

DAFTAR ISI

Halaman

MOTTO	
TANDA PENGESAHAN	
PERNYATAAN ORISINAL SKRIPSI	
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kontribusi Penelitian	4
E. Sistematika pembahasan.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
A. Sistem dan Prosedur	6
1. Pengertian Sistem dan Prosedur.....	6
2. Fungsi Sistem dan prosedur.....	7
B. Sistem Akuntansi.....	7
1. Pengertian Sistem akuntansi.....	7
2. Unsur – unsur Sistem Akuntansi	8
3. Proses perkembangan Sistem Akuntansi	9
4. Tujuan Sistem Akuntansi	10
5. Faktor –Faktor yang perlu dipertimbangkan dalam penyusunan Sistem Akuntansi	10
C. Penggajian dan pengupahan	10
1. Pengertian penggajian dan pengupahan	11
2. Pentingnya penetapan penggajian dan pengupahan	12
3. Faktor – faktor yang mempengaruhi penentuan gaji dan upah.....	12
4. Prinsip – Prinsip pemberian Gaji Dan Upah.....	14
5. Metode Distribusi biaya gaji dan upah	15
D. Pengendalian Intern	16
1. Pengertian Pengendalian Intern	16
2. Unsur – unsur Struktur Pengendalian Intern	16
3. Tujuan Pengendalian Intern.....	18
E. Sistem akuntansi dan prosedur Penggajian Dan Pengupahan....	19
1. Fungsi yang terkait.....	19
2. Catatan Akuntansi yang digunakan.....	20
3. Dokumen – dokumen yang digunakan.....	21
4. Jaringan Prosedur Yang Membentuk sistem akuntansi penggajian dan pengupahan	22
5. Bagan Alur Dokumen Penggajian Dan Pengupahan.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Fokus Penelitian	32
C. Lokasi Penelitian	33

D. Sumber Data	33
E. Pengumpulan Data	33
F. Teknik Analisis Data	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
A. Penyajian Data	37
1. Gambaran Umum Perusahaan	37
a. Sejarah Singkat Perusahaan	37
b. Lokasi perusahaan	38
c. Deskripsi tenaga Kerja	38
d. Proses Produksi	40
2. Pelaksanaan Sistem Penggajian Dan Pengupahan	43
a. Struktur Organisasi	43
b. Komponen Gaji Dan Upah	45
c. Dokumen Yang Digunakan	46
d. Bagian yang berhubungan dengan system penggajian dan pengupahan	47
e. Prosedur Pembayaran Gaji Dan Upah	48
B. Analisis dan interpretasi data	52
1. Analisis terhadap struktur organisasi	52
2. Analisis Terhadap Prosedur penggajian Dan Pengupahan	56
3. Analisis Terhadap Formulir atau Dokumen Yang Digunakan	64
BAB V PENUTUP	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	72
CURICULUM VITAE	72
LAMPIRAN	74