai penelitian penjelasan tersebut maka hasil dari penelitian ini akan diketahui apakah disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja pegawai.

#### B. Variabel dan Pengukuran

Untuk menentukan apa yang diteliti, data apa yang dibutuhkan, dan bagaimana cara mengukurnya, maka dalam penelitian ini akan dijabarkan melalui variabel penelitian dan pengukurannya sebagai berikut :

##### 1. Variabel Penelitian

Variabel menurut Singarimbun (1995, h.42 ) merupakan "Sesuatu yang mempunyai variasi nilai ". Dengan demikian maka peneliti ini perlu menyusun suatu model variabel, indikator serta item kedisiplinan dan prestasi kerja.

##### a. Disiplin Kerja

Kedisiplinan merupakan fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin

karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang maksimal. Menurut Fathoni (2006, h.126) Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku. Dari pengertian tersebut terdapat variabel kedisiplinan yaitu perilaku.

1. Perilaku disiplin (X) Adapun indikator yang digunakan adalah sebagai berikut :

- a. Komponen *Kognisi* (kemampuan seseorang terhadap objek tertentu)
- b. Komponen *Afeksi* (perasaan seseorang yang ditujukan kepada objek)
- c. Komponen *Behavioral* (kecenderungan seseorang untuk bertindak)

2. Prestasi kerja (Y)

Variabel prestasi kerja pegawai dapat dilihat dari indikator hasil akhir prestasi kerja pegawai yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

- a. Kuantitas hasil (jumlah hasil kerja)
- b. Kualitas hasil (mutu hasil kerja)
- c. Ketepatan waktu (waktu penyelesaian pekerjaan)

**Tabel 1.**  
**Konsep, Variabel, Indikator dan Item Penelitian**

Konsep	Variabel	Indikator	Item
Disiplin Kerja	Perilaku Disiplin (X)	Pengetahuan Tentang Disiplin	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengetahuan tentang peraturan disiplin kerja di PT. PG Kebon Agung.</li> <li>2. Pengetahuan tentang cara-cara bertindak disiplin.</li> <li>3. Pengetahuan tentang konsekuensi terhadap disiplin dan dampak negatifnya</li> </ol>
		Sikap Disiplin	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sikap taat terhadap peraturan yang berlaku di perusahaan.</li> <li>2. Kesadaran akan tugas dan tanggung jawabnya.</li> <li>3. Sikap patuh dan taat pada atasan</li> </ol>
		Tindakan Disiplin Kerja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tingkat frekuensi melakukan pekerjaan terhadap peraturan tertulis.</li> <li>2. Tingkat frekuensi melakukan pekerjaan terhadap peraturan tidak tertulis</li> <li>3. Selalu datang dan pulang tepat pada waktu.</li> </ol>
Prestasi Kerja	Prestasi Kerja Pegawai (Y)	Kuantitas Hasil	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah hasil kerja tiap hari dapat direalisasikan.</li> <li>2. Jumlah hasil kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan</li> </ol>
		Kualitas Hasil	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mutu hasil kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan</li> <li>2. Mutu hasil kerja lebih baik dibandingkan dengan rekan sekerja.</li> </ol>
		Ketetapan Waktu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Waktu penyelesaian pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan</li> <li>2. Waktu penyelesaian pekerjaan lebih cepat dengan rekan sekerja.</li> </ol>

## 1. Pengukuran

“Skala Likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok tentang kejadian atau gejala sosial”. Cara pengukurannya adalah dengan menghadapkan seorang responden dengan sebuah pertanyaan dan kemudian diminta untuk memberi jawaban: “sangat setuju”, “setuju”, “ragu-ragu”, “tidak setuju”, dan “sangat tidak setuju”. Jawaban-jawaban ini diberi skor 1 sampai 5. Ridwan (2007, h.16) Pada penelitian ini menggunakan skala Likert dimana dari keseluruhan skor yang dikumpulkan kemudian dijumlahkan, selanjutna dilakukan perhitungan untuk mencari pengaruh antara variabel.

### A. Populasi dan Sampel

#### 1. Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya Sugiyono (2007, h.80). Populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang ada pada PT.PG KEBON AGUNG Malang sejumlah 1.105 pegawai.

