

RINGKASAN

Niken Rahayu Septiarini, 2008, **Sistem Pembayaran Gaji Karyawan Guna Mendukung Sistem Pengendalian Intern yang Memadai** (Studi Kasus Pada Hotel Kartika Wijaya Batu-Malang), Drs. R. Hari Sasono, M.Si, Drs. Dwiatmanto, M.Si, Hal 74 + ix.

Hotel Kartika Wijaya merupakan perusahaan yang bergerak di bidang jasa, dimana dalam melaksanakan aktivitasnya tidak terlepas dari peran karyawannya. Mengingat pentingnya peran karyawan dalam perusahaan, maka sudah sewajarnya bila pihak hotel memberikan perhatian mengenai pembayarn gaji yang sesuai dengan prosedur atau sistem yang berlaku. Karena itulah diperlukan sistem yang penggajian serta penerapan pengendalian intern yang memadai. Dengan adanya pelaksanaan sistem akuntansi penggajian yang baik akan mendukung terlaksananya pengendalian intern.

Kebijakan mengenai penggajian yang baik bukan hanya penting pada penarikan tenaga saja, tetapi kebijakan mengenai kenaikan pangkat atau promosi yang baik harus menjamin pula bahwa besarnya gaji untuk tiap-tiap pekerjaan harus didasarkan pada nilai (harga) pekerjaan itu. Dengan demikian wajar apabila perusahaan memberikan perhatian yang cukup kepada kebijakan penggajian yang baik. Prosedur penggajian yang baik seharusnya dijalankan dengan efektif. Untuk itu maka diperlukan informasi yang relevan sebagai sarana komunikasi yang nantinya dapat digunakan untuk pengambilan keputusan bagi pihak yang berkepentingan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan studi kasus yaitu pada Hotel Kartika Wijaya Batu-Malang. Fokus penelitian ini adalah pengendalian intern pada Hotel Kartika Wijaya Batu-Malang yang meliputi struktur organisasi, sistem otorisasi dan prosedur pencatatan, serta praktek yang sehat. Lokasi penelitian dilakukan pada Hotel Kartika Wijaya Batu-Malang. Jenis data primer diperoleh secara langsung dari sumbernya yaitu terhadap responden yang akan diteliti. Data tersebut diperoleh melalui wawancara secara langsung dengan bagian-bagian yang terkait yaitu pada seksi HRD, *accounting*, bagian hutang, dan bagian *chasier*. Jenis data sekunder diperoleh dari beberapa laporan, literatur profil perusahaan maupun publikasi dari pihak perusahaan terhadap sistem pembayaran gaji karyawan. Publikasi tersebut berupa dokumen-dokumen dan formulir-formullir perusahaan yang berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, dokumentasi, dan observasi dengan menggunakan instrument penelitian berupa panduan wawancara, panduan dokumentasi, dan panduan observasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis data kualitatif dengan menganalisis pengendalian intern pada Hotel Kartika Wijaya Batu-Malang, pelaksanaan pengendalian intern dalam sistem pembayaran gaji karyawan serta memberikan alternatif pemecahan masalah serta saran-saran yang mungkin diperlukan berdasarkan hasil analisis yang dilakukan.

Analisis pengendalian intern dalam sistem pembayaran gaji karyawan menggunakan acuan teori unsur pengendalian intern yang menjelaskan secara rinci unsur-unsur yang harus dipenuhi di dalam meningkatkan pengendalian intern.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pembayaran gaji pada Hotel Kartika Wijaya Batu-Malang telah berjalan dengan baik, namun dalam pelaksanaannya masih ada beberapa kelemahan yang dapat merugikan bagi pihak hotel.

Dengan demikian penyempurnaan yang diusulkan antara lain, penyempurnaan tentang organisasi yang berkaitan dengan pemisahan fungsi, sistem otorisasi dari pejabat yang berwenang dalam prosedur pembayaran gaji harus lengkap, serta penyempurnaan dalam sistem pembayaran gaji.