#### 2. Sampel

Peneliti dalam menentukan jumlah sampel dari populasi berdasarkan dengan landasan teori sebagai berikut: “ukuran sampel dilandaskan pada teori Gay dan Diehl yang diungkapkan oleh Sanusi (2003, h.83) yaitu: “untuk penelitian yang sifatnya menguji hubungan antara satu variabel atau lebih (penelitian korelasional) minimal diambil 30 sampel”.

Untuk Penentuan sampel, menurut Umar (2003, h.78), perhitungan sampel dari populasi dapat dilakukan dengan rumus *Slovin*:

$$n = \frac{N}{(1 + N.e^2)}$$

Keterangan:

n: Ukuran sampel

N: Ukuran populasi

e: Persen kesalahan yang diinginkan/ditolerir (digunakan 10%)

$$\begin{aligned}\text{Maka : } n &= \frac{1105}{1 + 1105 \cdot (0,1)^2} \\ &= 91,70 \\ &= 92 \text{ pegawai}\end{aligned}$$

Jadi jumlah sampel pada penelitian ini sejumlah 92 pegawai di bagian teknik pada stasiun Gilingan.

#### **D. Teknik Pengumpulan Data**

##### **1. Lokasi Penelitian**

Lokasi penelitian adalah tempat dimana penelitian dilakukan. Penelitian ini berlokasi pada PT.PG KEBON AGUNG yang beralamatkan Jl.Raya Kebon Agung PO. BOX 80 Malang 65102. Dipilihnya lokasi ini karena kondisi yang ada pada perusahaan sesuai dengan latar belakang yang telah dikemukakan serta didukung oleh teori-teori yang ada pada tinjauan pustaka.

##### **2. Sumber Data**

Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

- a. Data Primer, yaitu data yang diperoleh dari sumbernya, diambil dan dicatat untuk pertama kalinya berupa kuesioner yang disebarakan kepada responden dan wawancara pada pegawai.
- b. Data Sekunder, yaitu data yang mendukung penelitian ini seperti sejarah perusahaan, komposisi karyawan, struktur organisasi dan sebagainya.

##### **3. Instrumen Penelitian**

Instrumen penelitian adalah alat yang digunakan untuk mengumpulkan data.

Dalam penelitian ini instrumen yang digunakan adalah sebagai berikut:

- a. Menyebarkan kuesioner kepada responden untuk mendapatkan data seperti bagaimana disiplin kerja, prestasi kerja pegawai serta data lain yang berkaitan dengan variabel penelitian.

- b. Mencatat dokumen-dokumen yang dimiliki oleh perusahaan. Dokumen yang dimaksudkan adalah dokumen yang didalamnya terdapat informasi tentang perusahaan meliputi jumlah karyawan, dan sebagainya.
  - c. Melakukan interview kepada karyawan dengan cara melakukan tanya jawab langsung mengenai bidang permasalahan. Interview ini untuk mengetahui bagaimana pendapat, tanggapan, dan perasaan seseorang (sumber data).
4. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Interview ( wawancara )  
Berisi pertanyaan-pertanyaan yang diajukan kepada pegawai berkaitan dengan disiplin kerja maupun prestasi kerja pegawai.
- b. Kuesioner ( angket )  
Berupa seperangkat pertanyaan tertulis yang menyangkut masalah yang diteliti untuk dijawab dan diisi responden.
- c. Dokumentasi  
Berupa alat tulis baik manual maupun mesin untuk mencatat hasil kuesioner maupun data dokumen yang diperlukan.

#### **D. Validitas dan Reliabilitas**

Data mempunyai kedudukan yang sangat penting bagi suatu penelitian, karena data merupakan penggambaran variabel yang diteliti dan berfungsi sebagai alat untuk membuktikan hipotesis. Oleh karena itu data dalam suatu penelitian dapat dikumpulkan dengan suatu instrumen. Instrumen yang dipakai dalam mengumpulkan data haruslah memenuhi dua persyaratan penting yaitu validitas dan reliabilitas.

##### 1. Uji Validitas

Menurut Singarimbun dan Effendi (1995, h.124) mengungkapkan bahwa “Validitas menunjukkan sejauh mana alat pengukuran itu mengukur apa yang ingin diukur. Bila seseorang ingin

mengukur berat suatu benda, maka dia harus menggunakan timbangan. Timbangan alat pengukur yang valid bila dipakai untuk mengukur berat. Tetapi timbangan, bukanlah alat pengukur yang valid bilamana digunakan untuk mengukur panjanga”.

Dari jawaban yang diperoleh kemudian dilakukan perhitungan korelasi *product moment*, dengan rumus seperti yang dikemukakan oleh Singarimbun (1995, h.137):

$$r = \frac{n \sum x_1 y_1 (\sum x_1)(\sum y_1)}{\sqrt{\{n \sum x_1^2 - (\sum x_1)^2\} \{n \sum y_1^2 - (\sum y_1)^2\}}}$$

Dimana:

r = Koefisien korelasi variabel bebas dan variabel terikat

n = Banyaknya sampel

X = Skor tiap item

Y = Skor total variabel

Setelah nilai r diperoleh, selanjutnya membandingkan antara hasil nilai r perhitungan dengan tabel nilai kritis r pada taraf signifikan.

( $\alpha = 0,05$ ) Apabila r hitung yang diperoleh berada diatas nilai kritis berarti alat ukur yang digunakan telah valid. Pengujian validitas dalam penelitian ini menggunakan komputer dengan bantuan program SPSS.

## 2. Uji Reliabilitas

Menurut Singarimbun dan Effendi (1995, h.140) mengemukakan bahwa reliabilitas adalah indeks yang menunjukkan sejauh mana suatu alat pengukur dapat dipercaya atau dapat diandalkan. Pada penelitian ini perhitungan reliabilitas menggunakan rumus alpha Arikunto (1994, h.138) sebagai berikut:

$$r_{11} = \left( \frac{k}{k-1} \right) \left( 1 - \frac{\sum \sigma b^2}{\sigma \tau^2} \right)$$

Dimana :

$$\sigma = \frac{\sum x^2 - \frac{(\sum x)^2}{N}}{N}$$

- $r_{11}$  = reabilitas instrumen  
 $k$  = banyaknya butir pertanyaan  
 $\sigma b^2$  = jumlah varians butir  
 $\sigma t^2$  = jumlah varians total

Pengujian reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan computer dengan bantuan program *SPSS*.

## F. Analisis Data

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini:

### 1. Analisis Regresi Sederhana

Regresi sederhana didasarkan pada hubungan fungsional ataupun kausal satu variabel independen dengan satu variabel dependen.

Sugiyono (2006, h.237)

Persamaan regresi linier sederhana adalah:

$$Y = a + bX$$

Dimana:

$Y$  = Subyek/nilai dalam variabel dependen yang diprediksikan.

$a$  = Harga  $Y$  bila  $X=0$  (harga konstan).

$b$  = Angka arah atau koefisien regresi, yang menunjukkan angka peningkatan ataupun penurunan variabel dependen yang didasarkan pada variabel independen. Bila  $b (+)$  maka naik, dan bila  $(-)$  maka terjadi penurunan.

$X$  = Subyek pada variabel independen yang mempunyai nilai tertentu.

### 1. Koefisien Determinan ( $R^2$ )

Untuk melihat model pemasaran regresi yang telah dibuat apakah tergolong baik atau tidak. Pengujian ini dapat mengukur seberapa besar kontribusi variabel secara keseluruhan dalam pembentukan model, atau dengan kata lain untuk menguji ketepatan model yang dipakai yang dinyatakan dengan berapa persen variabel dependen dijelaskan oleh variabel-variabel independen yang dimasukkan kedalam model regresi. Model dianggap baik apabila koefisien determinan sama dengan satu atau mendekati satu. Menurut Sugiyono (2006, h.177) Koefisien determinan

dihitung dengan mengkuadratkan koefisien korelasi yang telah ditemukan, dan selanjutnya dikalikan 100%.

Nilai  $R^2$  dihitung dengan rumus sebagai berikut:

$$R^2 = \frac{SS \text{ Regresi}}{SS \text{ Total}}$$

Keterangan:

$R^2$  : Koefisien determinasi

SS Regresi : Jumlah kuadrat regresi

SS Total : Jumlah kuadrat total

